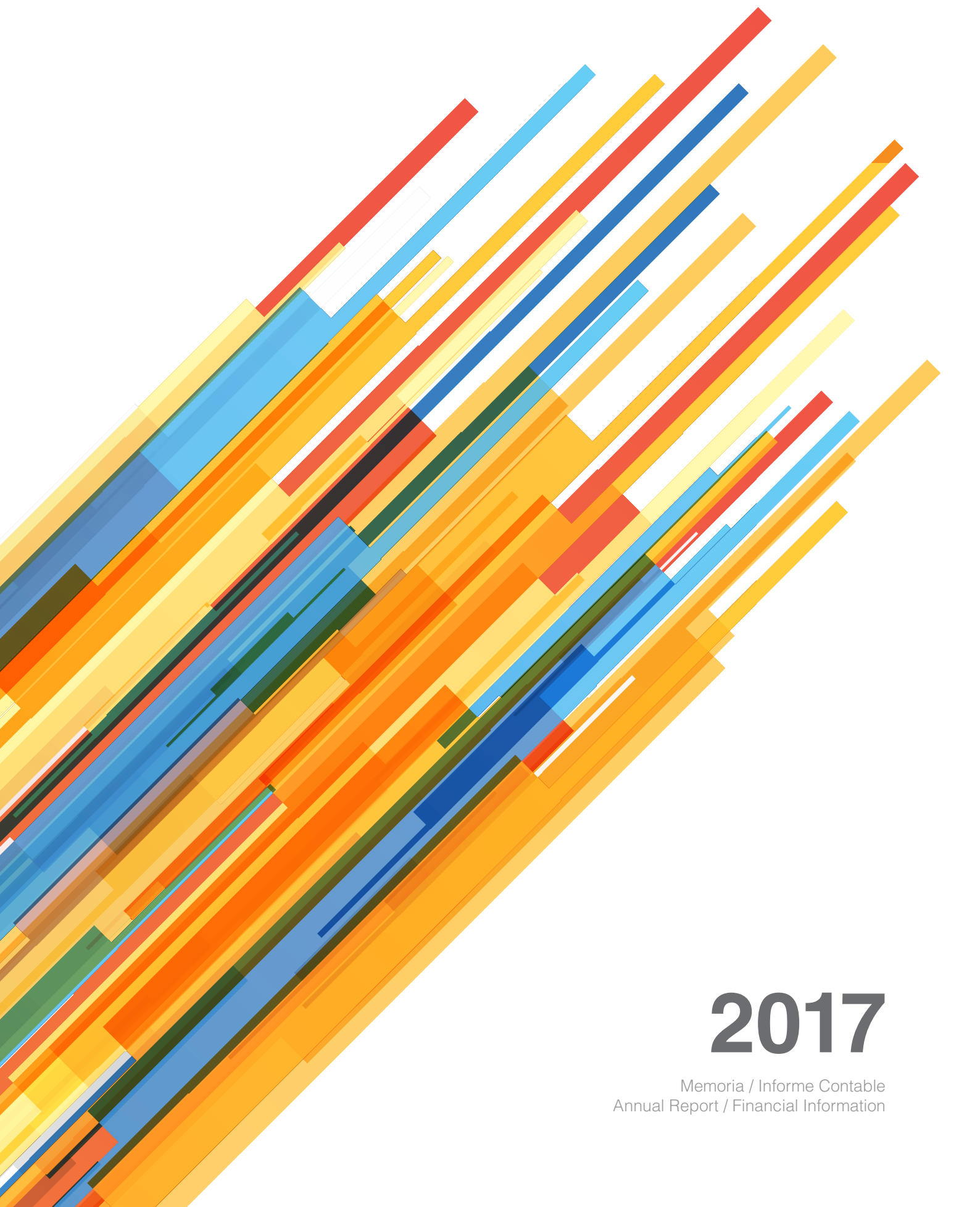


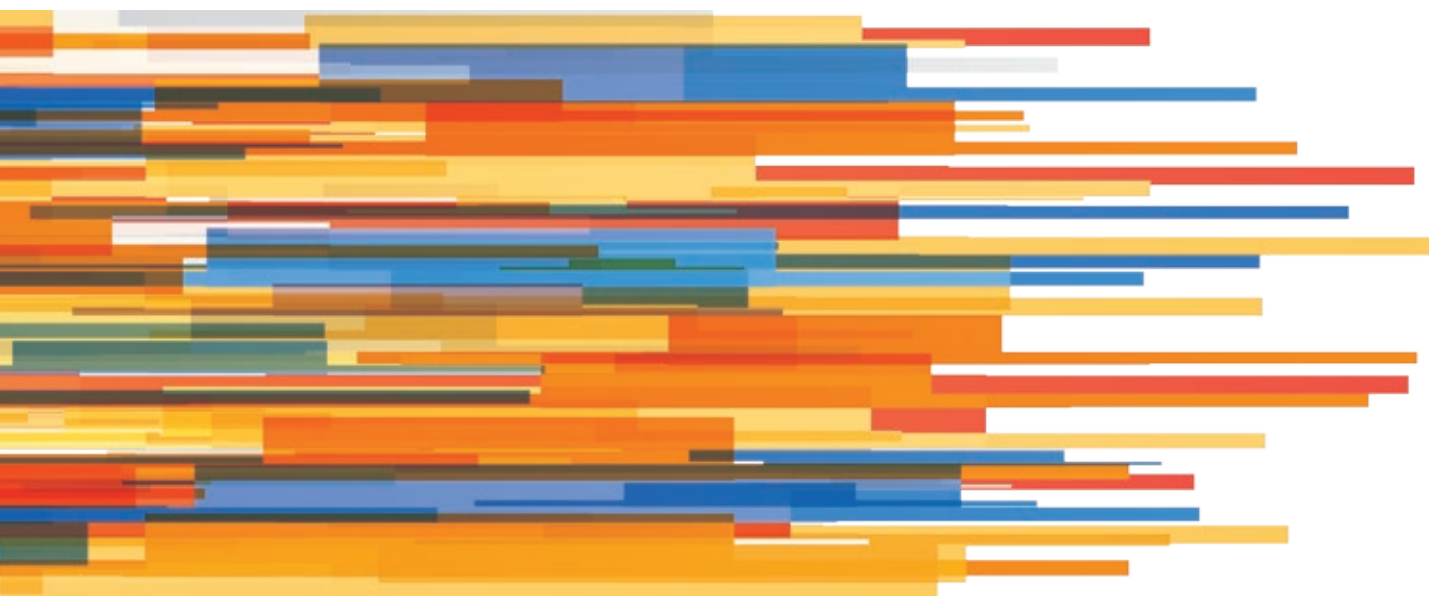


2017

Memoria / Informe Contable
Annual Report / Financial Information

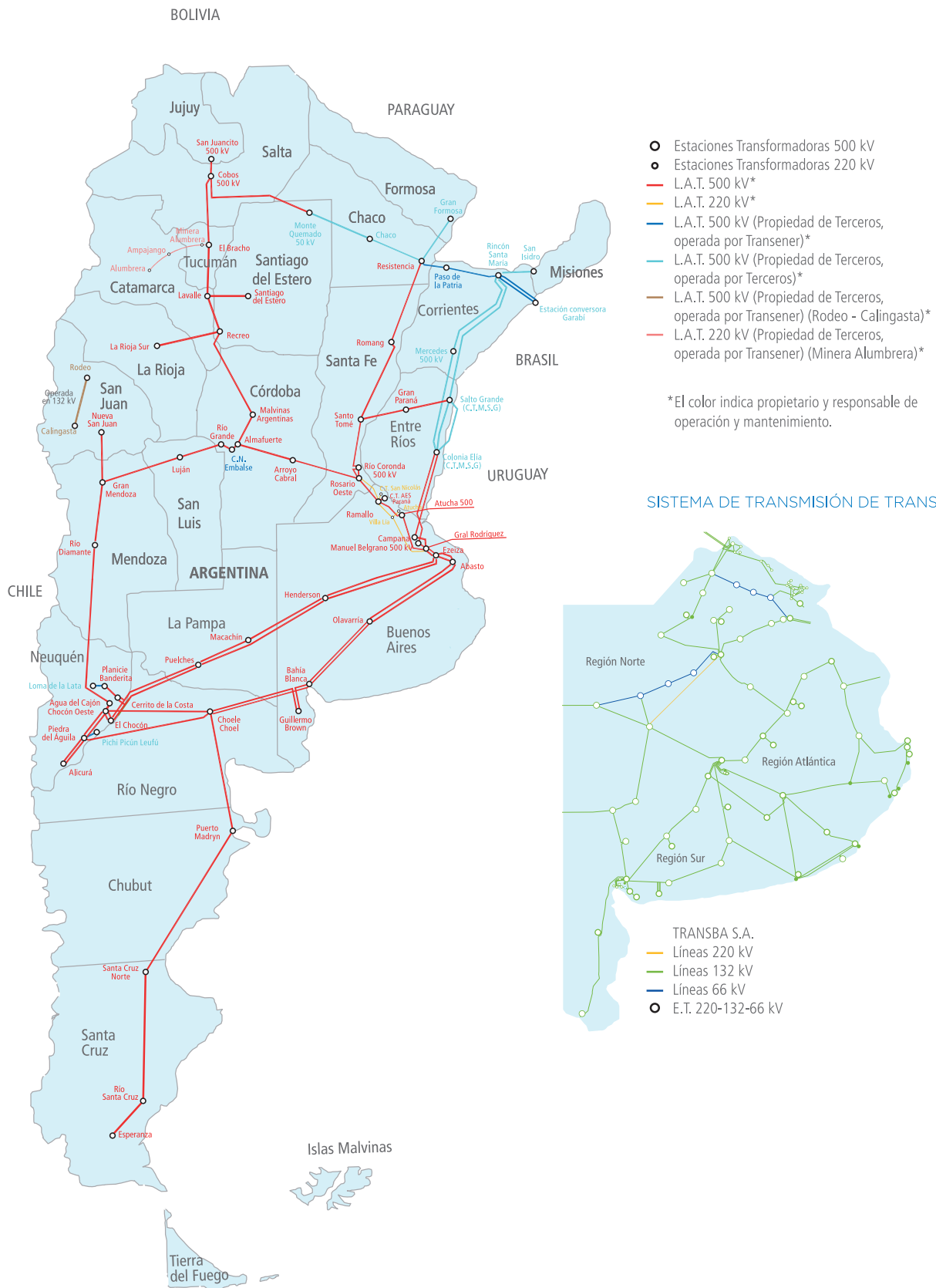
2017

Memoria / Informe Contable





SISTEMA DE TRANSMISIÓN





PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. es la titular del Contrato de Concesión otorgado por el Estado Nacional por decreto N° 2743/1992 del 29 de Diciembre de 1992, y decreto N° 1501/1993 del 16 de Julio de 1993; con las modificaciones introducidas por el decreto N° 1462/2005; para la operación y mantenimiento del Sistema de Transporte de Energía Eléctrica en Extra Alta Tensión en todo el territorio de la República Argentina.

Inició sus actividades el 17 de julio de 1993 y al momento es la responsable de la operación y el mantenimiento de 14.489 kilómetros de líneas de transmisión en 500 kV y 220 kV, de los cuales opera y mantiene en forma directa 12.383 km que representan el 85,4% de la red nacional de energía eléctrica en extra alta tensión. Los restantes 2.106 km son operados por Transportistas Independientes bajo la supervisión de Transener S.A. También es responsable de la operación y el mantenimiento de las 56 Estaciones transformadoras que forman parte del Sistema de Extra Alta Tensión, 49 en forma directa y 7 por supervisión de Transportistas Independientes. Asimismo es responsable de la operación y del mantenimiento de los sistemas de protección, comunicaciones, compensación de reactivo y sistemas de control automáticos asociados.

Por otra parte, en su carácter de concesionario, realiza la supervisión del proyecto y la ejecución de las obras que hace a la expansión de la red de transporte bajo su jurisdicción; y otorga las correspondientes habilitaciones comerciales.

De igual manera, como parte de su estrategia corporativa, Transener brinda a sus clientes asistencia técnica y de mercado eléctrico sobre condiciones operativas de la red, propuestas de mejoras para sus vinculaciones con la misma y las necesidades de ampliación de la capacidad de transporte para materializar sus nuevos proyectos.

El Sistema de Transmisión en Extra Alta Tensión, bajo responsabilidad operativa de Transener, tiene presencia en todo el territorio de la República Argentina, a excepción de la provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur. Los generadores de mayor potencia, plantas industriales de gran demanda, empresas por Distribución Troncal, las empresas distribuidoras federales y la mayoría de las empresas provinciales son clientes de Transener S.A. Asimismo, diversos nodos de la red de transporte de Transener se vinculan, a través de líneas de interconexión internacional, con los sistemas de transmisión de Brasil, Paraguay, Uruguay y Chile.

Adicionalmente, su controlada, Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires, Transba S.A., es la titular del Contrato de Concesión otorgado por el Estado Nacional por Resolución de la ex –Secretaría de Energía y Puertos N° 346/1997; con las modificaciones introducidas por el decreto N° 1460/2005. Transba S.A. opera y mantiene 6.159 kilómetros de líneas de transmisión en alta tensión, desde 66 kV hasta 220 kV y 93 estaciones transformadoras.

Basándose en los principios que conforman su “Visión, Misión y Valores”, Transener continúa fortaleciendo su perfil de organización activa, con énfasis en la actualización tecnológica y profesional, en la mejora de la capacidad operativa de sus Sedes Regionales y de su Controlada; y en su actitud orientada a la mayor eficiencia, productividad y rentabilidad, controlando gastos y buscando fuentes adicionales de ingresos. Ello se ve reflejado en la consistente mejora de sus índices de eficiencia y rentabilidad y la consolidación de su prestigio asociado a la calidad de sus prestaciones.

Transener es una empresa con liderazgo nacional y ha adquirido el carácter de referente regional como consecuencia de haber sostenido sus principios operativos, de calidad de servicio y de utilización de tecnología de última generación, asimismo, desarrolla su actividad de transporte de energía eléctrica en extra alta tensión con un fuerte compromiso con el desarrollo social, el respeto y cuidado del medio ambiente, y el uso racional de la energía eléctrica.



VISIÓN

Ser líderes en el transporte de energía eléctrica.

MISIÓN

Asegurar la prestación del servicio que nos hemos comprometido a brindar, con un nivel de calidad, eficacia y eficiencia que satisfaga las expectativas de los clientes, agentes del mercado eléctrico, accionistas, empleados y de la comunidad a la que servimos.

VALORES CORPORATIVOS

Privilegiamos una conducta ética que priorice el cumplimiento de la Misión con excelencia empresarial, respetando las normas legales y el cuidado del medio ambiente.

La prevención de riesgos, es una filosofía operativa que debe ser aplicada con la misma firmeza con la que buscamos la permanente disponibilidad de nuestros equipos.

La participación activa de nuestros empleados y el trabajo en equipo, son valores diferenciales que están por encima de nuestros recursos económicos y tecnológicos.

Estamos decididos a mejorar cada día, con excelencia técnica, atendiendo a las expectativas de aquellos a quienes está destinado nuestro trabajo.



PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS Y FINANCIEROS CONSOLIDADOS*

	2017	2016
Ingresos por ventas netas	6.025,0	2.200,8
Ganancia operativa	3.365,9	124,6
Ganancia / (Pérdida) antes de impuestos	3.360,2	(68,7)
Ganancia / (Pérdida) del ejercicio	2.375,0	(51,1)
EBITDA Ajustado (1)	3.493,9	350,2
Ganancia / (Pérdida) neta por acción	5,08	(0,17)
Total del Activo	7.334,6	3.347,1
Inversiones en bienes de uso	706,2	349,7
Patrimonio Neto	3.004,3	652,1
Deuda financiera a corto plazo	68,7	58,5
Deuda financiera a largo plazo	1.786,6	1.513,0
Cobertura de intereses	18,7 x	1,8 x
Deuda financiera sobre capitalización total (2)	38,2%	70,7%

(*) En millones de pesos, excepto información por acción o donde se indique en forma expresa.

(1) EBITDA Ajustado: ganancia operativa más depreciación y amortización, más la porción de interés correspondiente al ajuste por el Índice de variación de costos (IVC).

(2) Capitalización total incluye la deuda financiera más el patrimonio neto.



DIRECTORIO

PRESIDENTE

Ing. Brian Henderson

VICEPRESIDENTE

Ing. Jorge E. Lapeña

DIRECTORES TITULARES

Dr. Lucas S. Amado

Ing. Christian Arata

Sr. Julio J. Bullrich

Lic. Gabriel Cohen

Ing. Pablo M. Magistocchi

Ing. Juan J. Salas

Sr. Gonzalo Venancio

DIRECTORES SUPLENTE

Dr. Ignacio Alvarez Pizzo

Ing. Hugo Balboa

Sr. Pablo Díaz

Dra. Victoria Hitce

Ing. Rigoberto Mejía Aravena

Dr. José M. Tenaillón

DIRECCIONES

DIRECTOR GENERAL

Ing. Carlos A. García Pereira

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Cont. José L. Baliña

SUBDIRECTOR GENERAL

Ing. Víctor A. Boveri

DIRECTOR DE INGENIERÍA REGULATORIA

Ing. Armando M. Lenguitti

DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Cont. José S. Refort

DIRECTOR DE ASUNTOS LEGALES E INSTITUCIONALES

Dr. Mariano Palacios

DIRECTOR TÉCNICO

Ing. Pablo F. Tarca

COMISIÓN FISCALIZADORA

SÍNDICOS TITULARES

Cont. José D. Abelovich

Cont. Sandra Auditore

Dr. José M. Zuliani

SÍNDICOS SUPLENTE

Cont. Marcelo H. Fuxman

Dr. Javier R. Siñeriz





MEMORIA

Panorama Global	10
Descripción de la Actividad	12
Partes Relacionadas	13
Evolución del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM)	14
Tasa de Crecimiento de la Demanda	15
Generación de Energía Eléctrica	16
Expansión del Sistema	18
Situación Tarifaria	21
Reseña de las Operaciones	25
Operación y Mantenimiento	26
Operaciones	29
Planeamiento de la Red	32
Administración de Redes de Operación	33
Desarrollo de Negocios	34
Administración y Finanzas	35
Finanzas	36
Sistemas	36
Administración	39
Suministros y Abastecimiento	39
Planeamiento y Control Presupuestario	39
Recursos Humanos	40
Relaciones Laborales	41
Desarrollo de Recursos Humanos	41
Desarrollo de Carrera	41
Capacitación	42
Comunicaciones Internas	43
RSE	44
Seguridad Patrimonial	45
Salud Ocupacional	46
Seguridad, Higiene en el Trabajo y Medio Ambiente	46
Gestión de la Calidad	47
Gestión de Riesgos	48
Modalidades de Remuneración del Directorio y Principales Ejecutivos	48
Política de Dividendos	49
Control Interno	49
Resultados Económico-Financieros	49
Perspectivas para el Futuro	52
Propuesta del Directorio	53
Información Contable	55





MEMORIA

A los señores Accionistas de Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener:
De acuerdo con las disposiciones legales y estatutarias vigentes, sometemos a vuestra consideración los Estados Financieros correspondientes al vigésimo quinto ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017.



PANORAMA GLOBAL

Para Transener S.A., y su controlada Transba S.A., el ejercicio 2017 ha sido de grandes logros. Concluidos los procesos de Revisión Tarifaria Integral (RTI), que incluyeron las audiencias públicas llevadas a cabo en diciembre de 2016, se destaca que el 31 de enero de 2017 el ENRE emitió las Resoluciones N° 66 y N° 73, luego modificadas parcialmente por las Resoluciones ENRE N° 516/2017 y 517/2017 a raíz del recurso de reconsideración presentado, mediante las cuales se establecieron las tarifas que regirán para el quinquenio 2017/2021 para Transener y Transba, respectivamente. Asimismo, el ENRE estableció, entre otros aspectos importantes, el mecanismo de actualización de la remuneración, el régimen de calidad de servicio y sanciones, el régimen de premios asociado a la calidad de servicio y el plan de inversiones a realizar por ambas compañías durante dicho período.

Sin perjuicio de ello, los planteamientos realizados por Transener y Transba respecto de la valuación de la base de capital sobre la cual se aplica la rentabilidad fijada por la Resolución ENRE N° 553/2016, y otros aspectos no resueltos favorablemente, continuarán su trámite ante la SEE en virtud de la alzada interpuesta en forma subsidiaria a los recursos de reconsideración.

Por otra parte, durante el ejercicio 2017, las Compañías solicitaron el reconocimiento de los daños y perjuicios por el período mayo 2013 - enero 2017 por los incumplimientos del Estado Nacional respecto del ajuste de la remuneración por la prestación del servicio público de transporte de energía eléctrica en alta tensión, conforme las reales variaciones de costos según el Régimen Tarifario de Transición; y de la falta de remuneración de la base de capital y la rentabilidad razonable que debía resultar de la Revisión Tarifaria Integral (RTI).

En cuanto a la actividad operativa, la Compañía ha mantenido un alto nivel técnico en sus operaciones; y está desarrollando normalmente el plan de inversiones de renovación de activos comprometido en la Revisión Tarifaria Integral; los planes de capacitación y entrenamiento

del personal se llevan a cabo según lo programado, a la par que se incentiva una cultura empresarial que tienda a la excelencia con el consiguiente aumento de eficiencia y confiabilidad.

En cuanto al crecimiento de las instalaciones, durante el año 2017 se han incorporado al Sistema 2 nuevos bancos de transformadores de 800 MVA, 500/220/132 kV, cada uno, el primero en la ET Rosario Oeste y el segundo en la ET Ezeiza. Asimismo, en la ET Río Coronda se incorporó un campo de 500 kV para la conexión de un generador turbomotor propiedad de la CT Vuelta de Obligado y en la barra de 132 kV de la misma ET 2 campos para la vinculación de la CT Renova de 185 MW de capacidad.

En tanto, respecto del sistema operado por Transba, durante el año 2017 entraron en servicio las siguientes instalaciones:

- Un transformador 132/66/13,2 kV de 40 MVA en la ET Pehuajó.
- Un campo completo de 132 kV en la ET Salto para la vinculación al SADI de la nueva Central Térmica Salto II de 60 MW.
- Nueva ET 132 kV San Nicolás Oeste - vinculada a la LAT Pergamino - San Nicolás - con tres campos completos de 132 kV para la vinculación al SADI de la nueva Central Térmica Rojo de 138 MW.
- Un campo completo de 132 kV en la ET Bragado para la vinculación al SADI de la nueva Central Térmica Bragado de 58 MW.
- Dos campos completos de 132 kV en la ET Campana para la vinculación al SADI de la ET Axion.
- Ampliación capacidad de transformación ET 132/33/13,2 kV Rojas. Reemplazo del transformador de 15 MVA por otro transformador de 30/ MVA de potencia nominal.



- Nueva ET 132 kV Barker II - vinculada a la LAT Olavarría - Barker con tres campos completos de 132 kV para la vinculación al SADI de la nueva Central Térmica Barker de 138 MW.
- Ampliación capacidad de transformación ET Monte. Reemplazo de un transformador de 15 MVA por otro transformador de 30 MVA de potencia nominal y cambio del tren de celdas completo.
- Un campo completo de 132 kV en la ET Luis Piedrabuena para la vinculación al SADI de la nueva Central Térmica Ing. White de 126 MW.

Por otra parte, es de remarcar que el Estado Nacional continuó con la implementación del Plan Federal de Transporte de Energía Eléctrica en 500 kV (Plan Federal). Así, se ha continuado con la construcción de la Interconexión Rincón Santa María - Resistencia II y de la Interconexión Bahía Blanca - Vitoratá, la cual incluye obras en 132 kV en la Costa Atlántica. Ambas obras tienen prevista su finalización y puesta en servicio durante el ejercicio 2018.

En el marco de las obras correspondientes a la Resolución SE N° 1/2003, durante el año 2017, se continuó con el desarrollo de importantes ampliaciones a los efectos de brindar seguridad de abastecimiento al Sistema de Transporte, tales como los trabajos de corrimiento de la estructura N° 412 de la línea 500 kV Campana - Colonia Elía en el cruce del Río Paraná Guazú y la ampliación de la capacidad de transformación de las EETT. Ezeiza, Rosario Oeste, Macachín, Luján (SL) y Ramallo.

En este aspecto, se han emitido órdenes de compra para la provisión de transformadores de potencia destinados a las EETT Luján, Macachín, Recreo y Almafuerie (trifásicos 500/132 kV de 300 MVA), Ramallo (trifásico 220/132 kV de 300 MVA), y Rosario Oeste y Malvinas Argentinas (bancos monofásicos 500/132 kV de 600 MVA con fase de reserva).

Asimismo, se prevé la ejecución de las obras para la instalación de un banco de capacitores shunt y la realización de mejoras en los compensadores sincrónicos en la ET Ezeiza, todo ello a los efectos de asegurar la reserva de reactivo para una operación confiable del Sistema.

Por último, en el marco de la Res. SE N° 1/2003 y Res. SE N° 821/2006, se ha comenzado con la construcción de la Nueva ET 500/132 kV 25 de Mayo, con una capacidad de transformación de 600 MVA y la ampliación del sistema en 132 kV del área centro de la Provincia de Buenos Aires, obra que reviste relevante importancia para asegurar el abastecimiento de demanda eléctrica en el área.

La concreción del Plan Federal, y de otras obras de infraestructura eléctrica en el marco de la Resolución SE N° 1/2003, representan para el país un aporte importantísimo de obras de infraestructura eléctrica que permiten mejorar la confiabilidad y seguridad de abastecimiento desde el Sistema Argentino de Interconexión (SADI).

Transener continúa trabajando en la operación y mantenimiento del sistema concesionado de un modo seguro, confiable y regular, con niveles de calidad de servicio sobresalientes; consolida la capacitación y especialización de su personal, profundizando el plan de gestión de riesgos y de auditorías técnicas, con altos niveles de inversión con relación a los ingresos totales recibidos y conforme lo establecido por el ENRE en la RTI; y mantiene su compromiso con la calidad de servicio y el medio ambiente, a través de la ratificación de sus certificaciones de las normas ISO 9001 e ISO 14001, certificación de normas OSHAS 18001 "Seguridad y Salud en el Trabajo" y plan de Gestión Integral de Riesgos.

Por último, se destaca que la Compañía cumplió con sus obligaciones financieras anuales, encontrándose recién previsto para el año 2021 la cancelación de la mayor porción de las mismas.



DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Transener posee, opera y mantiene su Red conforme a su Contrato de Concesión, el cual le confiere el derecho exclusivo de prestar el servicio público de transporte de energía eléctrica en alta tensión (550 kV) dentro de su Red por un período de 95 años contados a partir del 17 de Julio de 1993 (fecha de transferencia de Transener). Por su parte, Transba posee y opera su Red conforme a su Contrato de Concesión, el cual le confiere el derecho exclusivo de prestar el servicio público de transporte de energía eléctrica en la Pcia. de Buenos Aires (66 kV a 220 kV) por líneas de distribución troncal en toda su Red durante un período de 95 años contados a partir del 5 de Agosto de 1997 (fecha de transferencia de Transba).

Transener y Transba obtienen sus ingresos operativos principalmente de dos fuentes: (i) los ingresos por ventas reguladas y (ii) los ingresos por ventas no reguladas.

(i) Ingresos por ventas reguladas

Los ingresos por ventas reguladas consisten en las tarifas pagadas a la Sociedad por CAMMESA en forma mensual por poner sus activos de transporte de energía eléctrica a disposición del SADI. Los ingresos por ventas reguladas incluyen (a) ingresos por capacidad de transporte (por operar y mantener las líneas de transporte que integran las Redes), (b) ingresos por conexión (por operar y mantener los equipos de conexión y transformación), (c) ingresos por equipamiento reactivo (por operar y mantener los equipos de potencia reactiva, como ser reactores, capacitores y compensadores sincrónicos), (d) ingresos por automatismos

(por operar y mantener los equipos de control y comunicaciones relacionados con los automatismos destinados a mantener la estabilidad del SADI ante fallas regionales).

Asimismo, la Sociedad tiene ingresos derivados de (a) la supervisión de las obras de expansión del SADI y, (b) la supervisión de las instalaciones que se encuentran bajo la operación y mantenimiento de los Transportistas Independientes.

Los ingresos por ventas reguladas son reconocidos a medida que se proveen los servicios.

(ii) Ingresos por ventas netas no reguladas

La Sociedad recibe otros ingresos netos provenientes de servicios provistos a terceros. Estos otros ingresos netos se obtienen de (a) la construcción e instalación de estructuras y equipo eléctrico, (b) la operación y mantenimiento de las líneas fuera de la red, (c) la operación y mantenimiento de la Cuarta Línea y (d) otros servicios. Los otros ingresos netos y los gastos relacionados con ellos, excepto el servicio mencionado en (a) se reconocen como resultado a medida que dichos servicios se van prestando. Los ingresos generados por la construcción e instalación de activos y equipos eléctricos son reconocidos contablemente de acuerdo con el grado de avance de obra.

Los componentes financieros implícitos significativos contenidos en las cuentas de resultados han sido adecuadamente segregados.

PARTES RELACIONADAS

Como parte del programa del Estado Nacional de privatizar las empresas estatales, el mismo constituyó Transener el 31 de Mayo de 1993 con el objeto de poseer y operar los activos de transporte que constituyen la Red de Transener. La privatización de Transener implicó la venta de su paquete mayoritario mediante un proceso de licitación pública requerido por la Ley de Energía Eléctrica. El 16 de Julio de 1993, el paquete mayoritario de Transener fue adjudicado a Compañía Inversora en Transmisión Eléctrica Citelec S.A. (Citelec).

Citelec es el accionista controlante, con 52,652% del capital social en circulación de Transener, 51% corresponde a acciones tipo A y el resto a acciones tipo B (éstas últimas cotizan en la BCBA). El 47,348% restante del capital social se encuentra en oferta pública, encontrándose las acciones admitidas a cotización en la BCBA.

El 30 de Septiembre de 2016 Grupo Eling S.A. transfirió la totalidad de su participación accionaria en Citelec a Energía Argentina S.A. (Enarsa). En consecuencia, el capital social de Citelec queda conformado del siguiente modo: (i) 50% de titularidad de Transelec Argentina SA, y (ii) 50% de titularidad de Enarsa.

A continuación se brinda una breve reseña de los actuales accionistas de Citelec y sus respectivas tenencias accionarias en dicha Compañía:

- Transelec Argentina S.A., titular del 50% del capital social de Citelec, es una sociedad anónima constituida de conformidad con las leyes de la República Argentina, cuya actividad principal consiste en realizar inversiones y llevar a cabo actividades de administración

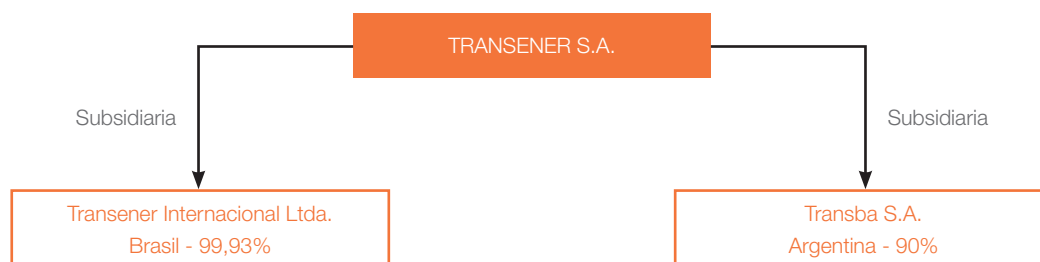
de inversiones. Transelec Argentina S.A. es controlada por Pampa Energía S.A., una sociedad anónima argentina controlada directa e indirectamente, por diversas personas jurídicas pertenecientes al Grupo Emes S.A.,

- Energía Argentina S.A., titular del 50% del capital social de Citelec, es una sociedad anónima argentina controlada por el Estado Nacional a través del Ministerio de Planificación Federal, Inversión Pública y Servicios a tenor de la Ley N° 25.943.

El 30 de Julio de 1997, conforme a los términos de la licitación de Transba, la Pcia. de Buenos Aires privatizó Transba, que fue constituida en Marzo de 1996 con el fin de poseer y operar los activos de transporte que constituyen la Red de Transba, una de las seis redes de transporte regionales. Transener adquirió el 100% de las acciones de Transba y actualmente posee el 90% de sus acciones, puesto que el resto se encuentra afectado al Programa de Participación Accionaria (PPAP) en beneficio de los empleados de Transba a cambio de un derecho a futuros dividendos de Transba sobre tales acciones igual al 10% del precio de compra total de Transba.

El 16 de Agosto de 2002, Transener constituyó Transener Internacional Ltda. con sede en la ciudad de Brasilia, República Federativa del Brasil, suscribiendo el 99% de sus acciones. Con fecha 25 de Marzo de 2012, el Directorio aprobó la desafectación de los contratos de operación y mantenimiento de Transener Internacional Ltda.

El siguiente cuadro presenta la estructura organizativa de Transener y sus sociedades controladas:



Los saldos y operaciones con las sociedades controladas y otras partes relacionadas se encuentran expuestos en Nota 20 a los estados financieros consolidados y en Nota 21 a los estados financieros individuales.

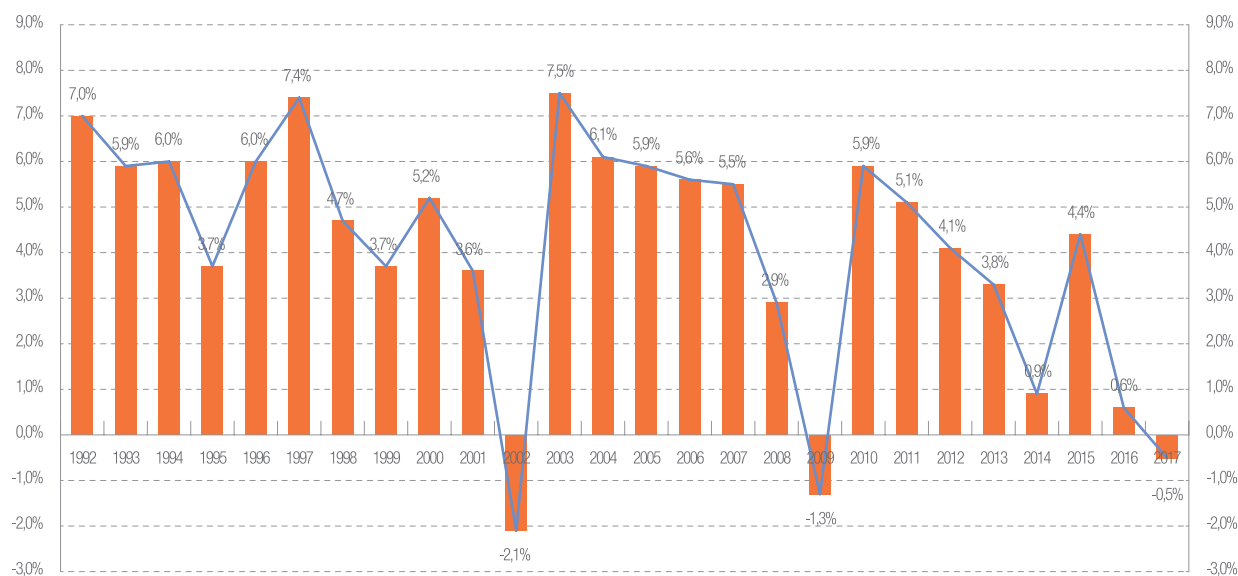


EVOLUCIÓN DEL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA (MEM)

TASA DE CRECIMIENTO DE LA DEMANDA

Durante el año 2017 la tasa de crecimiento de la demanda de energía eléctrica disminuyó 0,5%, en comparación con el año 2016. La evolución de dicha tasa en el período 1992-2017 puede apreciarse en la siguiente gráfica.

Evolución de la Tasa de Crecimiento de la Demanda



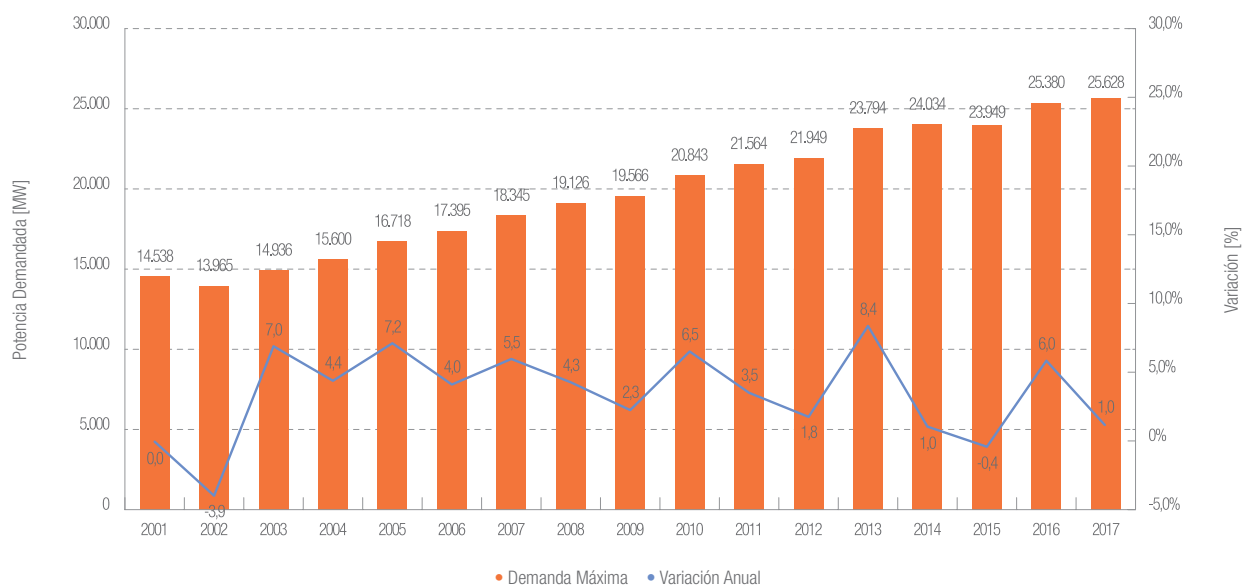
Fuente: CAMMESA

En tal sentido, cabe destacar que el 38% de la demanda se corresponde con el área del Gran Buenos Aires, mientras que el 62% pertenece al resto del país. Asimismo, un 42% del total pertenece a Demanda Residencial, un 29% corresponde a Demanda Comercial y el 29% restante pertenece a Demanda Industrial.

Por otra parte, en el mes de Febrero de 2017 se superó el récord histórico de potencia demandada, teniéndose el valor de 25.628 MW, superando así en un 1% el pico máximo registrado durante el año 2016.

En el gráfico siguiente se muestran los valores de demanda máxima registrada desde el año 2001 y la variación anual de la misma:

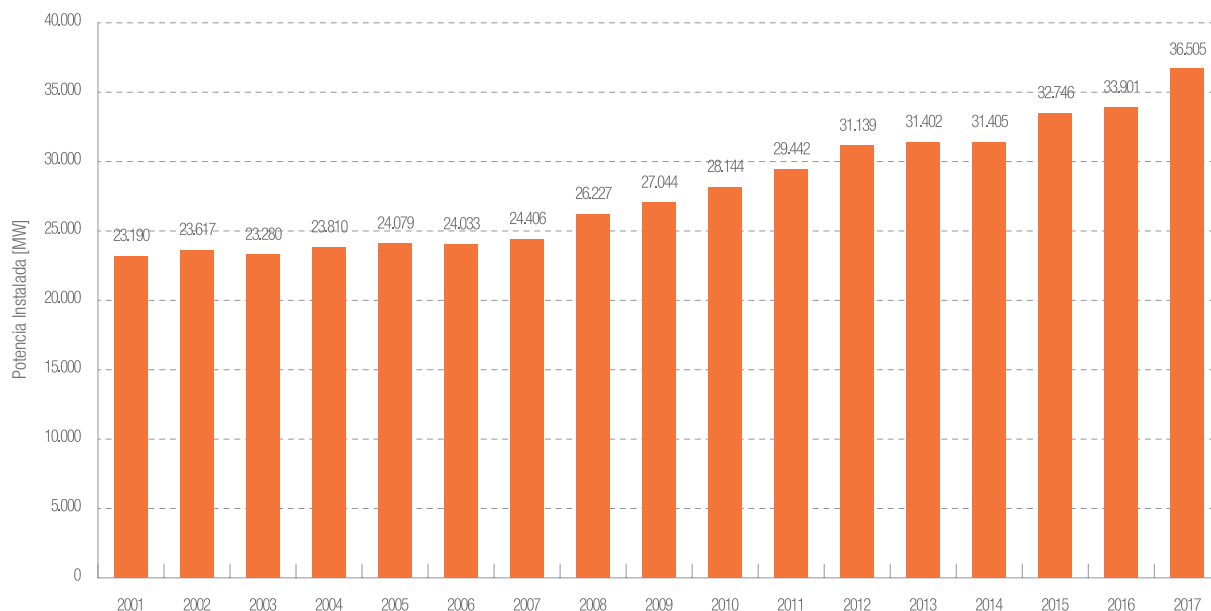
Evolución de la Potencia Máxima Generada



GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA

La evolución de la potencia instalada del parque generador de energía eléctrica, desde el año 2001, se muestra en el siguiente gráfico:

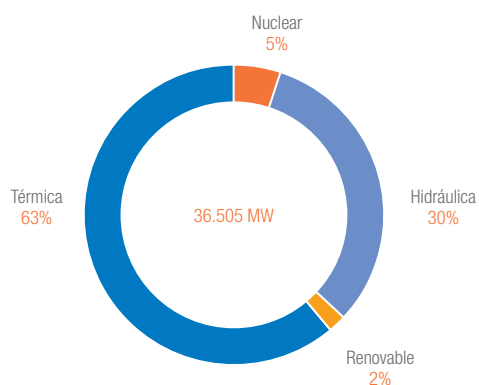
Evolución de la Potencia Instalada



Fuente: CAMMESA

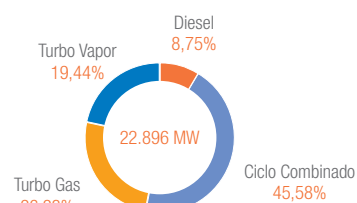
La participación porcentual de la oferta de generación de energía eléctrica instalada en el SADI según su origen (hidráulica, térmica, nuclear y renovable) se puede apreciar en el siguiente gráfico:

Generación Instalada a Diciembre 2017

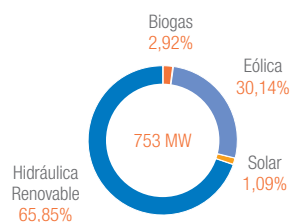


En los siguientes gráficos se muestra en detalle la constitución de la generación Térmica y Renovable.

Generación Térmica

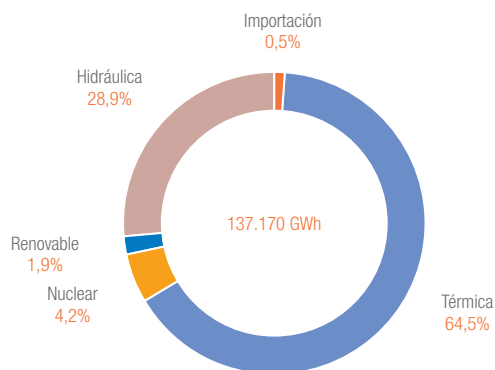


Generación Renovable



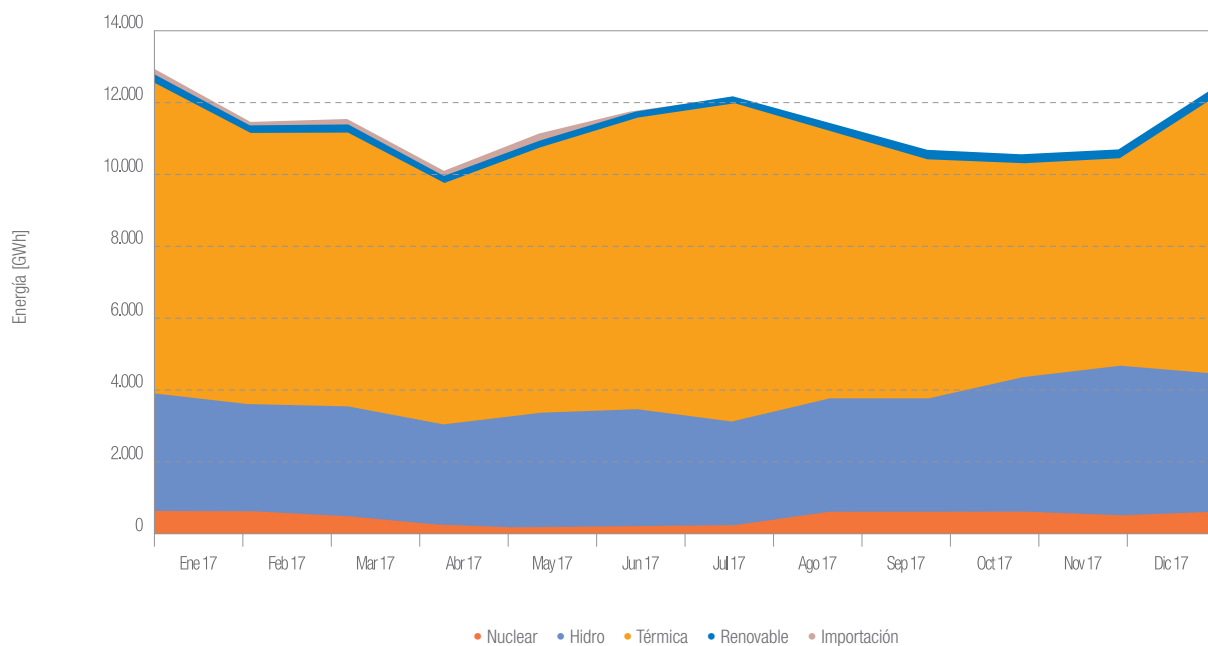
La generación térmica fue la principal fuente de abastecimiento de la energía generada con el 64,5%, seguida de la generación hidráulica con el 28,9%, la nuclear con el 4,2%, la energía renovable con el 1,9%, y la energía de importación con el 0,5% restante, tal como se muestra en el siguiente gráfico:

Generación Bruta 2017



Dicha proporción de utilización de recursos energéticos, en promedio, se ha mantenido a lo largo del año 2017, tal como se ilustra en el siguiente gráfico:

Generación según Tipo Año 2017



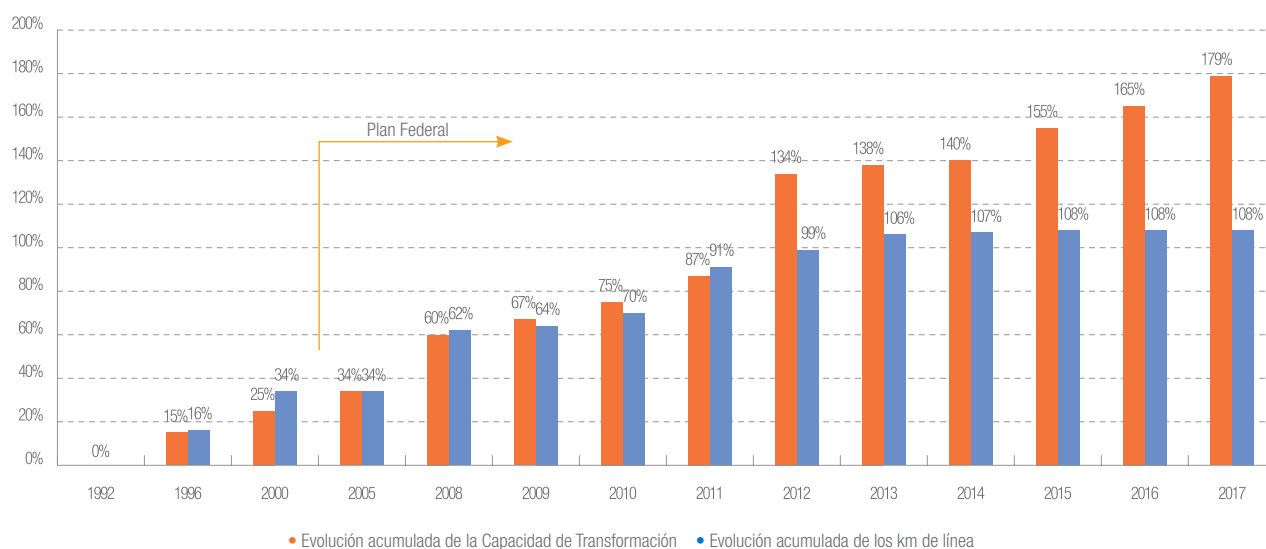
Fuente: CAMMESA



EXPANSIÓN DEL SISTEMA

I) Evolución del Sistema de Transporte en Alta Tensión

El gráfico siguiente muestra la evolución del crecimiento acumulado de la capacidad de transformación y cantidad de kilómetros de línea del Sistema de Transporte en Alta Tensión para los años 1996, 2000, 2005 y el período 2008 - 2017, respecto del año 1992.



Tal como puede apreciarse en el gráfico anterior, el Sistema de Transporte en Alta Tensión ha experimentado un notable crecimiento a partir del año 2005, debido fundamentalmente a la ejecución del Plan Federal de Transporte en 500 kV.

La ejecución de dicho Plan Federal ha permitido conferirle al SADI una mayor estabilidad, mejorando las condiciones de abastecimiento de la creciente demanda.

Por otra parte, durante el año 2017 se finalizaron las obras de vinculación de la Central Térmica Vuelta de Obligado a barras de 500 kV

de la ET Río Coronda. A su vez, se construyeron dos campos de línea en 132 kV para la vinculación de la Central Térmica Renova.

Asimismo, en el marco del Plan de Obras impulsado por la Resolución SE N° 1/2003, en los meses de Octubre y Noviembre de 2017 se pusieron en servicio dos nuevos bancos de transformadores 500/220 kV de 800 MVA, cada uno en las EETT Rosario Oeste y Ezeiza, respectivamente.

Dichas obras permiten aumentar la seguridad de abastecimiento de energía del Sistema de Transporte.

II) Perspectivas de Ampliaciones de la Red de Transporte

II.1.- Obras Plan Federal de Transporte

Se prevé la incorporación adicional de 3.656 km de líneas de 500 kV y de 5.550 MVA de transformación, siendo los proyectos más relevantes los siguientes:

Interconexión Rincón Santa María - Resistencia

- Construcción de la LEAT 500 kV Rincón Santa María - Resistencia (270 km).
- Fecha de habilitación comercial prevista: Agosto 2018.
- Estado: En Construcción.

Interconexión Bahía Blanca - Vivoratá

- Construcción de la LEAT 500 kV Bahía Blanca - Vivoratá (400 km). Nueva ET 500/132 kV Vivoratá (2x450 MVA).
- Fecha de habilitación comercial prevista: Agosto 2018.
- Estado: En Construcción.

ET La Rioja Sur

- Instalación de un transformador 500/132 kV de 300 MVA en ET La Rioja Sur junto con las ampliaciones necesarias en 500 kV.
- Estado: En Construcción.

Interconexión San Juan - Rodeo

- Construcción de la LEAT 500 kV San Juan - Rodeo (161 km).
- Estado: En Licitación.

Interconexión Rodeo - La Rioja Sur

- Construcción de la LEAT 500 kV Rodeo - La Rioja Sur (300 km) y la nueva ET Rodeo con una capacidad de transformación 500/132 kV de 300 MVA.
- Estado: En Estudio.

Interconexión Río Diamante - Cnel. Charlone

- Construcción de la LEAT 500 kV Río Diamante - Cnel. Charlone (490 km) y la nueva ET Cnel. Charlone con una capacidad de transformación 500/132 kV de 600 MVA.
- Estado: En Licitación.

Interconexión Atucha II - Plomer

- Construcción de la LEAT 500 kV Atucha II - Plomer (130 km) y la nueva ET 500/132 kV Plomer con una capacidad de transformación 500/132 kV de 800 MVA.
- Estado: En Estudio.

Interconexión Cnel. Charlone - Junín - Plomer

- Construcción de la LEAT 500 kV Cnel. Charlone - Junín - Plomer (415 km) y la nueva ET 500/132 kV Junín con una capacidad de transformación 500/132 kV de 600 MVA.
- Estado: En Estudio.

Interconexión Choele Choel - Pto. Madryn - Bahía Blanca - Vivoratá - Plomer

- Construcción de las nuevas LEAT 500 kV Choele Choel - Pto. Madryn, Choele Choel - Bahía Blanca y Vivoratá - Plomer (1045 km).
- Estado: En Estudio.

Interconexión Atucha - Belgrano 2

- Construcción de la LEAT 500 kV Atucha - Belgrano 2 (35 km) y la nueva ET Belgrano 2.
- Estado: En Estudio.

Interconexión Belgrano 2 - Oscar Smith

- Construcción de la LEAT 500 kV Belgrano 2 - Oscar Smith (100 km) y la nueva ET Oscar Smith con una capacidad de transformación de 1600 MVA.
- Estado: En Estudio.

Interconexión Santo Tomé - San Francisco - Malvinas Argentinas

- Construcción de la LEAT 500 kV Santo Tomé - San Francisco - Malvinas Argentinas (310 km) y la nueva ET San Francisco con una capacidad de transformación de 450 MVA.
- Estado: En Estudio.

II.2.- Obras Resolución SE Nº 1/2003 y 821/2006

ET Ramallo

- Provisión, instalación y puesta en servicio de un nuevo transformador 500/220 kV - 300 MVA.
- Estado: En Construcción.
- Provisión, instalación y puesta en servicio de un nuevo transformador 220/132 kV - 300 MVA.
- Estado: En Construcción.

Corrimiento de la Torre Nº 412 de la Línea 500 kV Campana - Colonia Elía

- Provisión y montaje de una nueva estructura para desplazar el piquete Nº 412 de la línea Campana - Colonia Elía, ubicado a la vera del Río Paraná Guazú.
- Estado: En Ejecución.

ET 25 de Mayo

- Seccionamiento de la LEAT Henderson - Ezeiza 2.
- Instalación de un transformador 500/132 kV - 300 MVA.
- Ampliación sistema 132 kV Transba.
- Estado: En Ejecución.

ET Paso de la Patria

- Provisión y ejecución de tareas necesarias para vincular en forma permanente el transformador 500/132 kV de 300 MVA actualmente instalado como reserva.
- Estado: En Ejecución.

ET Macachín

- Provisión, instalación y puesta en servicio de un nuevo transformador 500/132 kV - 300 MVA.
- Estado: En Ejecución.

ET Atucha

- Provisión y ejecución de tareas necesarias para dotar una máquina 220/132 kV de 150 MVA de reserva con sistema de rápida vinculación.
- Estado: En Ejecución.

ET Esperanza

- Provisión y ejecución de tareas necesarias para dotar una fase de reserva con sistema de rápida vinculación para la máquina 500/220 kV de 300 MVA.
- Estado: En Ejecución.

ET Puerto Santa Cruz Norte

- Provisión y ejecución de tareas necesarias para dotar una fase de reserva con sistema de rápida vinculación para la máquina 500/132 kV de 150 MVA.
- Estado: En Ejecución.

ET Puerto Madryn

- Provisión y ejecución de tareas necesarias para dotar una fase de reserva con sistema de rápida vinculación para la máquina 500/330 kV de 150 MVA.
- Estado: En Ejecución.

Nuevo transformador en ET Gral. Rodríguez

- Instalación y puesta en servicio de un transformador 500/132 kV de 300 MVA (propiedad de Transener y prestado a EDENOR) en la Subestación Gral. Rodríguez de EDENOR en forma provisoria, hasta tanto entre en servicio el nuevo banco de transformadores 500/220 kV de 800 MVA que está siendo llevada a cabo por la Distribuidora.
- Estado: En Ejecución.

Bancos de Capacitores Shunt ET Ezeiza

- Instalación y puesta en servicio de cuatro bancos de capacitores shunt de 125 MVar cada uno en 220 kV en ET Ezeiza.
- Estado: En Licitación.

Nueva ET Comodoro Rivadavia

- Construcción de la nueva ET Comodoro Rivadavia, seccionando la línea Puerto Madryn - Santa Cruz Norte, con una capacidad de transformación 500/132 kV de 600 MVA.
- Estado: En Estudio.

II.3.- Otras Obras a ser Ejecutadas por Agentes del MEM y que se encuentran en Trámite y/o Ejecución**ET Luján**

- Montaje y Puesta en servicio de un nuevo transformador 500/132 kV de 300 MVA (a ser provisto en el marco de la Res. SE N° 1/2003).
- Construcción de un nuevo campo de 500 kV y dos salidas de línea en 132 kV.
- Estado: En Ejecución.

ET Gran Formosa

- Montaje y Puesta en servicio de un nuevo transformador 500/132 kV de 300 MVA (a ser provisto en el marco de la Res. SE N° 1/2003).
- Construcción de un nuevo campo de 500 kV y un nuevo campo de salida de línea en 132 kV.
- Estado: En Ejecución.

ET la Rioja Sur

- Montaje y Puesta en servicio de un nuevo transformador 500/132 kV de 300 MVA.
- Construcción de barras de 500 kV, con un vano completo de 500 kV con esquema interruptor y medio.
- Instalación de un banco de reactores de barra en 500 kV de 80 MVar.
- Completamiento del vano de 500 kV existente.
- Ampliación de la playa de 132 kV con cuatro nuevos campos de salida de línea.
- Estado: En Gestión.

ET Romang

- Provisión y ejecución de tareas necesarias para vincular en forma permanente el transformador 500/132 kV de 150 MVA actualmente instalado como reserva.
- Estado: En Ejecución.





SITUACIÓN TARIFARIA

I. Ley de Emergencia Pública y Reforma del Régimen Cambiario (Ley N° 25.561)

La Ley de Emergencia Pública y Reforma del Régimen Cambiario (Ley N° 25.561), a la vez que estableció los precios y tarifas de los contratos de servicios públicos en pesos a la relación de cambio un peso (\$1) igual a un dólar estadounidense (US\$1), impuso sobre las empresas que brindan servicios públicos, tales como Transener y su controlada Transba., la obligación de renegociar los contratos existentes con el Estado Nacional mientras se continúa con la prestación del servicio. Esta situación afectó significativamente la situación económica y financiera de la Sociedad y su controlada Transba.

En Mayo de 2005 Transener y Transba. firmaron las Actas Acuerdo con la Unidad de Renegociación y Análisis de Contratos de Servicios Públicos (UNIREN) que contienen los términos y condiciones de la adecuación de los Contratos de Concesión.

En función de las pautas establecidas en las mencionadas Actas Acuerdo, estaba previsto i) llevar a cabo una RTI ante el Ente Nacional Regulador de la Electricidad (ENRE) y determinar un nuevo régimen tarifario para Transener y Transba, los cuales deberían haber entrado en vigencia en los meses de Febrero de 2006 y Mayo de 2006, respectivamente; y ii) el reconocimiento de los mayores costos operativos que ocurrieran hasta la entrada en vigencia del régimen tarifario que resultasen de la mencionada RTI.

Desde el año 2006 Transener y Transba han solicitado al ENRE la necesidad de regularizar el cumplimiento de los compromisos establecidos en el Acta Acuerdo, manifestando el incumplimiento por parte de dicho organismo de los compromisos establecidos en la misma, la grave situación planteada con motivos de dichos incumplimientos, y su disponibilidad para continuar el proceso de RTI en la medida que se continúe con la vigencia de los restantes compromisos asumidos por las Partes y se resuelva el nuevo régimen resultante del proceso de RTI.

Oportunamente, Transener y Transba presentaron sus pretensiones tarifarias en virtud de lo establecido en las respectivas Actas Acuerdo y en el artículo 45 y concordantes de la Ley 24.065, a los efectos de su tratamiento, desarrollo de Audiencia Pública y definición del nuevo cuadro tarifario en el marco de la expectativa de la celebración de la RTI.

Con el fin de comenzar a regularizar la situación tarifaria, en Diciembre de 2010 Transener y Transba firmaron con la Secretaría de Energía (SE) y el ENRE un Acuerdo Instrumental al Acta Acuerdo UNIREN (el Acuerdo Instrumental).

En virtud del Acuerdo Instrumental, el día 2 de Mayo de 2011, se firmaron con CAMMESA las ampliaciones a los acuerdos de financiamiento (Addendas II). Los fondos que conformaban las Addendas II estarían destinados a la operación y mantenimiento y

al plan de inversiones correspondiente al año 2011 y serían desembolsados mediante adelantos parciales en función de las disponibilidades de fondos con los que contara CAMMESA conforme lo instruyera la SE.

Los citados compromisos del Estado Nacional se vieron demorados, motivo por el cual a los efectos de regularizar el ajuste de la remuneración de las sociedades desde el 1 de Diciembre de 2010, el 13 de Mayo de 2013 y el 20 de Mayo de 2013, Transener y Transba, respectivamente, firmaron con la SE y el ENRE un Convenio de Renovación del Acuerdo Instrumental (el Convenio de Renovación), con vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2015, en el cual se estableció:

- i) el reconocimiento de un crédito a Transener y Transba. por las variaciones de costos por el período Diciembre 2010 - Diciembre 2012, calculado a través del índice de variación de costos del Acta Acuerdo (IVC),
- ii) un mecanismo de pago de los saldos a favor pendientes de la Addenda II y los determinados en el inciso anterior, durante el año 2013,
- iii) un procedimiento para la actualización automática, y pago, de las variaciones de costos que surgieran siguiendo la secuencia de los semestres ya transcurridos desde el 1 de Enero de 2013 hasta el 31 de Diciembre de 2015,
- iv) la firma de una nueva Addenda con CAMMESA que incluyera el monto de los créditos que se generasen y los intereses que correspondieran hasta su efectiva cancelación.

Bajo el Convenio de Renovación mencionado, se estableció un Flujo de Fondos y un Plan de Inversiones, que las Sociedades ejecutarían en los años 2013 y 2014, teniendo en cuenta la recepción de desembolsos conforme las Addendas a celebrar. El Flujo de Fondos y el Plan de Inversiones en todos los casos se adecuarían a los ingresos que las Sociedades recibieran en cada período.

El Plan de Inversiones establecido en los Convenios de Renovación previó inversiones bajo las condiciones antes señaladas, para los años 2013 y 2014, por importes aproximados de \$286 millones y \$207 millones, respectivamente para Transener y de \$113 millones y \$100 millones, respectivamente para Transba.

Los Convenios de Renovación establecieron que de no renovarse su vigencia, a partir del 1° de Enero de 2016 CAMMESA debería considerar como remuneración por los servicios que presen las Sociedades los valores establecidos en las Resoluciones ENRE N° 327/08 y 328/08 con la aplicación del apartado 4.2 de la cláusula Cuarta de las Actas Acuerdo, que fueron determinados por el ENRE en los Acuerdos Instrumentales y en los Convenios de Renovación.

A fin de suscribir la Tercera Ampliación al Préstamo CAMMESA, las Sociedades desistieron de las acciones respecto de las acciones judiciales iniciadas referidas al cumplimiento hasta la fecha de los compromisos establecidos en las Actas Acuerdo y en los Acuerdos Instrumentales. Ante un eventual incumplimiento de los compromisos establecidos en las Actas Acuerdo, en los Acuerdos Instrumentales y en los Convenios de Renovación, las Sociedades quedarían en libertad de reanudar y/o reiniciar las acciones que considerasen apropiadas para el cumplimiento de las Actas Acuerdo, de los Acuerdos Instrumentales y de los Convenios de Renovación.

El 25 de Octubre de 2013 Transba S.A. firmó con CAMMESA la ampliación del acuerdo de financiamiento (Addenda III) por la cual se acordó: i) otorgar a Transba S.A. un nuevo préstamo por la suma de \$324,8 millones, correspondiente a los créditos reconocidos por la SE y el ENRE por las variaciones de costos desde Diciembre 2010 hasta Diciembre 2012 y ii) la cesión en garantía de los créditos reconocidos por mayores costos al 31 de Diciembre de 2012 conforme al Convenio de Renovación del Acuerdo Instrumental a los efectos de cancelar los importes a ser recibidos por aplicación de las nuevas ampliaciones firmadas.

Por su parte, el 14 de Febrero de 2014 Transener firmó con CAMMESA la Addenda III por la cual se acordó: i) otorgar a Transener un nuevo préstamo por la suma de \$785,8 millones, correspondiente a los créditos reconocidos por la SE y el ENRE por las variaciones de costos desde Diciembre 2010 hasta Diciembre 2012 y ii) la cesión en garantía de los créditos reconocidos por mayores costos al 31 de Diciembre de 2012 conforme al Convenio de Renovación del Acuerdo Instrumental a los efectos de cancelar los importes a ser recibidos por aplicación de las nuevas ampliaciones firmadas.

Asimismo, el 2 de Septiembre de 2014, Transener y Transba firmaron con CAMMESA los Contratos de Mutuo para la implementación de los Convenios de Renovación durante 2013 y 2014 (Nuevos Contratos de Mutuo), por los cuales se acordó: i) considerar cumplimentados los Contratos de Mutuo y sus Addendas I, II y III firmadas oportunamente con CAMMESA; ii) otorgar un nuevo préstamo por la suma de \$622,2 millones y \$240,7 millones a Transener y Transba, respectivamente, correspondiente a los créditos reconocidos por la SE y el ENRE por las variaciones de costos desde Enero 2013 hasta Mayo 2014 y iii) la cesión en garantía de los créditos reconocidos por mayores costos al 31 de Mayo de 2014 conforme al Convenio de Renovación del Acuerdo Instrumental a los efectos de cancelar los importes a ser recibidos por aplicación de los Nuevos Contratos de Mutuo firmados.

El 17 de Marzo de 2015 Transener y Transba firmaron con CAMMESA las Addendas a los Contratos de Mutuo (Nuevos Contratos de Mutuo), por las cuales se acordó otorgar un nuevo préstamo por la suma de \$563,6 millones y \$178,3 millones a Transener y Transba, respectivamente, correspondiente a: i) el saldo pendiente de pago de los Contratos de Mutuo al 30 de Enero de 2015 y ii) los créditos reconocidos por la SE y el ENRE por las variaciones de costos desde Junio 2014 hasta Noviembre 2014. Adicionalmente, se acordó la cesión en garantía de los créditos reconocidos por mayores costos al 30 de Noviembre de 2014 conforme al Convenio de Renovación del Acuerdo Instrumental a los efectos de cancelar los importes a ser recibidos por aplicación de las Nuevas Addendas firmadas.

Con fecha 17 de Septiembre de 2015 Transener y Transba firmaron con la Secretaría de Energía y el ENRE sendas Addendas a los Convenios de Renovación, en las cuales se aprobó la Proyección Económico Financiera 2015 y se estableció un plan de inversiones para el año 2015 de \$431,9 millones y \$186,6 millones para Transener y Transba, respectivamente y se les otorgó recursos adicionales no reembolsables para la ejecución de dicho plan de inversiones.

El 25 de Noviembre de 2015 Transener y Transba firmaron con CAMMESA los nuevos Contratos de Mutuo (los Nuevos Contratos), por los cuales se acordó otorgar un financiamiento por la suma de \$508,9 millones y \$317,6 millones a Transener y Transba, respectivamente, correspondiente a: i) los créditos reconocidos por la SE y el ENRE por las variaciones de costos desde Diciembre 2014 hasta Mayo 2015 y ii) los montos correspondientes a Inversiones Adicionales previstas en las Addendas a los Convenios de Renovación. Adicionalmente, se acordó la cesión en garantía de los créditos reconocidos por mayores costos al 31 de Mayo de 2015 conforme al Convenio de Renovación del Acuerdo Instrumental a los efectos de cancelar los importes a ser recibidos por aplicación de los Nuevos Contratos firmados.

El 26 de Diciembre de 2016 Transener suscribió un nuevo acuerdo con la SE y el ENRE, en el marco de los compromisos previstos en las cláusulas cuarta y décimo primera del Acta Acuerdo de Adecuación del Contrato de Concesión del Servicio Público de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión (el "Acta Acuerdo"), ratificada por el Poder Ejecutivo Nacional mediante el Decreto PEN N° 1462/2005, celebrada el 17 de Mayo de 2005 con la UNIREN, con vigencia hasta el 31 de Enero de 2017 o hasta la entrada en vigencia del cuadro tarifario que debía resultar de la RTI, lo que ocurriera primero.

En virtud de dicho acuerdo, y a efectos de que Transener pudiera contar con los recursos necesarios y suficientes para sostener su normal operación y ejecutar las demás tareas que resultasen necesarias para mantener adecuadamente la operatividad y funcionamiento del sistema de transporte eléctrico que le fuera concesionado, la SE (i) reconoció a favor de Transener créditos en concepto de variación de costos por la suma de \$602,9 millones desde el período del 1 de Diciembre de 2015 al 31 de Julio de 2016, y (ii) determinó a favor de Transener créditos por mayores costos por la suma de \$899,9 millones desde el período del 1 de Agosto de 2016 al 31 de Enero de 2017. A tales fines, el 14 de Marzo de 2017, Transener firmó con CAMMESA un Contrato de Mutuo y Cesión de Créditos en Garantía, el cual fue cancelado mediante la cesión de los créditos reconocidos y determinados antes mencionados. Adicionalmente, el Acuerdo preveía un "Plan de Inversiones", para el período Octubre de 2016 a Marzo de 2017, por un importe aproximado de \$299,1 millones.

El 19 de Junio de 2017 CAMMESA ha realizado el último desembolso en el marco del Contrato de Mutuo firmado con Transener S.A., quedando cancelada así la totalidad de los créditos reconocidos en el mismo en el marco del Acuerdo Instrumental, el Convenio de Renovación y su Addenda, y el Convenio firmado el 26 de Diciembre de 2016.

Asimismo, Transba S.A. suscribió con fecha 26 de Diciembre de 2016 un acuerdo con la SE y el ENRE, en el marco de los compromisos



previstos en las cláusulas cuarta y décimo primera del Acta Acuerdo de Adecuación del Contrato de Concesión del Servicio Público de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires, ratificada por el Poder Ejecutivo Nacional mediante el Decreto PEN N° 1460/2005 celebrada el 17 de Mayo de 2005 con la UNIREN, con vigencia hasta el 31 de Enero de 2017 o hasta la entrada en vigencia del cuadro tarifario que debía resultar de la RTI, lo que ocurriera primero.

En virtud de dicho acuerdo, y a efectos de que Transba S.A. pudiera contar con los recursos necesarios y suficientes para sostener su normal operación y ejecutar las demás tareas que resultasen necesarias para mantener adecuadamente la operatividad y funcionamiento del sistema de transporte eléctrico que le fuera concesionado, la SE (i) reconoció a favor de Transba S.A. créditos en concepto de variación de costos por la suma de \$151,9 millones desde el período del 1 de Diciembre de 2015 al 31 de Julio de 2016, y (ii) determinó a favor de Transba S.A. créditos por mayores costos por la suma de \$362,8 millones desde el período del 1 de Agosto de 2016 al 31 de Enero de 2017. A tales fines, el 14 de Marzo de 2017, Transba S.A. firmó con CAMMESA un Contrato de Mutuo y Cesión de Créditos en Garantía, el cual fue cancelado mediante la cesión de los créditos reconocidos y determinados antes mencionados. Adicionalmente, el acuerdo preveía un “Plan de Inversiones”, para el período Octubre de 2016 a Marzo de 2017, por un importe aproximado de \$121,4 millones.

El 19 de Junio de 2017 CAMMESA ha realizado el último desembolso en el marco del Contrato de Mutuo firmado con Transba S.A., quedando cancelada así la totalidad de los créditos reconocidos en el mismo en el marco del Acuerdo Instrumental, el Convenio de Renovación y su Addenda, y el Convenio firmado el 26 de Diciembre de 2016.

Al cierre del ejercicio se han registrado, en los presentes estados financieros consolidados, los resultados generados por el reconocimiento de las variaciones de costos por parte de la SE y el ENRE, hasta las sumas percibidas a través de los Contratos de Mutuo firmados. Consecuentemente Transener ha reconocido ingresos por ventas por \$397,7 millones y \$1.062,5 millones e intereses ganados por \$14,2 millones y \$105,1 millones, para los ejercicios finalizados el 31 de Diciembre de 2017 y 2016, respectivamente. Del mismo modo, Transba S.A. ha reconocido ingresos por ventas por \$65,6 millones y \$452,1 millones e intereses ganados por \$0,8 millones y \$22,4 millones, para los mismos ejercicios, respectivamente. El pasivo por los desembolsos recibidos por hasta la suma de los créditos reconocidos por mayores costos, conforme al Acuerdo Instrumental y al Convenio de Renovación, ha sido cancelado a través de la cesión de los créditos mencionados.

Por otra parte, durante el ejercicio 2017, Transener y Transba solicitaron el reconocimiento de los daños y perjuicios por el período Mayo 2013-Enero 2017 por los incumplimientos del Estado Nacional respecto del ajuste de la remuneración por la prestación del servicio público de transporte de energía eléctrica en alta tensión y por distribución troncal de la Provincia de Buenos Aires, conforme las reales variaciones de costos según el Régimen Tarifario de Transición; y de la falta de remuneración de la base de capital y la rentabilidad razonable que debía resultar de la RTI.



II. Revisión Tarifaria Integral del Sistema de Transporte (RTI)

Antecedentes

El 27 de Septiembre de 2016 el Ministerio de Energía y Minería de la Nación, mediante Resolución ME&M N° 196/2016, instruyó al ENRE a llevar a cabo todos los actos que fueran necesarios a efectos de proceder a la RTI de las empresas transportistas de energía eléctrica.

En consecuencia, el 28 de Septiembre de 2016 el ENRE, mediante Resolución N° 524/16 aprobó el programa a aplicar para la RTI del Transporte de Energía Eléctrica en el año 2016, previendo la entrada en vigencia del cuadro tarifario resultante a partir del mes de Febrero 2017.

En cumplimiento de dicho programa, las Compañías remitieron la información correspondiente a costos, inversiones y remuneración pretendida para el quinquenio 2017/2021.

Resultados

En Enero de 2017 el ENRE emitió las Resoluciones N° 66/17 y 73/17, mediante las cuales se estableció el esquema tarifario vigente para el quinquenio 2017/2021 para Transener y Transba, respectivamente.

Asimismo, el ENRE estableció el mecanismo de actualización de la remuneración, el régimen de premios y el plan de inversiones a realizar por las Compañías durante dicho período.

El mecanismo de actualización prevé la modificación de la tarifa de las Compañías en forma semestral de acuerdo con una fórmula que depende de índices de Precios Mayoristas, Precios al Consumidor y Salarios, siempre y cuando se verifique la Cláusula Gatillo del 5%.

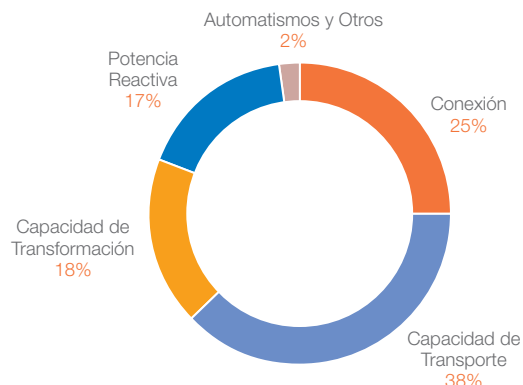
El Régimen de Calidad de Servicio y Sanciones fue modificado y prevé el mejoramiento de las sanciones cuando no se cumpla con el nivel de Calidad de Servicio objetivo. De la misma manera, el Régimen de Premios prevé su reconocimiento siempre y cuando se mejore el nivel de Calidad de referencia, previendo un valor máximo anual a percibir.

En Abril de 2017, Transener y Transba presentaron dos Recursos de Reconsideración contra las Resoluciones ENRE N° 66/17 y 73/17 respectivamente, basado en los siguientes puntos principales:

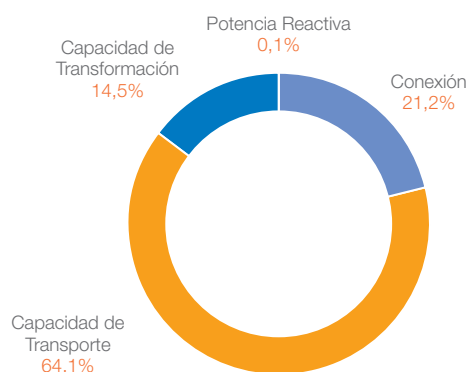
- Valuación de la Base de Capital.
- Costos Operativos.
- Impuestos.
- Inversiones.
- Aspectos relacionados con el plan de regularización de las Servidumbres Administrativas de Electroducto.
- Régimen de Calidad de Servicio y Sanciones.
- Actualización de la remuneración.

En Octubre de 2017, el ENRE emitió las Resoluciones N° 516/17 para Transener y 517/17 para Transba, haciendo lugar parcialmente a los Recursos presentados por las Compañías.

Como resultado de dicho proceso, el ENRE estableció la remuneración anual de Transener en \$3.534 millones, la cual se reparte en los siguientes conceptos tarifarios:



Asimismo, el ENRE estableció la remuneración anual de Transba en \$1.604 millones, la cual se reparte en los siguientes conceptos tarifarios:



Por otra parte, en Diciembre de 2017, el ENRE emitió las Resoluciones N° 627/17 y 628/17 para Transener y Transba, respectivamente, mediante las cuales pone en vigencia el nuevo cuadro tarifario producto del esquema de actualización de tarifa establecido en la RTI, estableciendo su entrada en vigencia a partir del mes de Agosto 2017. De igual modo, en Febrero de 2018, el ENRE emitió las Resoluciones N° 37/18 y 38/18 mediante las cuales pone en vigencia el nuevo cuadro tarifario a partir del mes de Febrero 2018, para Transener y Transba.

La recomposición del esquema tarifario aplicable para el quinquenio 2017-2021 permitirá a las Compañías afrontar la actividad de transporte de energía con previsibilidad, percibiendo una tarifa que refleja el costo económico de los recursos involucrados en la prestación del servicio público a su cargo.

Sin perjuicio de ello, los planteos realizados por Transener y Transba respecto de la valuación de la base de capital sobre la cual se aplica la rentabilidad fijada por la Resolución ENRE N° 553/2016, y otros aspectos no resueltos favorablemente, continuarán su trámite ante la SEE en virtud de la alzada interpuesta en forma subsidiaria a los recursos de reconsideración.



RESEÑA DE LAS OPERACIONES



OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

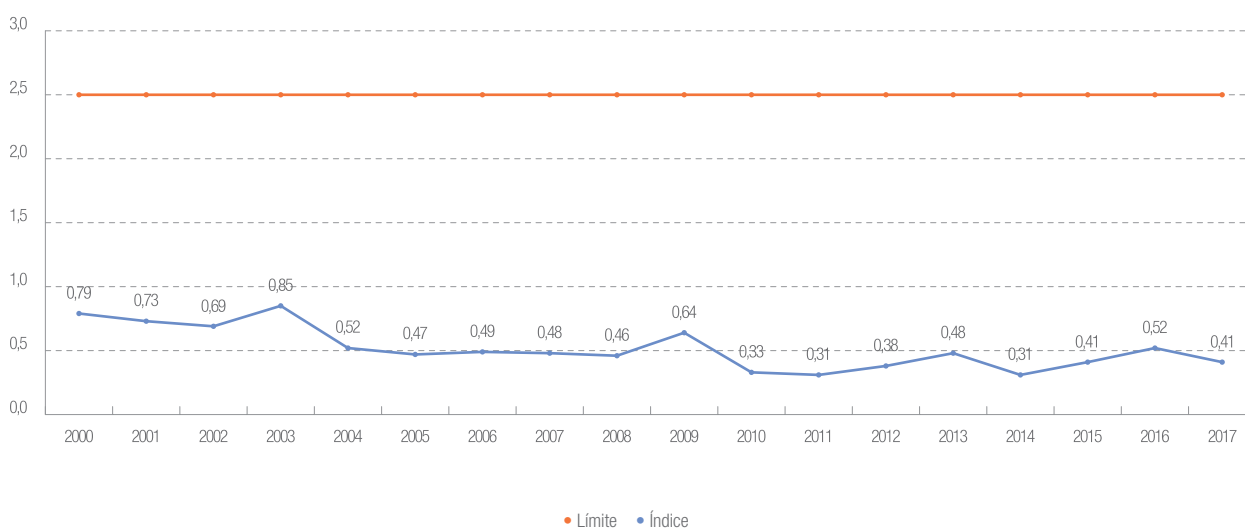
Calidad de Servicio

El SADI se ve sometido año tras año a estados de cargas mayores. El pico de potencia de verano superó el récord histórico, que era de 25.380 MW (registrado a las 14:35 hs del viernes 12 de Febrero de 2016), alcanzando el valor de 25.628 MW, registrado a las 14:25 del viernes 24 de Febrero de 2017.

A pesar de las altas solicitudes que ha tenido el sistema, la calidad de servicio durante el año 2017 ha sido totalmente aceptable para los valores exigibles a una compañía como Transener. La Compañía ha finalizado el año con un valor de Índice de Fallas de 0,41 fallas

por cada 100 kilómetros de línea, siendo totalmente compatible con parámetros internacionales aceptados para empresas que operan y mantienen sistemas de transporte de extra alta tensión. Producto de un Benchmarking recientemente realizado, puede comprobarse que los índices de calidad de la Compañía (tasa de fallas y disponibilidad de instalaciones), tanto para Líneas de Transmisión como para equipos de Transformación, se encuentra por encima de los valores regionales.

El siguiente gráfico muestra el índice de fallas de líneas de 500 kV por cada 100 kilómetros, brindado por la Compañía desde 2000 hasta 2017:

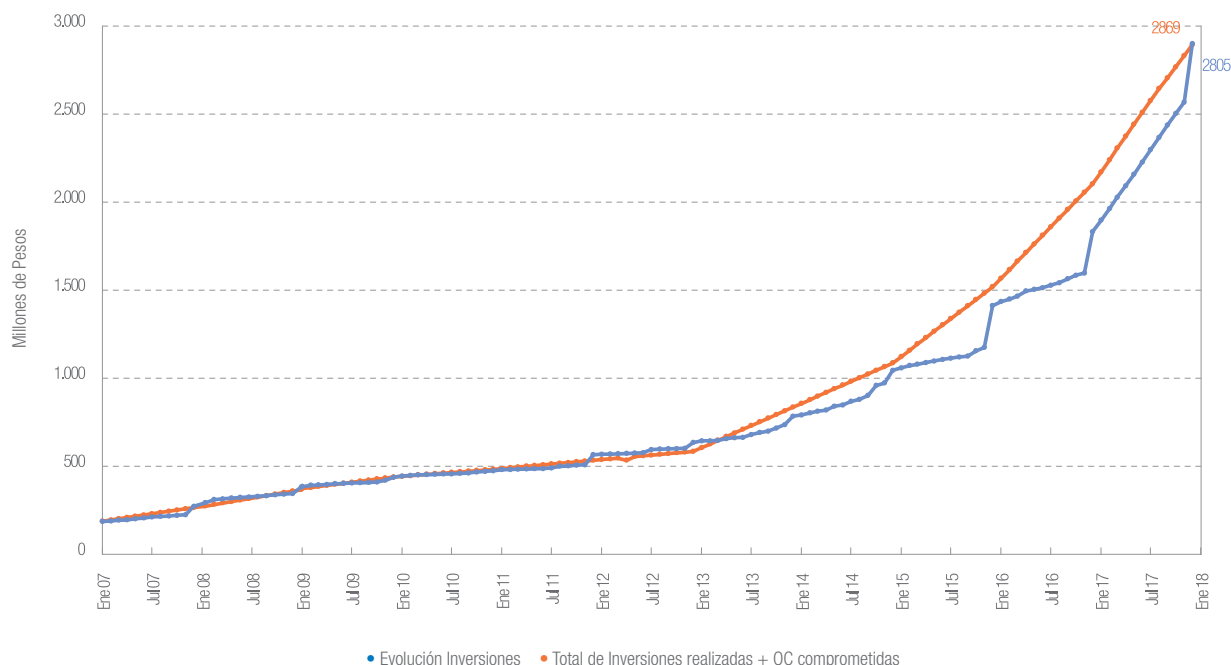


Inversiones realizadas

La evolución de las inversiones de Capital realizadas por la Compañía desde el año 2007, se presenta en el siguiente gráfico:

EVOLUCIÓN INVERSIONES ACUMULADAS EN MILLONES DE \$

Período Enero 2007 - Diciembre 2017



Entre los años 2013 y 2015 se pone de manifiesto el incremento de inversiones a partir de la firma del Convenio de Renovación del Acta Instrumental del Acta Acuerdo celebrada con la UNIREN y ratificada por el Decreto N° 1.462/2005 del 21 de Diciembre de 2010, y sus Addendas.

En Diciembre de 2016 se firma el Acta Acuerdo de Adecuación del Contrato de Concesión. Como parte del mismo se establece un presupuesto para inversiones de \$299 millones, a ser comprometido para el período Octubre de 2016 a Marzo de 2017.

En Enero de 2017 se firma el "Plan de Inversiones RTI 2017-2021" (RES ENRE N° 66/2017). Como parte del mismo se establece para 2017 un presupuesto anual para inversiones de \$702 millones, a ser comprometido entre el período Enero 2017 y Diciembre 2017. En el gráfico se refleja el cumplimiento del compromiso asumido por Transener en ese sentido. Asimismo, y tras el recurso presentado por la Compañía referente a la RES ENRE antes citada, este organismo emitió una nueva RES ENRE N° 516/2017 con fecha 25 de Octubre de 2017, aprobando inversiones que originalmente habían sido rechazadas, por un monto adicional de \$12,48 millones para el año en curso; dada la avanzada etapa de ejecución y gestión del plan 2017, estas inversiones adicionales se sumarán a las que se lanzarán en 2018.

Comisiones de Desarrollo y Mejora

Durante el 2017 se continuó trabajando en el marco del Comité Técnico, impulsando el desarrollo de las Comisiones de Desarrollo y Mejora en donde se trataron diversos aspectos técnicos y de gestión de activos objeto de la Operación y Mantenimiento de la Compañía.

A continuación se enumeran cada uno de los equipos involucrados por dichas comisiones:

1. Líneas de Transmisión mayores o iguales a 220 kV.
2. Líneas de Transmisión menores de 220 kV.
3. Interruptores y seccionadores AT.
4. Máquinas de Potencia (Transformadores y Reactores).
5. Reguladores Bajo Carga.
6. Aceites Aislantes.
7. Comunicaciones.
8. Sistemas de Gestión de Mantenimiento.
9. Protecciones y Control.
10. Gestión y administración de almacenes.
11. Celdas, interruptores y seccionadores MT.
12. Servicios auxiliares.

Asimismo, se desarrollaron reuniones con frecuencia trimestral, dedicadas al Análisis de Fallas y Normalizaciones. En estas reuniones se convocaron a los máximos referentes y especialistas en cada materia, a fin de poner en común los diversos eventos que generaron indisponibilidades y perturbaciones acaecidas en el período determinado con el fin de reducir situaciones de modo común y diagramar acciones preventivas o correctivas en tal sentido.

Mantenimiento de Conmutadores bajo Carga (CBC's): Durante 2017 se realizó mantenimiento mayor sobre 24 CBC's de un total de 31 programados.

Laboratorio Químico

Durante el año 2017 el Laboratorio Químico de Transener ha realizado los análisis de aceite y aguas que se describen a continuación:

- Cantidad de muestras de aceite: 1107 que representan el 68% del total de muestras analizadas en 2017. Se pueden desglosar como sigue:
 - Regional Norte: 479.
 - Regional Sur: 280.
 - Regional Metro: 348.
- Cantidad de muestras de agua: 92, desglosadas son:
 - Regional Norte: 32.
 - Regional Sur: 28.
 - Regional Metro: 32.
- El Laboratorio Químico realizó los análisis de aceite para el diagnóstico de fallas y para la instalación y puesta en marcha de diversos reactores y transformadores de las distintas EETT, se destaca lo efectuado en las Estaciones denominadas ET Ezeiza, ET Henderson, ET Rosario, ET Ramallo, ET Gran Mendoza y ET Planicie Banderita.
- Asimismo, podemos destacar el servicio de análisis y asistencia para trabajos específicos en: T7RO, T3RO, T1RA y T2PB.
- También brindó servicio de análisis para muestras provenientes de la unidad DMU y su posterior emisión de Informe de Laboratorio para ser presentado ante el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible (OPDS).
- Con el objetivo de actualizar tecnológicamente el equipamiento del Laboratorio Químico y posibilitar la ampliación de su capacidad operativa, se detallan algunas inversiones realizadas durante 2017:
 - Se ha puesto en servicio un nuevo Cromatógrafo Gaseoso para el análisis de gases disueltos en aceites de transformador (TOGA).
 - Equipo para Medición de Tangente Delta.
 - Equipo para la medición de Tensión Interfasial en Aceite semiautomático.
- Asimismo, se realizaron servicios a clientes externos, entre ellos podemos mencionar:
 - Central Térmica GENELBA.
 - CT Luis Piedrabuena.
 - Transba.
- Durante 2017 se realizó una capacitación específica en el Cromatógrafo Líquido de Alta Resolución (HPLC). Esto permitió continuar realizando análisis de Furanos en todos los aceites aislantes contenidos en Transformadores de Potencia de Transener:
 - Desde 2017 se está llevando a cabo un programa trienal (2016, 2017 y 2018).
 - Se implementó y puso en servicio un método analítico para la determinación de Irgamet 39 / Nypass (pasivador). De esta manera, luego de realizar el proceso de pasivado en los aceites aislantes corrosivos, contenidos en equipos de Transener, se puede cuantificar su contenido en ppm.
- Se puso en marcha un programa de control para determinar Azufre Corrosivo en cobre (ASTM D 1275 B). Se acordó con todas las regiones de Transener:

- Transener: Transformadores 61% y Reactores 80% analizados del total de equipos.

- Durante 2017 se consolidó la segunda fase del Sistema Predictivo de Aceites en el Laboratorio Químico, el cual reemplaza al sistema TOA:
 - Todas las Solicitudes de Análisis de aceites correspondientes a los equipos que estén bajo el control del sistema, son ingresadas desde el Laboratorio Químico, informándose los resultados de los mismos.
- Con el fin de mantener garantizadas las condiciones de seguridad para las personas y el equipamiento, se realizaron una serie de remodelaciones y mejoras en las instalaciones actuales del Laboratorio Químico:
 - Se retiraron del interior de la sala del Laboratorio Químico, todos los tubos de gases especiales y fueron colocados en una caseta de gases externa. Así mismo se instaló una cañería desde la caseta hasta el lugar de utilización de cada gas (Argón, Aire Analítico y Nitrógeno).
 - Se instaló una ducha lava ojos próxima a la salida de emergencia.
 - Se instaló una campana móvil para extracción de volátiles.
 - Se remodeló de la instalación eléctrica para la incorporación de nuevos equipos.
 - Se realizaron reformas edilicias tendientes a mejorar la funcionalidad de las actividades.
 - Se colocaron carteles de Salida de Emergencia en ambas salidas.

Centro de Trabajo con Tensión

En el transcurso de 2017 se coordinaron las habilitaciones y reciclados de personal para trabajos con Técnicas de Trabajo con Tensión, junto con el desarrollo de métodos específicos para tareas en campo y las revisiones periódicas de herramientas e instrumentaria para estas técnicas.

Asimismo, se desarrolló por segundo año consecutivo la Capacitación para Especialización en TcT modalidad In-Company, de la que se obtiene una formación de nivel de maestría. Esta capacitación se desarrolló durante 9 jornadas durante el año, con contenido teórico y práctico con participación de profesionales de la Compañía y dictado por especialista que ya poseen nivel de máster en el tema.

Laboratorio de Ensayos y Mediciones en Alta Tensión

Hacia fines de 2017 se puso en marcha este laboratorio, mediante el cual se ofrecerán servicios de diagnóstico, estudios y normalizaciones para equipos de explotación tanto de la Compañía, como para el mercado eléctrico regional. Este laboratorio cuenta con equipamiento específico que lo posicionará como referente en la materia.

Sistema de Gestión de Mantenimiento

Como etapa final y hacia finales de 2018, se prevé integrar los módulos de Operaciones al sistema, con lo cual todo el circuito de Operación y Mantenimiento de la Compañía, quedará comprendido en uno solo, siendo este el Sistema de Gestión de Mantenimiento & Operación de Transener. Durante 2017 se realizaron los relevamientos minuciosos de los procesos y flujos de información, tendientes a lograr una correcta migración de los aplicativos en uso.

OPERACIONES

COT - Centro de control de operaciones

Habilitación de Operadores

Se renovó la Licencia Habilitante de un Jefe de Turno y de cuatro Operadores de Turno del COT.

Cumplimentaron su primera habilitación cuatro nuevos Operadores, uno de los cuales se desempeña en el área de Programación Semanal y Diaria.

Se otorgó y/o renovó la Licencia Habilitante a 11 Operadores de los Centros Regionales y 78 Técnicos de Estación Transformadora. El resto del personal de operación mantiene su habilitación, la cual se renovará cuando se produzca su vencimiento según el plazo establecido en el Procedimiento Técnico N° 15 de la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA).

Capacitación

Se desarrollaron las siguientes actividades de capacitación:

Curso

Capacitación para Renovación de Licencia Habilitante de Operador de Turno del COT (PT 15 de CAMMESA).

Capacitación para Renovación de Licencia Habilitante de Jefe de Turno del COT (PT 15 de CAMMESA).

Capacitación para la Habilitación como Operador de Turno del COT (PT 15 de CAMMESA).

Flujos de potencia, cortocircuito y estabilidad electromecánica.

Capacitación en Automatismos de Desconexión Automática de Generación - DAG.

Capacitación en técnicas de Trabajos con Tensión para el COT.

Capacitación en Sistemas de Comunicaciones para sistemas de potencia.

Solicitud y consignación de equipos en instalaciones de la red de transporte.

Introducción al sistema Scada y sus redes operativas.

Uso del sistema Ranger de telecontrol.

Operación de la red de Transener - Interpretación de alarmas y análisis de fallas.

Regulación del Mercado Eléctrico Mayorista.

Entrenamiento en simulador DTS.

Manuales de Estaciones Transformadoras

Se actualizaron los Manuales Operativos de las EETT Cobos y Atucha y se emitieron las primeras versiones de los Manuales Operativos de las EETT Tafi del Valle y Santiago del Estero. Además, se actualizó la propuesta de Manual Operativo de la ET Ezeiza.

Solicitudes de Instalaciones para Mantenimiento de Transener

El proceso de gestión de solicitudes de instalaciones para mantenimiento se desarrolló dentro de los carriles normales. Se continuaron las reuniones semanales de coordinación con CAMMESA con el objeto de facilitar el acuerdo con los distintos integrantes del Mercado Eléctrico.

Durante el año 2017 se gestionaron 8906 Licencias de Trabajo, lográndose una eficiencia del 85,68% en relación con la concreción de los mantenimientos de equipos que se incluyen en los Programas Estacionales.

Procedimientos Operativos

Se realizó la actualización de las siguientes órdenes de servicio del SADI:

- O.S. N° 19: Control de tensión y reserva de potencia reactiva en la ET Ezeiza.
- O.S. N° 21: Operación de recursos estabilizantes del Corredor GBA-Litoral-NEA-Garabí - DAG/DAD NEA.
- O.S. N° 31: Normas de operación para la conexión de Transener con Minera Alumbrera.

- O.S. N° 56: Prueba de líneas posterior a una falla. Con la modificación introducida se logra reducir los tiempos de indisponibilidad de líneas de Transener para casos de fallas fugaces.
- O.S. N° 59: Normas de operación para la conexión de Transener con las centrales Timbúes, Vuelta de Obligado y la EPESF en ET Río Coronda.

Asimismo, se envió a CAMMESA, luego de haberla consensuado con dicha empresa y con TRANSPA, una propuesta de modificación de la Orden de Servicio N° 54 Operación del sistema eléctrico de interconexión con el Sistema Patagónico.

Por último, se realizó una actualización del Anexo N° 2 de la O.S. N° 3: Instrucciones para el llenado de campos en las solicitudes de equipos para mantenimiento, en el cual se incorporaron nuevos ejemplos de solicitudes de equipos con el objeto de fijar los criterios con los que se deben completar los formularios de las licencias de trabajo.

Operación de la Red desde el Centro de Emergencia

Con el objeto de mantener entrenado al personal, ante la hipotética necesidad de abandonar la Sala de Comando Principal del COT y para prueba de funcionamiento del equipamiento de control, se realizaron ensayos de supervisión y operación de la Red de Transporte en Alta Tensión desde el Centro de Control de Emergencia (CCE) y desde el Centro Regional Rosario (CRR). Además, se controló el funcionamiento de todo el equipamiento asociado (PC, telefonía, etc.).

Este simulacro, se repitió en cinco oportunidades a fin posibilitar la participación a todos los Jefes de Turno y Operadores del COT.

Informes de Perturbaciones

Se realizaron en total 454 Informes de Anormalidades y Perturbaciones. En el marco del Procedimiento Técnico N° 11 de CAMMESA "Análisis de Perturbaciones" se efectuaron 408 Informes Preliminares y 35 Informes Finales de Perturbación.

Aspectos Operativos

Se participó en reuniones con diferentes agentes del Mercado Eléctrico a efectos de coordinar la operación de las áreas que potencialmente podrían presentar riesgo de abastecimiento en condiciones de elevada demanda. Se acordaron acciones conjuntas a fin de minimizar los inconvenientes que podrían presentarse.

Se participó, en conjunto con el área de Administración de Redes de Operación, en la codificación de alarmas y conformación de los agrupamientos a considerar en las bases de datos de las nuevas instalaciones, manteniendo la filosofía empleada hasta el momento.

Para un adecuado ingreso al servicio de nuevas instalaciones en el SADI, se realizó la revisión de los diferentes planes de energización presentados por las empresas contratistas en el transcurso del año, para la habilitación de los nuevos equipos, evaluando en cada caso, la incidencia en el equipamiento en servicio y en la operación de la red en general.

Como consecuencia de las ampliaciones que se llevaron a cabo en el Sistema Argentino de Interconexión, se agregaron a la supervisión y telecomando desde el COT nuevos transformadores y puntos de conexión en 220 kV y 132 kV

El detalle de las nuevas instalaciones incorporadas durante 2017 es el siguiente:

- ET Nueva San Juan
Nueva conexión en 132 kV de línea a ET San Juan 1NSJ-SX2.
- ET Rosario Oeste
Nuevas conexiones en 220 kV de líneas a ET Gerdau 2GER-RO1 y 2GER-RO2.

- ET General Rodríguez
Se energizó la vinculación con el nuevo transformador T7RD 500/132 kV.
- Estación Río Coronda
Se energizó la vinculación al transformador de bloque del grupo TV01 de CT Vuelta de Obligado.
- ET Rosario Oeste
Se energizó el transformador T7RO (500/220 kV) de 800 MVA en reemplazo del T4RO de 300 MVA.
- ET Ezeiza
Se puso en servicio el nuevo transformador T9EZ 500/220 kV - 800 MVA.

Adicionalmente, se realizó en forma exitosa el reemplazo de las dos UPS que brindan alimentación segura a los equipos relacionados con el sistema de operación en tiempo real.

Ingeniería de Operación

- Durante el año se acompañó a la Operación con la realización de los Estudios Eléctricos requeridos para condiciones especiales de Operación del Sistema, tanto para indisponibilidades forzadas prolongadas como para mantenimientos programados.
- Se realizaron análisis y seguimientos de los Programas de Mantenimiento para Equipamiento de Transporte, en apoyo al sector de programación semanal y diaria (COT) de Transener, con esfuerzos direccionados a discutir con CAMMESA las negativas de autorización que se consideran realizables desde la visión de Transener documentando los casos en el envío de minuta a CAMMESA.
- Se realizaron estudios por la entrada en servicio del T7RO y un programa para análisis de la Scc, de utilidad en el COT para la operación en Tiempo Real.
- Se actualizaron las Restricciones Operativas de la Programación Estacional debido al cambio de transformador T4RO (300 MVA) por el T7RO (850 MVA).
- Se realizaron estudios para actualizar la Scc en la ET El Bracho 132 kV por entrar la nueva CT El Bracho y con esos estudios se actualizó el programa de Scc, de utilidad en el COT para la operación en Tiempo Real.



- Se actualizaron los valores de Scc para la ET ST en 132 kV.
- A pedido de la Región Norte se analizó la corriente de inserción del reactor R5B5RS por la actuación del día 29/04/17.
- Se dio apoyo al área de Planeamiento con estudios para la nueva ET Chumbicha.
- Se están supervisando los estudios de consultoría por la nueva línea 5RIRS1.
- Como parte de la responsabilidad en la Operación de los Automatismos de Desconexión Automática de Generación (DAGs), se realizó la supervisión de los mismos, siguiendo la evolución del SADI con los estudios y las modificaciones necesarias.
- Se realizaron cambios en DAG NOA para tener en cuenta la entrada en servicio del segundo transformador de la ET Cobos.
- Se analizaron los cambios necesarios en DAGNEA por la entrada en servicio del nuevo T7RO de 800 MVA.
- Se analizó la operación de la ET Luján por entrar un nuevo transformador T3LU (300 MVA) en paralelo con los dos existentes (T1LU y T2LU - 150 MVA) y dos líneas de 132 kV a Parque Industrial.

- Se generaron informes de Situaciones Críticas para el invierno 2017 y el verano 2017/2018.
- Se confeccionó el informe postoperativo correspondiente al informe de Situaciones Críticas Verano 2016/17 e Invierno 2017.
- Se dio asistencia a la Dirección Técnica para la evaluación del Personal de Operación para renovación de licencia habilitante por Procedimiento Técnico N° 15. Como parte de esta tarea se dio capacitación al nuevo personal del COT.
- Se continuó mejorando y actualizando las herramientas informáticas para posibilitar al COT un mejor y más simple seguimiento de la operación. Como parte de esta tarea se actualizó y mejoró el programa SISDAG que representa la operación de los Automatismos DAG, hoy en servicio. Se realizó la capacitación respectiva a su uso.
- Se gestionó la Operación y Mantenimiento (O&M) del Sistema de Monitoreo de Oscilaciones (SMO).
- Se mantuvo actualizada la Base de Datos de Esquemas Unifilares de la Red de Transener.
- Se actualizaron las siguientes Órdenes de Servicio:

OS	Título	Versión	Fecha
45	Operación del Automatismo de EPEC Implementado en la ET Malvinas	2	17/1/2017
3	Actualización de Anexo 2. Procedimiento para solicitar equipos o instalaciones de la Red de Transporte en Alta Tensión para mantenimiento	-	6/3/2017
6	Sincronización en la Red de Transener	3	10/8/2017
56	Prueba de líneas posterior a una falla.	3	25/10/2017
31	Normas de operación para la conexión de Transener con Minera Alumbrera	4	17/10/2017
21	Operación de Recursos Estabilizantes del Corredor GBA-Litoral-NEA-Garabí - DAG/DAD NEA	3	27/11/2017

Con relación al Análisis de Fallas, se realizaron las siguientes tareas:

- Se elaboraron los correspondientes informes de análisis de fallas, que dieron lugar a recomendaciones técnicas. Se generaron las Acciones Correctivas y Preventivas necesarias para su implementación.
- Se asistió a la Dirección Técnica en la gestión del plan de inversiones quinquenal.
- Se trabajó en conjunto con la Dirección de Ingeniería Regulatoria (DIR) en la revisión y seguimiento de causas de fallas para presentar los correspondientes descargos al ENRE.

- Se trabajó en conjunto con Asistencia al Mantenimiento (AaM) en el análisis estadístico de fallas y la modificación de los Procedimientos inherentes al tema.
- Se llevaron a cabo Reuniones trimestrales en donde se repasaron las principales indisponibilidades e incidentes a partir de los cuales se dio tratamiento a diferentes tópicos y se implementaron las acciones necesarias para evitar ocurrencias futuras.



PLANEAMIENTO DE LA RED

- Realización de la Guía de Referencia de Transener 2018 - 2025
- Evaluación de Estudios Eléctricos de Factibilidad Técnica de Acceso y Ampliación (Etapa 1 - Proc. Téc. 1 de CAMMESA) para los siguientes proyectos:
 - Solicitud de Central Térmica Y-GEN II - El Bracho, para la instalación de una TG tipo GE 9F.04 de aproximadamente 268 MW, que operará a ciclo abierto y se conectará a la LEAT existente 5BRTU1 que vincula la ET El Bracho 500 kV con la ET San Miguel de Tucumán.
 - Solicitud de Acceso para la nueva CT de 60 MW a instalar por SoEnergy en la zona de Río III (Acceso a Almafuerte 132 kV), por Res. SEE N° 21-E/16.
 - LAT 500 kV San Juan - Rodeo.
 - CT Renova. Vinculación de la CT a la ET Río Coronda mediante una doble terna de 132 kV, utilizando uno de los campos ya construido en esa ET y que hoy se encuentra de reserva.
 - Nuevo campo de salida de línea de 132 kV en la ET Rosario Oeste, para vincular allí la segunda terna entre esa ET y la ET Godoy (propiedad de EPESF).
 - Nueva salida de línea de 132 kV en la ET Santiago del Estero, con nueva línea de 132 kV a la ET Santiago Centro, propiedad de TRANSNOA.
 - Instalación de un nuevo banco de transformación 500/132 kV 150 MVA en la ET Santa Cruz Norte, vinculado a PE Bicentenario.
 - Línea de 500 kV que operará inicialmente en 132 kV ET Nueva San Juan - Rodeo 132 kV.
 - Centrales fotovoltaicas San Luis HIVE I de 100,8 MW, San Luis HIVE II de 89,6 MW y San Luis HIVE III de 99,4 MW, todas ellas a vincularse a la playa de 132 kV de la ET Luján (San Luis).
 - Parques Eólicos (PPEE) Vientos Ombú I, II y III, con una potencia de 97.2 MW cada uno, construyendo una nueva ET 132/35.4 kV con tres transformadores de 110 MVA. Ampliación de la ET Guillermo Brown, haciendo su desarrollo en el nivel de 132 kV e instalando un transformador de 450 MVA (con fase de repuesto).
 - Línea en 500 kV Coronel Charlone - Río Diamante y nueva ET Cnel. Charlone e interconexiones en 132 kV desde la ET Charlone.
 - Parque Eólico Andinos, de 131,1 MW, a vincularse a la ET Chocón Oeste a través de una línea 132 kV de aproximadamente 15 km, mediante una nueva estación transformadora 132/33 kV de 160 MVA denominada ET Andinos.
 - ET Chocón Oeste. Nueva salida de línea de 132 kV para vincular el Parque Eólico Cerro Policía, de 153.2 MW.
 - GENNEIA - PE Chubut Norte IV de 100 MW a vincularse a la ET Puerto Madryn, mediante un nuevo campo de 132 kV.
 - Solicitud de GENNEIA para la vinculación del PE Pomona III, de 100 MW, a través de una línea 132 kV de aproximadamente 4 km que acometerá a la playa de 132 kV de la ET Choele Choel.
 - CT Genelba Plus - Incorporación de una turbina de gas TG2 de 187 MW en 500 kV de la ET Ezeiza y una turbina de vapor TV de 170 MW en 132 kV de Ezeiza EDESUR, para operar en ciclo combinado junto con la TG existente en esa CT de 165 MW.
 - Solicitud de Acceso de CDM Argentina S.A., para el ingreso al SADI del Parque Fotovoltaico Green Valley de 50 MW, el cual se vinculará seccionando la LAT de 132 kV Andalgalá - Belén, propiedad de TRANSNOA, localizado a aproximadamente 30 km al Sudoeste de la ciudad de Andalgalá en la provincia de Catamarca.
- Solicitud de ENEL para sus Parques Solares Caucharí IV y Caucharí VI, los cuales se vincularán a la LEAT de 345 kV del Transportista Internacional INTERANDES, e instalación del tercer banco de transformación 500/345 kV 450 MVA con su fase de repuesto en la ET Cobos.
- Solicitud de ENEL para su Parque Solar Caucharí V en condiciones similares a la de los proyectos Caucharí IV y VI.
- Parque Eólico "La Deseada", de 100 MW, en la provincia de Santa Cruz. Nueva ET La Deseada 500 kV y nueva línea de 500 kV de aproximadamente 15 km entre la futura ET La Deseada y la ET Santa Cruz Norte. Ampliación de la Playa de 500 kV en la ET Santa Cruz Norte para vincular dicha línea.
- Central Térmica Biomasa de 50 MW a vincularse a la actual playa de 132 kV de la CT Tucumán, la cual se vincula a la ET El Bracho.
- Evaluación de Estudios Eléctricos de Diseño (Etapa 2 - Proc. Téc. 1 de CAMMESA) para los siguientes proyectos:
 - Pedido de SECHEEP para la conexión provisoria a un campo de 132 kV de la ET Chaco.
- Servicio de Estudios de Etapa 1 y/o 2 u otros a terceros o a clientes internos con personal propio o por contratación de consultores para los siguientes proyectos:
 - Entidad Binacional Yacyretá - Modelado y estudios eléctricos iniciales de validación modelado y diagnóstico para la futura interconexión internacional Argentina-Paraguay-Brasil, a través del enlace CH Yacyretá (salidas LP1 y LP2)-Ayolas-Villa Hayes-CH Itaipú 50 Hz y controles enlace HVDC a Ibiuna.
 - Provincia de Catamarca - Estudios de alternativas de abastecimiento de la Provincia en 500 kV, para incrementar la confiabilidad de su abastecimiento y facilitar el desarrollo de emprendimientos mineros.
 - CT Vuelta de Obligado - Estudios de Etapa 2 para la entrada en servicio de la TV en ciclo combinado y determinación de modificaciones DAG NEA.
 - Revisión del esquema de actuación para protección contra torques transitorios (resonancia subsíncrona, PTPB) de CT C. Luis Piedrabuena ante los cambios previstos en la red de 500 kV. Análisis de oportunidad de implementación en etapas provisionarias.
- Realización de Estudios Eléctricos, elaboración o revisión de Pliegos y/o Licencias Técnicas, Análisis de ofertas técnicas y de oferentes:
 - Análisis crítico del desempeño de los recierres de la línea de 500 kV Campana - C. Elia ante fallas monofásicas a tierra.
 - Ídem anterior para la línea de 500 kV Rodríguez - Campana.
 - Revisión especificaciones TV para SSAA de extra alta tensión para Abasto.
 - Limitaciones para potencial nueva generación vinculada a la línea de 220 kV Alumbra.
- Realización estudios y análisis para promover o mejorar proyectos:
 - Análisis de problemas de cortocircuito en GBA y Litoral para la expansión de la red en 500 kV, estudios y propuestas de solución mediante separación de circuitos con reactores limitadores en 500 kV.

- Anteproyecto separación en dos EET Rodríguez - Estudios de TRV en interruptores.
- Anteproyectos de separación en dos con reactores con núcleo de aire las estaciones transformadoras Ezeiza, Rodríguez y M. Belgrano.
- Elaboración de propuestas a la SEE de soluciones para los problemas de cortocircuito en las EETT Ezeiza, Rodríguez, M. Belgrano, Atucha, Bahía Blanca, Olavarría y Campana, como obras de Res. ex SE N° 1/2003.
- ET Comodoro Rivadavia 500 kV - Estudios y análisis de adecuación compensación de potencia reactiva y transposiciones de los dos tramos en que quedará dividida la línea de 500 kV P. Madryn - Santa Cruz Norte.
- CCHH Cóndor Cliff y La Barrancosa - Estudios y análisis compensación de potencia reactiva y transposiciones del nuevo sistema de transmisión en 500 kV Río Santa Cruz - La Barrancosa - Cóndor Cliff.
- CCHH Cóndor Cliff y La Barrancosa - Estudios y análisis compensación serie asociada al proyecto. Determinación de escenarios de estudio y equivalentes de diseño.
- Asesoramiento a clientes:
 - Central Solar en San Luis en ET Luján.
 - Consulta por Disponibilidad de salidas en RDI para nueva generación.
 - Consulta por LAT Punta de Rieles - San Juan 220 kV.
 - Consultas varias de oferentes a licitación de cogeneración y cierre de ciclo combinado impulsadas por Res. 287-E/2017.
 - Consultas varias de oferentes a licitación de generación renovable Renovar 2.
- Análisis de coherencia de valores de parámetros para incorporar a bases de datos:
 - Verificación de parámetros ET Cobos.
 - Campo de Salida de línea de 132 kV a Villa Regina en la ET Choele Choel.
 - Verificación de parámetros ET Nueva San Juan.
 - Verificación de parámetros ET Gran Paraná.
 - Verificación de parámetros ET Rosario Oeste.

ADMINISTRACIÓN DE REDES DE OPERACIÓN

- Tareas asociadas a la renovación del sistema Scada:
 - Se realizó el diseño y posterior cableado de los nuevos tableros de alimentación para las nuevas UPS que alimentan el Equipamiento del COT.
 - Se inspeccionó, supervisó y asesoró a la puesta en servicio de las nuevas UPS que alimentan el COT.
 - Se definió el recorte del modelo eléctrico que permite el normal funcionamiento de los programas de aplicaciones eléctricas tanto en el actual Sistema Ranger como en el nuevo sistema Monarch que se instalará en el año 2019.



- Se incorporaron al Sistema de Operación en Tiempo Real, Aplicaciones eléctricas y DTS de Transener:
 - La CT Luis Piedra Buena.
 - Las CCTT Pérez, Cañada de Gómez y Villa Ocampo.
 - Las adecuaciones generales de alarmas del T5EZ, T6EZ, C5EZ y C6EZ.
 - Los transformadores T3CL, T7RD, T7RO y T9EZ.
 - Las celdas de SSAA del T2CB y del T5RO.
 - La totalidad de las modificaciones solicitadas por cambios en las EETT.
 - Todas las incorporaciones incluyeron los diagramas de visualización remota y la totalidad de los programas de soporte basados en el dispositivo de almacenamiento histórico.
- Se realizaron la totalidad de los mantenimientos preventivos programados y la totalidad de los mantenimientos correctivos derivados de fallas en componentes del equipamiento (discos magnéticos, relojes satelitales, switches, servidores, etcétera).
- Se coordinó y colaboró activamente en la puesta en marcha (todavía en proceso) de la red MPLS de TASA como respaldo de comunicaciones para el Sistema Scada.
- Se coordinó la puesta en marcha (todavía en proceso) de la ampliación de equipos de comunicaciones marca ABB que formarán parte de la red digital del nuevo Sistema Scada.
- Se brindó capacitación a operadores del COT y los CRs en el marco del PT15.
- Se concluyó la construcción del nuevo depósito para el departamento cumpliendo los requerimientos exigidos.
- Se realizaron capacitaciones con el Sistema Completo en el DTS a los nuevos operadores.
- Se realizaron las ampliaciones del modelo del Estimador de Estados según la expansión de la red eléctrica incluyendo la red eléctrica de Transba.
- Se realizó una nueva versión del programa de Puntos Anormales basada en el Sistema de Gestión de base de datos Access.
- Se agregaron los arrollamientos de baja tensión al programa de aviso de salida de Transformadores.
- Se confeccionaron las especificaciones técnicas para la renovación del VideoWall del COT.

DESARROLLO DE NEGOCIOS

Transener, como compañía líder en la transmisión de energía eléctrica, participa ofreciendo servicios de operación y mantenimiento, ingeniería, ensayos y puesta en servicio de líneas y estaciones, para las obras nuevas o ampliaciones de obras existentes del sistema de 500 kV a realizar.

Servicios de Ingeniería - Obras

En cuanto a las obras de ampliación del sistema eléctrico, Transener ha concentrado su actividad en aquellas obras para las cuales cuenta

con ventajas competitivas, dándose prioridad a las obras a realizar sobre el sistema de 500 kV.

El desarrollo de un importante programa de obras de remplazo de equipamiento e instalación de nuevas reservas en el sistema de transporte, ha traído aparejado el requerimiento de otros servicios, tales como: elaboración de pliegos, estudios eléctricos, implementación de sistemas de control de la generación y la demanda (sistemas de DAG y DAD), ensayos y puesta en servicio de estaciones transformadoras. La experiencia de los equipos técnicos de Transener ha sido un factor decisivo en la decisión de los clientes de delegar en ella la realización de tareas críticas. Se han elaborado los pliegos de las obras de ampliación del sistema de transporte en el marco del Plan Federal, de las obras Res. SE N° 01/03, así como otras ampliaciones a ser ejecutadas por diferentes agentes del MEM. Entre los trabajos más importantes, se encuentran las obras de ampliación de ET Macachín, ET 25 de Mayo, Banco de capacitores ET Ezeiza, ET Ramallo, Obras para rápida conexión de fase de reserva en las ET Puerto Madryn, ET Santa Cruz Norte Y ET Esperanza.

Servicios relacionados con la transmisión de energía eléctrica

Las actividades de operación, mantenimiento y otros servicios, tales como ensayos puntuales contratados por clientes privados propietarios de instalaciones de transmisión, tanto de uso privado, como afectadas al servicio público (transportistas independientes y transportistas internacionales) son servicios que se vienen realizando desde el inicio de Transener.

Asimismo, entre los trabajos que realiza Transener se encuentran tareas como reemplazo de bushings, análisis de aceite, ensayos de diagnóstico, reparación de OPGW, fusonado de FO en cajas de empalme repetidoras, limpieza de aisladores, mediciones de campo eléctrico y magnético, implementación de automatismos, mantenimiento de líneas y de equipamiento de estaciones transformadoras, entre otros.

En todos los contratos de servicios se han realizado las gestiones necesarias para mantener los valores reales de la remuneración de Transener; y en su mayoría han sido renovados en forma ininterrumpida desde su inicio, lo cual confirma la calidad del servicio prestado por Transener y el grado de satisfacción de sus clientes.

Comunicaciones

Durante 2017 se continuó prestando servicios de infraestructura a diversas empresas de comunicaciones, servicios que comprenden tanto la cesión de fibras ópticas oscuras sobre el sistema de su propiedad (IV Línea), como el alquiler de espacios en las estaciones de microondas y en sus estructuras de soporte de antenas. La creciente demanda de las empresas de telefonía celular ha permitido un sensible incremento en estos ingresos, tanto por volumen como por los mejores precios obtenidos. Por otra parte, Transener continuó prestando servicios de apoyo de comunicaciones operativas y para transmisión de datos a los agentes del MEM.



ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

FINANZAS

En el transcurso del año 2017 los excedentes financieros de Transener y Transba se operaron de manera prudente, utilizando diversos instrumentos conservadores disponibles en el mercado con el objeto de maximizar los rendimientos de la cartera y a cubrir a través de una óptima mezcla de monedas las obligaciones de las Compañías en moneda extranjera. Al 31 de Diciembre de 2017 la deuda financiera consolidada ascendía a US\$98,5 millones de capital correspondiente exclusivamente a las ONs Clase 2 al 9,75%. Dado que estos títulos amortizan totalmente en Agosto de 2021, no existe deuda financiera adicional a vencer hasta esa fecha.

El día 18 de Abril de 2017 una Asamblea General Extraordinaria de Accionistas resolvió la creación de un programa global para la emisión de obligaciones negociables simples o convertibles en acciones, denominadas en dólares estadounidenses o en cualquier otra moneda, por un monto máximo en circulación, en cualquier momento durante su vigencia de hasta US\$500 millones o su equivalente en otras monedas. La creación del programa fue autorizada por la Comisión Nacional de Valores a través de la Resolución N° 18.941 del 20 de Septiembre de 2017.

Con respecto a la calificación de riesgo de Transener, durante el año 2017 Standard & Poor's mejoró las calificaciones nacionales de "raB+" negativa a "raA+" y la global para moneda extranjera y moneda local de "CCC" negativa a "B", en todos los casos con tendencia estable.



SISTEMAS

La Gerencia de Sistemas realiza la operación y mantenimiento de una Infraestructura de Servidores y Comunicaciones necesaria para el desarrollo, administración de 48 sistemas de negocio, 50 sistemas informáticos dentro un marco de Seguridad de la Información con una cobertura geográfica de atención en expansión constante y gradual en todo el territorio argentino. Además brinda el soporte y atención de 980 usuarios aproximadamente en las diferentes estaciones transformadoras, en todo el país.

Esto lleva a continuar con la estrategia planteada en el año 2013, enfocando a reducir costos sin dejar de lado las necesidades de la Compañía y alineando a los objetivos del negocio, brindando una mejor gestión de servicio y atención al cliente interno como complemento a las habilidades puramente técnicas o tecnológicas.

Tecnologías de la Información y Redes

Mejoras en operación de TI y plataforma tecnológica

Movilidad

Se continuó renovando el parque de equipamiento impulsando la movilidad como eje central, acompañándolo a su vez con nuevas implementaciones de acceso wireless en los sitios principales y ampliando la cobertura hacia sitios adicionales clave. Dentro del proyecto de movilidad en campo, se están implementando más de 250 tablets con tecnología 4G incorporando el servicio Android for Work para el control y seguridad de los dispositivos.

Infraestructura

Renovación de equipamiento informático de infraestructura: se renovó y amplió la infraestructura de servidores en sitios clave, con hardware de última generación y soluciones de virtualización.

Se continuó con la estrategia de implementación de nueva tecnología Hiperconvergente Nutanix, preparando así un ambiente virtualizado de alta disponibilidad en Sede Central.

Migración de productos: Se actualizó la plataforma de servicios de virtualización de aplicaciones sobre Citrix a nuevos servidores Windows 2012R2, y a la última versión disponible de XenApp, mejorando notablemente la estabilidad, disponibilidad, compatibilidad y calidad del servicio final a los usuarios.

Servicios en la nube: Google Suite como plataforma de cooperación estándar del negocio, y servicios sobre Microsoft Azure y Amazon Web Services.

Nueva solución de backup en regionales: Instalación de servidores en el interior del país para implementación de Veeam como herramienta de backup y contingencia en los sitios, pudiendo de esta manera recuperar servicios de red e información en cuestión de minutos, de manera segura y confiable.

Islas de Impresión: Actualmente existen 165 equipos distribuidos en los diferentes sitios contando con servicios como: escaneo a correo, copiado e impresión en un mismo dispositivo, impresión A3 y servicio técnico centralizado.

Microinformática

Se llevó a cabo la instalación de 82 nuevos equipos de escritorio y notebooks con un estándar de base actualizado a Windows 10, distribuidos en los distintos emplazamientos de Transener.

Mejora tecnológica: Digitalización de la cartelería y comunicación a los empleados de la Compañía, implementando tecnología de cartelería digital en los siguientes sitios: Almafuer, Bracho, Colonia Valentina, Ezeiza, Malvinas, Río Santa Cruz, Rosario y Sede Central.

Algunas de las mejoras que conlleva dicha implementación: comunicación en tiempo real, control de contenido actualizado y centralizado, reducción de costos de impresión de material y logística.

Redes / Comunicaciones

Durante el año 2017 se amplió sustancialmente la capacidad de los enlaces de ET Piedra del Águila, ET Chocón, ET Chocón Oeste, ET Choele Choel de 256 kbps a 4 Mb.

Se realizaron mejoras importantes sobre la solución wireless, migrando a nueva tecnología, más robusta y segura, con mayor alcance en las sedes de Ezeiza, Neuquén, Rosario y Sede Central.

Se implementaron nuevos firewalls de última generación, en Ezeiza, Neuquén, Rosario y Sede Central estableciendo un esquema de

2 equipos por sitio, en alta disponibilidad, dando así un servicio más robusto y seguro.

Interconexión entre redes técnicas y administrativas: La necesidad de obtención de datos operativos para gestión y generación de indicadores es cada vez más necesario. En ese sentido, este año se ha avanzado de manera importante en la conectividad entre redes técnicas y administrativas, publicando información en tiempo real al cliente interno.

Se actualizó el parque de equipamiento de comunicaciones tipo switch en los siguientes sitios: Ezeiza, Neuquén, Rosario, Sede Central, Morón, Bracho, Resistencia.

También se entiende que la movilidad y servicios “en la nube” es tendencia en el negocio. Acompañando dicha tendencia e impulsando el acceso a la información desde cualquier sitio, es que se ha renovado un nuevo contrato de telecomunicaciones incluyendo enlaces MPLS y accesos a internet. Además se ampliaron los enlaces a internet en Ezeiza, Neuquén, Rosario de 10 Mb a 50 Mb y en Sede Central de 15 Mb a 100 Mb. Estos puntos de acceso a internet son redundantes entre sí, pudiendo utilizar la salida a internet más próxima ante una caída en alguno de los sitios.

Outsourcing / Datacenter

En el transcurso del año se llevó a cabo los indicadores de disponibilidad de los servicios críticos para el normal funcionamiento del negocio. Teniendo como objetivo superar el 95%.

Los servicios y sus niveles de cumplimiento anuales fueron los siguientes:

Indicadores SLA Reales													
Indicadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual
DC Telecom	100,00%	100,00%	99,98%	99,99%	99,98%	99,99%	99,60%	99,58%	99,58%	99,58%	99,56%	99,56%	99,78%
Google Apps	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,92%	100,00%	100,00%	100,00%	99,99%
Internet	99,89%	99,71%	99,97%	100,00%	99,92%	99,75%	100,00%	99,85%	99,92%	99,75%	100,00%	99,63%	99,87%
SAP	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,98%	100,00%	100,00%	99,97%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
TOTAL	99,97%	99,93%	99,99%	100,00%	99,97%	99,94%	99,90%	99,85%	99,86%	99,83%	99,89%	99,80%	99,91%

La disponibilidad a lo largo del año fue del 99,91%.

Seguridad de la Información

Durante el año 2017 se planteó una estrategia basada en implementar herramientas de monitoreo, control y automatización de procesos, lograr un trabajo en conjunto con las áreas técnicas (Comunicaciones, Protección y Control y SCADA) e introducir el concepto “ADN Seguridad”, la Seguridad de la Información como parte de la cultura y el ADN de la Compañía.

Contar con el área de Seguridad de la Información con las características mencionadas permitió afrontar de manera exitosa un año donde muchas empresas se vieron amenazadas ante ataques que pusieron en vilo al mundo. Trabajar en conjunto, a conciencia y de manera coordinada con los actores principales de la Compañía aseguró sortear de manera eficiente las diferentes vulnerabilidades que fueron surgiendo.

Establecer relaciones con las áreas técnicas permitió poder proponer e implementar mejoras en beneficio de la Compañía con un fuerte foco en la Seguridad de la Información, el trabajo colaborativo y la accesibilidad a los recursos.

Podemos destacar los siguientes logros:

- Migración y actualización del sistema SAP GRC, logrando una matriz de riesgos para la Compañía. Se logró una mejora sustancial en la experiencia del usuario y un control, mitigación y supervisión, acordes al negocio, de riesgos asociados.
- Implementación del equipo de respuesta a incidentes de Seguridad de la Información. Un grupo de referentes de todas las áreas operativas del negocio, en conjunto con proveedores especializados y el área de Seguridad de la Información, que buscan contener y mitigar amenazas y riesgos que puedan afectar los procesos operativos de la Compañía.
- Gestión y trabajo en equipo en el proyecto de implementación de un nuevo Sistema de Video Vigilancia, mejorando tiempos y coordinación de recursos.
- Implementación de herramientas de gestión automáticas de procesos de Seguridad de la Información (autogestión de contraseñas, control de periféricos, USB seguros, Ironkey, destructoras de medios físicos, ensobrado digital de cuentas sensibles). Asimismo se realizaron trabajos en la actualización y mejora de la seguridad de los EndPoints.
- Concientización y awareness a usuarios finales. La cadena siempre se corta por el eslabón más débil, el usuario. Trabajar, participar y acompañar en el día a día de las personas son las bases de una excelente gestión de la Seguridad de la Información.

Para 2018 el desafío es llevar la estrategia al siguiente nivel, trabajando siempre en continuar posicionando y fortaleciendo el área. La llegada de nuevas herramienta como un SIEM (correlación de logs), una gestión centralizada del ciclo de vida completo de las cuentas de usuarios (IdM), el control de dispositivos conectados a la red (ISE), la implementación de un nuevo sistema de control de accesos y control de presentismo y la mejora de la experiencia hacia el usuario en cuanto a la navegación por internet, en conjunto con la finalización del armado de la Matriz Integral de Riesgos de la Compañía y la firma del nuevo Marco Normativo que fijará parámetros claros y acordes al negocio basados en la norma ISO.27001, NERC e IEC.62351 son la llave para lograr el éxito.

Aplicaciones del negocio

El área de aplicaciones durante el año 2017, se ha centrado en realizar proyectos acordes al objetivo del negocio, teniendo en cuenta las premisas de colaboración, movilidad y utilizando las herramientas tecnológicas, para incrementar la productividad de la Compañía.

Además, las implementaciones se enfocaron en la transformación digital, sustentado dicha estrategia, en la utilización de herramientas cloud, integradas con las soluciones instaladas como SAP ECC 7.0.

En ese marco se realizó la implementación de:

SAP Ariba Colaborative Sourcing para la gestión de compras, que permite:

- Automatizar los distintos procesos de compras.
- Acelerar los procesos de compras.
- Ingreso de las cotizaciones por parte del proveedor en la solución, sin envíos de documentación física. Eliminando procesos a papel.
- Garantizar trazabilidad en los procesos de solicitudes, cotización y pagos.
- Eliminar errores comunes al pasar planillas manualmente.

Ariba SIPM: este módulo, posibilita la autogestión del proveedor, en el ingreso de la documentación respaldatoria y permite una mejor validación de los datos suministrados. Automatizando procesos y centralizando la operatoria de gestión.

Se implementó el módulo SAP MEPPRI de registración de las protecciones en el sistema de mantenimiento, integrado a la base de equipos de la Compañía.

Implementación de SAP Success Factors los módulos de objetivos, evaluación de desempeño, capacitación, JAM (Nueva herramienta de comunicación interna), Selección de Personal, Beneficios al Personal (incluye de guardería, patologías irreversibles, becas). Todos estos módulos están integrados con Administración de Personal y Liquidación de Haberes, proveyendo una gestión centralizada de la información del empleado.

Se efectuó la migración de SAP GRC módulo de control de accesos y gestión de riesgos. Se actualizó la matriz de seguridad de datos, se definieron los procesos, responsables. La solución permite integrar SAP Cloud y SAP ERP.

Se efectuó la migración del sistema LexDoctor 10 que incluye nuevas funcionalidades para el área de legales y permitió centralizar las causas de la Compañía y brindando una mejor información de las mismas.

QlikView

- Implementación de Software de Business Intelligence de última generación y se efectuaron los siguientes:
 - Tablero de Seguridad e Higiene del Trabajo.
 - Tablero de Dirección Técnica indicadores de gestión.
 - Tablero Gestión de CAPEX.
 - Tablero de Matriz de Riesgos de Transformadores.
 - Tablero de Consola de estados de equipamiento eléctrico.
 - Tablero de gestión de pagos.
 - Tablero de gestión de Compras.
 - Tablero de MEPPRI gestión de protecciones.

Se realizaron cursos de introducción al SAP para las áreas de supervisión de la Compañía como así también se incluyó en el curso de inducción una presentación de los sistemas corporativos, Intranet, SIMAX; GRC y SAP.

Proyectos en ejecución

Los siguientes módulos se encuentran en fase de desarrollo y diseño para ser implementados durante el año 2018:

- Módulo de Operaciones (migración del Sistema Licencias de Trabajo, Novedades de Servicio, Limitaciones Técnicas, Libro de Guardia)
- SAP Cloud Platform Fiori Movilidad para Estaciones y Líneas asistido por Drones.
- SAP Cloud Platform Fiori Habilitaciones al Personal, incluye Seguridad e Higiene, apto médico, Centro de Trabajos con Tensión.
- SAP Cloud Platform Fiori WorkFlow de aprobación de Solicitudes de Compra y Ordenes de Compra.
- SAP Cloud Platform Fiori Portal de Pago a Proveedores para autogestión del mismo, permite el ingreso de facturas y notas de crédito y débito.
- SAP PPM gestión de inversiones, workflow de aprobación y gestión de altas de propuestas de inversión, integrado con Proyectos, Ordenes de Inversión y Almacenes.
- SAP FieldGlass Gestión de contratistas, autogestión, workflow de aprobación para ingreso a la Compañía.

Tableros de control - QlikView

- Desarrollo de Tablero de Operaciones (Licencias de Trabajo, Novedades de Servicio, Limitaciones Técnicas, Libro de Guardia).
- Desarrollo de Tablero de Movilidad para Estaciones y Líneas asistido por Drones.
- Desarrollo de Tablero de Habilitaciones al Personal, incluye Seguridad e Higiene, apto médico, Centro de Trabajos con Tensión.
- Desarrollo de Tablero de PPM para gestión de inversiones.
- Desarrollo de Tablero de gestión de contratistas.
- Desarrollo de Tablero de gestión de Obras.

ADMINISTRACIÓN

Durante el ejercicio se han cubierto todos los requerimientos de información normados o solicitados por las autoridades regulatorias, CAMMESA, Comisión Nacional de Valores, Bolsa de Comercio de Buenos Aires, Mercado Abierto Electrónico, entre otros.

Por otra parte continuó consolidándose el desarrollo de políticas y procedimientos administrativos con el objetivo de lograr mejoras de eficiencia y efectividad en los procesos administrativos a efectos de procurar una mejora continua en la atención a los clientes internos y externos de Transener y Transba, en el marco de un adecuado control interno.

Complementando lo expresado en el párrafo anterior, se ha continuado con la participación en equipos multidisciplinarios con personal de las distintas Direcciones y Gerencias de la Compañía, en tareas de capacitación interna, análisis y adecuación de procesos, implementaciones de sistemas y desarrollo de políticas, obteniendo resultados muy satisfactorios.

SUMINISTROS Y ABASTECIMIENTO

En el ejercicio se gestionó una significativa compra de equipamiento y contratación de obras, en función del Plan de Inversiones comprometido en la RTI, fue muy importante el diligenciamiento de importaciones por la considerable cantidad de equipos que fueron adquiridos en el año 2016 y el 2017.

Otro punto que se destacó es la importante cantidad de Adquisiciones de Equipos y Contratación de Obras que se realizaron por cuenta y orden de la Secretaría de Energía de la Nación, en el marco de la Resolución SE N° 1/2003 y subsiguientes.

Se puso en producción una nueva herramienta para la gestión de compras diseñada por SAP-ARIBA, lo que posicionó a la Compañía a la vanguardia en sistemas de gestión de compras brindando, más agilidad, acceso a las peticiones de oferta desde cualquier parte del planeta, fácil y rápido acceso a nuestros técnicos independientemente del lugar donde desarrollen sus tareas, mejor trazabilidad y cuidado del medio ambiente, por la muy significativa reducción de la utilización de papel ya que todo se desarrolla en un medio virtual vía internet.

PLANEAMIENTO Y CONTROL PRESUPUESTARIO

Durante el año 2017 se trabajó para mejorar los sistemas de Presupuesto y Control de gestión, con la incorporación de herramientas informáticas, bussines intelligence, Tableros de control y mejoras en los distintos sistemas, para lograr la automatización de los procesos.

Se trabajó en la presentación del Recurso de reconsideración ante el ENRE, presentando la información necesaria para obtener una solución favorable a nuestros reclamos sobre diferencias en los Ingresos, Costos, Inversiones, Impuestos y Rentabilidad.

El Objetivo estuvo puesto en la maximizar la rentabilidad de los Accionistas y el cumplimiento de los principales puntos de las Resoluciones del ENRE, preparando y emitiendo la información necesaria para la toma de decisiones.

Adicionalmente, se confeccionaron diversos Informes para la Dirección de la Compañía, Accionistas y autoridades del ENRE.



RECURSOS
HUMANOS

RELACIONES LABORALES

Al igual que en el año 2016, en el presente ejercicio, las relaciones laborales fueron signadas por la negociación salarial estimuladas por el proceso inflacionario. En ese sentido la Compañía ha logrado acuerdos con todas las entidades gremiales sin perder de vista tanto la equidad interna como la competitividad externa continuando con la política en materia de administración de compensaciones, remuneraciones y beneficios para toda la Compañía con el monitoreo permanente del mercado en materia salarial.

En cuestiones de organización del trabajo y en función de la necesidad de maximizar el rendimiento y la productividad de las tareas, se han mantenido los acuerdos que permiten aplicar métodos de compensación basados en la productividad y la ejecución de objetivos determinados, obteniendo rendimientos superiores a los estándares del mercado. Estas modalidades de trabajo, a su vez, permiten al personal que se desempeña dentro de las mismas mejorar la compatibilización del trabajo con el desarrollo personal y de esta manera mejorar la calidad de vida.

Un hito que debemos destacar en el año 2017, fue el acuerdo llevado adelante con la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza en la confección de una nueva escala salarial tanto para Transener como para Transba. Con esta nueva situación se consiguió unificar tres escalas salariales (Agua y Energía S.E., Hidronor S.A. y ESEBA S.A.) en una sola.

Respecto del año 2018, se estima que las relaciones laborales estarán signadas por la realidad económica.

Por otra parte, habrá que aguardar cuáles son los lineamientos que esgrime el Estado Nacional para las discusiones salariales y condiciones laborales ya que a las situaciones mencionadas se agrega la reforma previsional y la reforma tributaria de Diciembre pasado como así también el proyecto de reforma laboral para el año 2018.

Otro aspecto que indudablemente repercutirá en el marco de las relaciones laborales es el futuro de la conducción de la Confederación General del Trabajo.

Por todas estas cuestiones, y claro está, dependiendo de la agudeza o no del proceso inflacionario y los indicadores de mercado, las relaciones del trabajo se llevarán adelante con menor o mayor dificultad.

DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El año 2017 se caracterizó por la implementación de Success Factors de SAP como herramienta de gestión para todos los procesos, con la finalidad de lograr mayor centralización de información, autonomía en la gestión, agilizar procesos y mantener actualizado el historial de cada uno de los colaboradores.

Se implementaron los módulos de Capacitación, Evaluación por Objetivos y Competencias, Desarrollo, JAM, Selección, Beneficios, Organigrama.

Ingresos de personal

En materia de ingresos de personal se detalla a continuación:

- 49 en Transener.
- 27 en Transba.
- 8 de los ingresos son integrantes del Programa de Jóvenes Profesionales en Transener.
- 3 Pasantías en Transener y 3 Pasantías en Transba.

DESARROLLO DE CARRERA

Se continuó trabajando en el desarrollo de los profesionales de la Compañía, con el propósito de evaluar el avance de los integrantes del “Programa de Jóvenes Profesionales”. Se ha realizado por noveno año consecutivo, la actividad de “Assessment Center”, que proporciona una visión objetiva sobre la experiencia adquirida, logros, motivación y competencias personales, que se analizan en concordancia con las competencias claves de la Compañía.

Es el quinto año que se lleva adelante la “Actividad de Intercambio Intersectorial” concretándose un total de 10 intercambios de Profesionales Jóvenes en las distintas Gerencias de la Compañía. Ha tenido una muy buena devolución por parte de cada uno con respecto a la experiencia, conocimientos adquiridos y calidez humana con la que fueron recibidos.

Asimismo, se han llevado adelante las Charlas informativas del Programa de Jóvenes Profesionales y Encuesta de Opinión anual.

Se ha desarrollado el sexto “Programa de Detección de Talentos”, convocando a los profesionales destacados, quienes fueron evaluados a través de técnicas de assessment center, entrevistas individuales con personal interno y externo de la Compañía, con la finalidad de conocer las inquietudes y necesidades de cada uno.

En todos los procesos de evaluación llevados adelante como parte del desarrollo de carrera, se realizó una entrevista de devolución a cada participante para que conozcan sus fortalezas y oportunidades de mejora y puedan trabajar sobre las mismas.

Se continuó cubriendo las posiciones de Mandos Medios y Nivel Gerencial a partir de los Cuadros de Reemplazo conformados por estos Talentos evaluados para cada posición.

CAPACITACIÓN

Capacitación en Gestión

Se desarrolló el décimo segundo año del “Programa de Formación Directiva” con alcance a los Jóvenes Profesionales, Profesionales Jóvenes y en su minoría Especialistas, continuando con la modalidad In Company.

En la misma línea, también se desarrolló el quinto “Programa de Gestión para Mandos Medios Destacados” con alcance al personal del Programa de Talentos. Se ha efectuado con el Instituto de Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA), con el objetivo de intercambiar experiencias con otras realidades y mercados laborales.

Se continuó con el trabajo de las diferentes Gerencias, con el objetivo de desarrollar en forma conjunta Competencias y Habilidades de los empleados.

Se realizaron capacitaciones concernientes a los nuevos softwares de gestión como ser SAP y Success Factors.

Programa Compartiendo Experiencias

Continuando con la Política de Formación Interna, se ha desarrollado por octavo año consecutivo el Programa Compartiendo Experiencias, dictado por formadores internos.

Talleres realizados:

- Automatismo de Desconexión Automática de Generación – DAG.
- GPS y GIS.
- Imputaciones Contables.
- Administrar nuestras finanzas personales en la Argentina actual - estrategias para actuar.
- Puesta a Tierra y Protecciones para instalaciones de Telecomunicaciones y Redes de datos.
- Confección de partes y órdenes de trabajo e informes de defectos y su relación con los sistemas integrados de calidad.
- Las líneas de transmisión y sus aspectos no eléctricos.
- Aplicación de Protecciones eléctricas en los sistemas de potencia.
- Estudios y Simulaciones para la operación del Sistema.
- Protecciones para no Especialistas.
- Uso del Sistema SAP PM en Gestión de Mantenimiento.
- SAP - SP Y DAF 06.
- Impuesto a las Ganancias 4ta. Categoría.
- Herramientas de Selección para no Especialistas.
- Protecciones Casos Interesantes.
- ¿Qué se espera de un Técnico de Estación?
- Transmisión en corriente continua - Tecnologías, actualidad y su posible implementación en el SADI.
- Operación de la Red de transporte de Transener en Tiempo real y la Relación con las distintas áreas.
- Sistema de Comunicaciones aplicados al transporte de Energía Eléctrica - Introductorio.
- Mantenimiento Predictivo de Aceites.
- Nuevos sistemas de comunicaciones SDH (NG) y MPLS.



- Programa de Promoción de la salud en una Compañía del rubro eléctrico.
- Trabajos con Tensión para no Especialistas.
- Evolución en el diseño de líneas de transmisión de 500 kV en la Argentina.
- Estudios de coordinación de Protecciones.
- Valor de la actualización de los Planos. Meridian.
- Proceso para la solicitud de equipo o instalaciones de la Red de Transporte y concepto de Consignación de Instalaciones.
- El Rol del Transportista como Supervisor.

Los resultados destacados del Programa de referencia durante el presente año son:

- Más del 40,44% de los empleados de la Compañía participó de los Talleres.
- Se obtuvo el 100% de Cumplimiento de los Talleres programados.
- Recepción de 9 nuevas propuestas e incorporación de 15 formadores internos nuevos para el 2017.
- Se mantuvo en un 94% los formadores internos.
- La planificación 2017 fue realizada a partir de una Detección de Necesidades en la cual participaron todos los sectores de la Compañía.
- Los talleres se dictaron en los siguientes emplazamientos de Transener - Transba: Sede Central, Colonia Valentina, Rosario, Ezeiza, San Nicolás, Bahía Blanca Transener y Transba, Necochea, La Plata, El Bracho, Malvinas, Resistencia, Almafuer, Cobos, Nueva San Juan, Santiago del Estero, Parana, Choele Choe, Chocon, Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn, Piedrabuena, Río Santa Cruz Norte.
- Para medir la efectividad de los talleres, se realizó una encuesta de satisfacción, este año se implementó la misma de manera digital dentro del nuevo sistema Success Factors. Tanto los objetivos,



metodología, coordinación y evaluación hacia los formadores arrojaron resultados muy positivos.

Formación de Formadores

Se ha desarrollado un taller orientado a nuestros formadores internos con la finalidad de adquirir herramientas para desarrollar habilidades como entrenadores, en la transmisión de conocimientos y la conducción de equipos en aulas, generando resultados productivos y medibles en el tiempo.

Ha tenido una participación del 100% de los nuevos formadores que se incorporaron al plantel.

Especialización en Trabajos con Tensión

Se continuó por segundo período consecutivo con el dictado de la Especialización en Trabajos con Tensión para brindar a todo el personal técnico capacitaciones que aporten las herramientas necesarias para potenciar nuestros estándares de calidad y seguridad para las personas y el sistema.

Asimismo, se continúa con la modalidad de dictado de formadores internos que cuentan con la experiencia y conocimiento profundo de las tareas vinculadas con esa área.

El programa busca formar al personal en una filosofía de mantenimiento de alta competitividad, incentivando la investigación en el área de la ingeniería eléctrica y mecánica, desarrollando equipos y herramientas para cada caso específico y validando métodos de trabajo, potenciando así el desarrollo adquirido.

COMUNICACIONES INTERNAS

Se continúa trabajando con los canales comunicacionales haciendo foco en el alcance a todo el personal en un contexto de gran descentralización.

Se continuó editando la revista interna “Energía Interior” en forma trimestral, las carteleras mensuales en cada lugar de trabajo y los Programas de Inducción en la ET de Ezeiza.

Como todos los empleados tienen acceso a la Red interna, correo electrónico, usuario y contraseña de SAP, se mantienen activos los canales informáticos y se ha incorporado un nuevo canal colaborativo JAM de Success Factors.

Este último es un canal bidireccional al cual se pueden subir todo tipo de archivos y trabajar simultáneamente en grupos. Al igual que el correo electrónico como la Intranet Corporativa, todos los empleados de la Compañía pueden acceder a la misma desde un lugar remoto.

Gracias a estos avances, se puede administrar toda la información y varios beneficios a través de ella, agilizando la capacidad de respuesta y promoviendo la autogestión del personal.

Se han incorporado 11 Carteleras Digitales en las Estaciones Transformadoras de mayor concurrencia de personal para transmitir información on line. Se administra desde Sede Central con temas relacionados a Seguridad, Higiene en el Trabajo y Medio Ambiente, Salud Ocupacional, novedades institucionales, Beneficios y toda aquella información que nuestra gente deba conocer.



Se continúa con las diferentes Campañas Comunicacionales a través de todos los canales para informar, concientizar y gestionar el cambio en el personal. Los temas trabajados fueron:

- Campaña del Beneficio del Seguros Automotor.
- Campaña de nuevas herramientas de Gestión.
- Campaña de Salud Ocupacional.
- Campaña de Papel Cero.
- Campaña Compartiendo Experiencias.
- Campaña de Responsabilidad Social Empresaria.
- Campaña de Seguridad de la Información.

Se ha realizado un concurso de fotografía y campaña comunicacional por el 20° Aniversario de Transba, culminando con una entrega de premios a 4 ganadores el día 4 de Agosto.

Este año nuevamente se han realizado las fiestas de fin de año de manera descentralizada, teniendo una alta participación del personal.

Beneficios

Se continúa administrando una amplia cartera de beneficios para todo el personal, algunos de los cuales son Guarderías, Subsidio por Hijo Discapacitado, Becas de Estudio para hijos del personal y beneficio de Seguro para autos del personal con precios corporativos, el cual actualmente cuenta con 484 empleados con una totalidad de 717 vehículos asegurados. Esta gestión se realiza a través de una plataforma interactiva en la Intranet entre el empleado, la Compañía y el Broker, minimizando y eficientizando los tiempos de respuestas.

Se mantuvo la terminal de autoservicio para carga de tarjeta SUBE en Sede Central y la máquina proveedora de snacks, con gran variedad de productos. Se ha establecido el martes saludable colocando bandejas con variedad de fruta en los diferentes pisos de Sede Central. De esta manera se hizo hincapié en una alimentación saludable, buscando mejorar la calidad vida de los empleados dentro de la Compañía.

Se mantuvo la adhesión al beneficio de gimnasio para el personal de Sede Central y Región Metropolitana, en forma conjunta con el accionista Pampa Energía con una cuota sensiblemente menor a la del mercado, que se descuenta de manera mensual por recibo de haberes.

RSE

Durante 2017 se llevaron adelante las diferentes acciones de Responsabilidad Social Empresaria de la Compañía con alcance en todo el país. Se trabajó con escuelas, hospitales, instituciones de ayuda infantil, entre otros.

Se destacan las siguientes acciones:

Voluntariados y Proyectos Sociales

Como todos los años la Compañía participó en la entrega de elementos ortopédicos organizada por la ONG CILSA. Se han donado libros para Bibliotecas de Escuelas del interior del país con una importante compra en la Feria del Libro.

Se ha participado en la cena a beneficio de la Asociación Civil Haciendo Camino, apadrinando a niños a cargo de la institución.

Se llevaron adelante 18 proyectos sociales en Transener y 10 en Transba.

Actividades de Concientización

Se brindaron en el orden de 50 charlas de concientización en Establecimientos Educativos que tienen como objetivo promover el Resguardo de la Seguridad Pública, fortalecer la conciencia de preservación del Medio Ambiente y difundir la actividad de la Compañía.

Colectas Voluntarias

Durante el año 2017, se organizaron colectas de papel, plásticos, juguetes, ropa y limentos no perecederos, que fueron donados voluntariamente por los empleados y distribuidos periódicamente a diferentes Instituciones de bien público, como por ejemplo CILSA, Asociación Haciendo Caminos, Asociación Creando Lazos de Esperanza, Cáritas, entre otras.

Se continuó colaborando con el Programa de Reciclado de Papel de la Fundación Hospital Garrahan.

Desde el año 2008 se han recolectado 54.251 kilos de papel y se ha continuado con la recolección de tapitas de plástico alcanzando los 67 kilos.



SEGURIDAD PATRIMONIAL

Comunicaciones

Se realizó la administración, control y gestión de los Servicios de Telefonía Móvil Transener-Transba, con un total de 655 líneas de Transener y 229 de Transba.

Administración Flota de Vehículos

Se finalizó el Plan de Inversión de Vehículos Livianos y Pesados 2016 Transener-Transba, entregando 80 unidades 0 km en reemplazando de vehículos con más de 5 años de antigüedad:

Transener (46 vehículos):

- 1 Volkswagen Vento.
- 1 Volkswagen Saveiro.
- 1 Peugeot Boxer.
- 16 Peugeot Partner.
- 9 Toyotas Hilux 4x2.
- 11 Toyotas Hilux 4x4.
- 5 Camiones Mercedes Benz Atego 1726 4x4 con Hidrogrúa 18TM.
- 1 Retroexcavadora hidráulica Doosan DX225LCA 800.
- 1 Semirremolque Carreton H. C. Mancini SVM-35-T.

Transba (34 vehículos):

- 12 Peugeot Partner.
- 7 Toyota Hilux 4x2.
- 7 Toyota Hilux 4x4.
- 1 Mercedes Benz Atego 1720-36.
- 3 Mercedes Benz Atego 1726-42 con Hidrogrúa.
- 4 Mercedes Benz Atego 1726 con caja de carga.

Administración y gestión: Plan de Inversión de Vehículos Livianos y Pesados 2017, que contempla la compra de 87 unidades 0 km más accesorios y trailers, cuya entrega se prevé completar en el primer trimestre de 2018:

Transener (61 vehículos):

- 17 Toyotas Hilux 4x4.
- 9 Toyotas Hilux 4x2.
- 19 Peugeot Partner.
- 2 Peugeot Boxer.
- 2 Autoelevadores G Power FD35.
- 1 Hidrogrúa para camión existente.
- 1 Iveco Trakker 380 T42 6x4 con caja de carga.
- 1 Iveco Trakker Hi Land 8X4 con Hidrogrúa.
- 5 Mercedes Benz Atego 1726-42 con Hidrogrúa.
- 1 Mercedes Benz Atego 1726-42 con caja volcadora.
- 2 Tractores Pauny 4x4.
- 1 Trailer para Gasoil.

Transba (25 vehículos):

- 9 Toyotas Hilux 4x4.
- 6 Toyotas Hilux 4x2.
- 5 Peugeot Partner.
- 1 Peugeot Boxer.
- 3 Mercedes Benz Atego 1726-42 con Hidrogrúa.
- 1 Vehículo Anfíbio con trailer de arrastre y trailer de traslado.

La Compañía posee una flota actual total de 725 vehículos, 497 Transener y 228 Transba.

Se alcanzó la instalación de un sistema de seguimiento satelital en la totalidad de la flota de vehículos de Transener y Transba.

Se ha llevado a cabo la administración y control de 34 Servicios de Vigilancia de Transener y 10 de Transba, distribuidos en las diferentes estaciones. Se amplió la cobertura con mayor número de vigiladores ante numerosos casos de robo e inseguridad en particulares zonas provinciales (ET Nueva San Juan).

Se notificó formalmente a las respectivas autoridades provinciales (Ministerio de Seguridad de la Provincia, EPRE San Juan y Policía de la Provincia de San Juan) sobre la necesidad de incrementar el apoyo con las Fuerzas de Seguridad para contener los sucesos y riesgos inherentes en la zona de su emplazamiento.

A lo largo de 2017, Seguridad Patrimonial estableció el relevamiento de cada una de las EETT a las que se previó incorporar en el período 2017, el nuevo SVV (Sistema de Videovigilancia) bajo la estandarización técnica dispuesta para toda la Compañía (Analítica de video, uso de FO, disposición y previsión para su futuro monitoreo en forma remota, etc).

Se avanzó con la administración y gestión del Plan de Inversión en Seguridad, para la instalación/actualización de Sistemas de Video Vigilancia en 16 EETT. de Transener y 8 de Transba, alcanzando a la fecha la implementación de SVV en las EETT Ezeiza, Bahía Blanca y Olavarría (Transener) y Petroquímica, Olavarría 132 y Olavarría 500 (Transba).

Asimismo se continuó con el Control de Servicios de Vigilancia asignados en Estaciones Transformadoras del interior del país.

SALUD OCUPACIONAL

Se realizaron a la fecha el 97.94% de los exámenes médicos previstos para este año, sobre un total de 824 empleados.

Se evaluó y dio la aptitud a más de 70 exámenes médicos preocupacionales.

Se realizaron un total de 10 capacitaciones sobre temas de salud en las diferentes regiones.

Se capacitó en los 10 cursos de salud aproximadamente al 13% de la dotación total de la Compañía. Con un total de 162 personas.

Se desarrolló e implementó el Programa de Promotores de Salud. El mismo consta de instruir al personal en conocimientos de Primeros Auxilios, RCP, aplicación de inyección, toma de presión arterial, y control de azúcar en sangre.

Se adquirieron 11 Desfibriladores Externos Automáticos para ser instalados en las cabeceras, tanto de Transba como Transener. Una vez capacitado el personal, se dispondrá la colocación de los DEAs en lugares visibles y de fácil acceso. A la fecha, se han instalado en La Plata, Ezeiza, Necochea y San Nicolás.

Se cumplió con todos los requerimientos del área de Salud Ocupacional para la certificación internacional (OHSAS 18001).

Se auditaron internamente todos los procedimientos tanto de Transener como de Transba para el sector Salud, sin ninguna no conformidad.

Se evaluó y habilitó para trabajos de TcT a un total de 268 empleados.

Se evaluaron y habilitaron para el procedimiento PT15 a un total de 212 empleados.

Salud Ocupacional participó en el Curso de Especialización de TcT dictado en Rosario Oeste, exponiendo el módulo de Campos Electromagnéticos y Salud.

Se han presentado temas de salud en carteleras, fomentando la prevención y la promoción de la salud dentro de la Compañía.

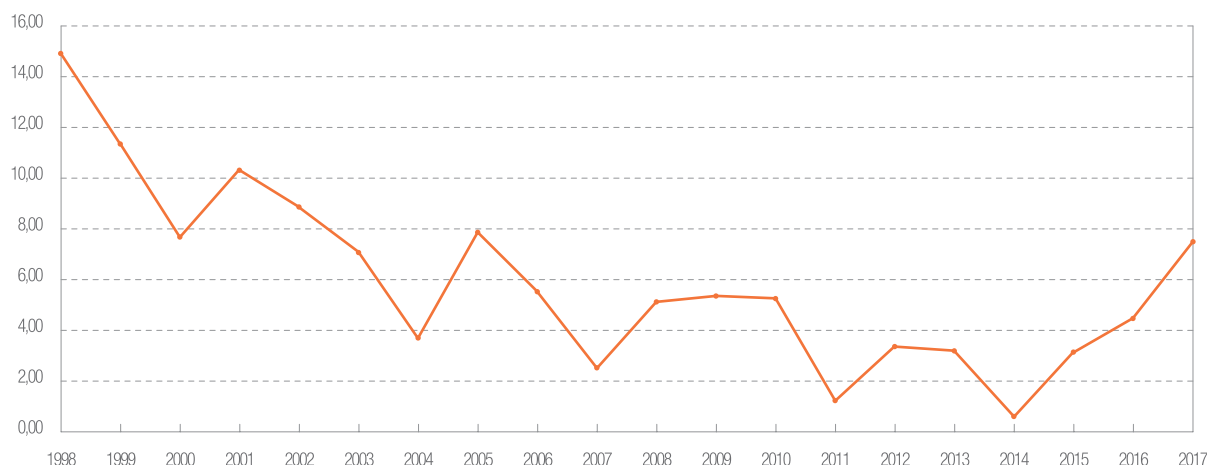
Adicionalmente, se han incluido temas de Salud en la revista Energía Interior.

Se difundieron vía mail presentaciones de powerpoint con temas de Salud prevalente a todo el personal de la Compañía.

SEGURIDAD, HIGIENE EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE

En materia de SHTMA, durante el año se desarrolló una intensa labor en pos de sostener los estándares de seguridad. Si bien se observó un incremento en los indicadores respecto al año anterior, se puede apreciar que los mismos se encuentran dentro de los valores de performance históricos, considerando que los accidentes ocurridos se originaron en tareas secundarias y representaron una gravedad baja.

IF = Cantidad de accidentes por millones de horas trabajadas



Se dio continuidad por segundo año consecutivo al Plan Integral de Capacitación, con la participación bianual del 54% del personal de cada región. Se contó con la asistencia de todos los inscriptos y una destacable participación activa del personal. Esta nueva modalidad de capacitación, además de abordar los riesgos

asociados con cada puesto de trabajo y hacer foco sobre las necesidades específicas de cada tarea, permite la integración de los distintos sectores que participan, enriqueciendo un espacio donde se comparten experiencias diferentes y aportan valor agregado a la actividad.

En este sentido, y en el abordaje de la seguridad desde aspectos preventivos e integrales, se puso en práctica conjuntamente con la Gerencia de Sistemas, el desarrollo a medida de la solución SAP Work Manager mediante tablets y dispositivos móviles. Esta solución permitió hacer una serie de tareas tanto de relevamiento como de mediciones de las condiciones de trabajo vía tablet y la comunicación de manera virtual con otros sistemas. De esta forma se ha incorporado una herramienta que aporta trazabilidad, reducción de tiempos y efectiviza la gestión de la información y toma de decisiones.

En cuanto al Medio Ambiente, además de las actividades y controles de rutina, se realizó la aplicación del Mapa de Riesgos Ambientales por Actividad. El mismo está siendo analizado por una comisión conformada por los Departamentos de Gestión de Riesgos, Gestión de la Calidad y Medio Ambiente (SHTMA) para evaluar desde el punto de vista ambiental las probabilidades y consecuencias de los riesgos analizados.

De allí que durante el segundo semestre del año, se realizaron las acciones pertinentes para la disposición del scrap y residuos de equipos eléctricos que contuvieran hidrocarburo, almacenados en los centros transitorios de acopio, tarea que se está llevando a cabo según la planificación realizada y se estima que finalice en el primer trimestre de 2018, bajo el concepto ambiental de reciclar todo lo posible y minimizar la generación de residuos reales.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

En este ejercicio, los puntos más relevantes del Sistema Integrado de Gestión de Calidad (ISO 9001), Medio Ambiente (ISO 14001), Seguridad y Salud Ocupacional (OHSAS 18001) y Riesgos (IRAM 17551) fueron:

- Recertificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (OHSAS 18001:2007).
- Certificación del Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015).
- Certificación del Sistema de Gestión de Medio Ambiente (ISO 14001:2015).
- Validación del Plan de Contingencias (Res. ENRE 22/2010).

Estos logros se consiguieron al superar exitosamente las Auditorías Externas desarrolladas en los meses de Julio a Octubre:

- Se realizaron 25 Auditorías Internas del Sistema Integrado de Gestión, alcanzando el 96,15% de la planificación del año 2017.
- Se unificaron los vencimientos de las certificaciones de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, y la Validación del

Plan de Contingencias, permitiendo que sean licitadas todas juntas al vencimiento.

- En cumplimiento con el Procedimiento Técnico N° 15 de CAMMESA para la Habilitación del Personal de Operaciones, se habilitaron y re-habilitaron 98 personas para la Operación del SADI (Sistema Argentino de Interconexión).
- Entre los meses de Octubre y Noviembre se realizaron las mediciones de satisfacción de los Clientes Externos, en cuanto al Servicio de Operación y Mantenimiento del Sistema de Transporte, y al Servicio brindado por la Gerencia de Ingeniería. Además, se superó exitosamente la Auditoría Externa implementada particularmente para este proceso.
- Con la Dirección General se estableció una nueva encuesta para medir la satisfacción del Cliente Interno, que se implementará a partir de 2018.
- En función de las necesidades particulares de cada área de la Compañía, desde Gestión de la Calidad se actualizaron 50 documentos del Sistema Integrado de Gestión.
- En cumplimiento con las resoluciones N° ENRE 555/2001 y ENRE N° 178/2007, Gestión de la Calidad participó en la confección de los Informes de Avance de la Planificación Ambiental que se presentaron al ENRE, en tiempo y forma (en Enero el informe correspondiente al segundo semestre 2016 y en Julio el informe correspondiente al primer semestre 2017).
- Se realizaron mejoras a la aplicación "Acciones Correctivas y Preventivas" para hacer más ágil su uso.
- Se realizaron desde Gestión de la Calidad 13 capacitaciones sobre temas relacionados al Sistema Integrado de Gestión de la Compañía. Además se participó dictando una parte de los Cursos de Inducción y Cursos de Habilitación del Personal de Operaciones administrados por otras áreas.
- Junto con los departamentos de Gestión de Riesgos y Auditorías Técnicas, y Seguridad e Higiene en el Trabajo y Medio Ambiente, se renovó completamente la Matriz de Riesgos Ambientales para alinearla con la Matriz de Riesgos (general) de la Compañía.
- En Intranet Gestión de la Calidad sumó una nueva página que contiene los siguientes indicadores de gestión:
 - Gestión de Documentos.
 - Habilitación de Operadores.
 - Disposición de Residuos Peligrosos.
 - Incidentes Ambientales.
 - Auditoría Interna y Externa.
 - Evaluación Cliente Externo.
- Se comenzó a trabajar en el proyecto para digitalizar vía SAP, el proceso de Habilitación del Personal de Operaciones y de Mantenimiento (incluidas las Habilitaciones para Trabajos con Tensión).



GESTIÓN DE RIESGOS

Durante el ejercicio 2017, se mantuvo activo el trabajo en el “Comité de Riesgos” identificando, clasificando y analizando los riesgos claves que implica la actividad desarrollada en toda la Compañía como así también en cada área específica.

Se continuó con la realización de talleres de difusión de la metodología de gestión implementada, dirigidos a niveles de gerencia, jefatura y supervisión; con el objetivo de permear la Compañía, unificar enfoques y proponer a cada área generar su propia matriz / mapa de riesgos. La idea motor fue bajar un escalón más el sistema y comenzar a integrar la mirada de gestión de riesgos en las tareas cotidianas.

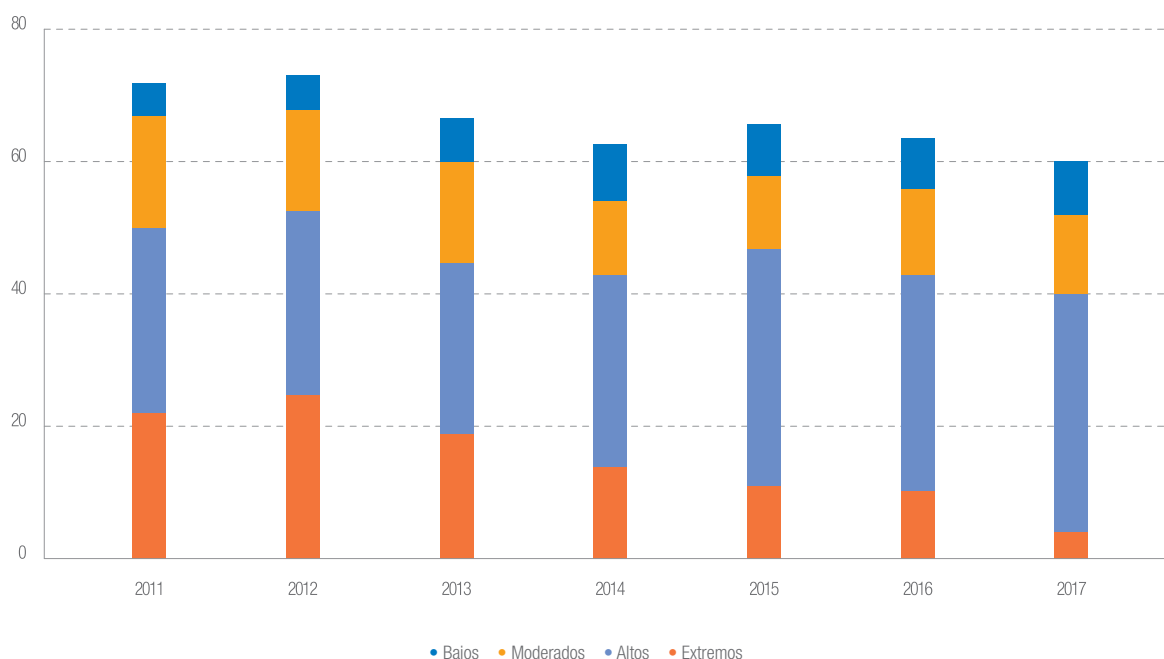
Al cerrar el año, más allá de la revisión general de los riesgos realizada por el Comité de Riesgos presidido por la Dirección General, se

sumaron las submatrices y mapas de riesgos de “Seguridad e Higiene de Trabajo”, de “Medio Ambiente” y de “Seguridad Informática”. Asimismo se incorporaron mapas de riesgos específicos de la Dirección de Asuntos Legales, Dirección de Ingeniería Regulatoria y de la Gerencia de Ingeniería, trabajando de esta manera en la mejora continua del Sistema de Gestión de Riesgos.

Se interactuó coordinadamente con otras áreas en la revisión de documentos y en la mejora del proceso de auditorías técnicas, y se asistió a la Dirección General en el proceso de comunicación con el Directorio, el Comité Técnico y el Comité de Auditoría.

Es importante destacar que la mejora continua del Sistema de Gestión de Riesgos de la Compañía permitió marcar una tendencia de baja permanente en la cantidad de riesgos considerados como extremos.

Evolución Histórica Cantidad / Severidad / Año



MODALIDADES DE REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO Y PRINCIPALES EJECUTIVOS

De acuerdo con el Art. 30 del Estatuto de la Compañía, las remuneraciones de los miembros del Directorio son fijadas por la Asamblea, debiendo ajustarse a lo dispuesto por el Art. 261 de la Ley de Sociedades Comerciales N° 19.550.

La política de remuneraciones del personal ejecutivo consiste en una retribución mensual y una compensación variable anual. La retribución

mensual se establece teniendo en cuenta las características y responsabilidades del cargo ocupado y la formación, capacidad y experiencia de cada ejecutivo. La compensación variable anual consiste en un bono sujeto a objetivos vinculados a la performance operativa y financiera de la Compañía, de las Direcciones y al cumplimiento de objetivos individuales. No existe en la Compañía ningún sistema de compensación mediante opciones.



CONTROL INTERNO

Transener posee sistemas y procedimientos administrativos concebidos respetando los criterios básicos de control interno.

Asimismo, la Compañía ha contratado el servicio de auditoría interna a un estudio de auditores y consultores de primera línea con el objetivo de evaluar el control interno y de contribuir a minimizar el efecto que podrían generar los riesgos de la operación.

Comité de Auditoría

En línea con lo prescripto por el artículo 109 de la Ley de Mercado de Capitales, la Compañía cuenta con un Comité de Auditoría, el cual se encuentra integrado por tres miembros titulares y todos ellos revisten el carácter de independientes conforme a los criterios de independencia estipulados por las normas de la CNV. Los miembros del Comité de Auditoría cuentan con experiencia profesional en temas financieros, contables, jurídicos y/o empresariales.

Anualmente, luego de la celebración de la Asamblea General Ordinaria, el Directorio de la Compañía designa a los directores que integrarán el Comité de Auditoría. El 22 de Febrero de 2017 el Comité aprobó su plan de actuación para el ejercicio 2017 y el 7 de Marzo de 2018 emitió su informe anual dando cuenta del tratamiento dado a las cuestiones de su competencia.

Comisión Fiscalizadora

La fiscalización interna de la Compañía está a cargo de una Comisión Fiscalizadora compuesta de tres síndicos titulares y tres suplentes, elegidos por la Asamblea General Ordinaria por el término de un ejercicio en el desempeño de sus funciones, siendo reelegibles indefinidamente de acuerdo con el Estatuto Social.

POLÍTICA DE DIVIDENDOS

La Ley General de Sociedades exige que no menos del 5% de las ganancias realizadas y líquidas que arroje el estado de resultados del ejercicio sean mantenidos como reserva legal hasta alcanzar el 20% del capital social. La declaración y pago de dividendos sobre las acciones ordinarias de la Compañía se determina a través del voto de la mayoría de los tenedores de dichas acciones que voten como una única clase. Esta determinación por lo general sigue la recomendación anual del Directorio. Dado que los accionistas Clase "A" tienen derecho a nombrar a la mayoría de los miembros del Directorio, dichos accionistas Clase "A" tienen la facultad de aprobar o rechazar la declaración, monto y pago de los dividendos que abona la Compañía.

Transener no ha pagado dividendos desde el año 2002. El Acta Acuerdo celebrada con la UNIREN en el año 2005, en lo que respecta al período de Transición Contractual; y los términos del Contrato de Fideicomiso celebrado entre Transener y Deutsche Bank Trust Company Americas, como Fiduciario, Agente de Registro, Principal Agente de Pago y Agente de Transferencia (en adelante el "Contrato de Fideicomiso") fechado el 30 de Junio de 2005 y del segundo convenio complementario al Contrato de Fideicomiso fechado el 2 de Agosto de 2011, contienen ciertas restricciones a la distribución de los mismos.

RESULTADOS ECONÓMICO - FINANCIEROS

El resultado de la Sociedad arrojó una ganancia neta consolidada atribuible a los propietarios de la Sociedad de \$2.282,1 millones correspondiente al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017.

Los ingresos por ventas netas consolidados correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 fueron de AR\$6.025,0 millones, 173,8% superiores a los AR\$2.200,8 millones del ejercicio anterior.

Los ingresos por ventas netas reguladas consolidados correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 fueron de AR\$5.616,8 millones, 189,2% superiores a los AR\$1.942,0 millones del ejercicio anterior debido fundamentalmente al aumento en los ingresos por servicio de transporte de energía eléctrica por la aplicación del nuevo régimen tarifario establecido por las Resoluciones ENRE N° 66/17 y N° 73/17 a partir del 1° de Febrero de 2017.

Los ingresos por ventas netas no reguladas consolidados correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 ascendieron a AR\$408,2 millones, 57,7% superiores a los AR\$258,8 millones del ejercicio anterior, fundamentalmente debido a un aumento de AR\$165,0 millones en los ingresos por prestación de servicios a terceros, neto de una disminución de AR\$19,3 millones en los ingresos de la Cuarta Línea.

Los costos operativos consolidados correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 fueron de AR\$2.551,9 millones, 26,2% superiores a los AR\$2.021,9 millones del ejercicio anterior, fundamentalmente debido a un incremento de AR\$309,3 millones en costos salariales y de AR\$46,8 millones en honorarios profesionales y por servicios.

Los otros ingresos / egresos operativos, netos consolidados correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 resultaron en una pérdida de AR\$107,2 millones, 97,3% superiores a la pérdida de AR\$54,3 millones del ejercicio anterior, fundamentalmente debido a un aumento de AR\$26,6 millones en el cargo por penalidades netas de premios y de AR\$31,2 millones en el impuesto a los débitos/créditos bancarios, neto de un aumento de AR\$4,4 millones en el resultado por ventas de propiedad, planta y equipo.

Los ingresos financieros consolidados correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 ascendieron a AR\$257,1 millones, 22,3% inferiores a los AR\$330,9 millones del ejercicio anterior,

debido principalmente a una disminución de AR\$112,5 millones en intereses provenientes del Convenio de Renovación neto de un aumento de AR\$51,6 millones en resultados por colocaciones financieras.

Los gastos financieros consolidados correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 ascendieron a AR\$187,3 millones, 5,1% inferiores a los AR\$197,4 millones del ejercicio anterior.

Los otros resultados financieros consolidados correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 representaron una pérdida de AR\$75,5 millones, 76,9% inferiores a la pérdida de AR\$326,8 millones del ejercicio anterior, debido fundamentalmente al efecto de la variación del tipo de cambio sobre la posición neta de préstamos y colocaciones financieras, nominados en dólares estadounidenses.

El cargo por impuesto a las ganancias consolidado correspondiente al ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre de 2017 representó una pérdida de AR\$985,2 millones, en comparación con una ganancia de AR\$17,6 millones del ejercicio anterior, debido a una mayor pérdida de AR\$1.108,3 millones en el impuesto corriente, una menor ganancia de AR\$40,3 millones en el impuesto diferido y una mayor ganancia de AR\$145,9 millones por el reconocimiento de la devolución de impuesto a las ganancias por AR\$67,5 millones resuelta por la AFIP con relación a los reclamos por repetición iniciados por Transba S.A. con respecto a la aplicación del ajuste por inflación impositivo por el período 2009 a 2014 y a la reversión de la provisión de AR\$78,4 millones que mantenía por la aplicación del ajuste por inflación impositivo por los años 2015 y 2016.

Índices comparativos con el ejercicio anterior:

	Individual		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016
Solvencia (a)	80%	25%	69%	24%
Endeudamiento (b)	125%	397%	144%	413%
Liquidez corriente (c)	205%	146%	213%	154%
Razón del patrimonio al activo (d)	44%	20%	41%	19%
Razón de inmovilización de activo o del capital (e)	50%	66%	35%	58%
Rentabilidad (f)	504%	(16)%	515%	(10)%
Apalancamiento o "leverage" financiero (g)	12,7 x	1,3 x	18,7 x	1,8 x
Rotación de los activos (h)	0,7 x	0,5 x	0,8 x	0,7 x

(a) Solvencia: Patrimonio neto/Pasivo total.

(b) Endeudamiento: Pasivo total/Patrimonio neto.

(c) Liquidez: Activo corriente/Pasivo corriente.

(d) Razón del Patrimonio al Activo: Patrimonio Neto/Total Activo.

(e) Razón de inmovilización de activo o del capital: Activo no corriente/Total del activo.

(f) Rentabilidad: Resultado del ejercicio excluido el Impuesto a las Ganancias / Patrimonio neto excluido el resultado integral del ejercicio.

(g) Apalancamiento: EBITDA Ajustado (1) / Intereses generados por pasivos.

(h) Rotación de los activos: Ventas/Activo total.

(1) EBITDA ajustado representa el resultado operativo antes de depreciaciones más los intereses del Acuerdo Instrumental.

Estructura patrimonial comparativa con el ejercicio anterior (en miles de Pesos):

	Individual		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016
Activo corriente	3.233.029	1.020.068	4.789.155	1.403.423
Activo no corriente	3.198.711	1.953.731	2.545.406	1.943.630
Total del activo	6.431.740	2.973.799	7.334.561	3.347.053
Pasivo corriente	1.579.864	697.572	2.247.940	913.294
Pasivo no corriente	1.993.382	1.677.526	2.082.324	1.781.670
Total del pasivo	3.573.246	2.375.098	4.330.264	2.694.964
Participación no controlante			145.803	53.388
Total Patrimonio neto	2.858.494	598.701	2.858.494	598.701
Total	6.431.740	2.973.799	7.334.561	3.347.053

Estructura de resultados comparativa con el ejercicio anterior (en miles de Pesos):

	Individual		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016
Operaciones continuas				
Resultado operativo ordinario	2.332.261	80.080	3.365.915	124.587
Resultados financieros y por tenencia	(153.594)	(242.616)	(5.711)	(193.276)
Resultado neto ordinario	2.178.667	(162.536)	3.360.204	(68.689)
Resultados extraordinarios	0	0	0	0
Subtotal	2.178.667	(162.536)	3.360.204	(68.689)
Resultado por participación en sociedades controladas	836.664	51.380	0	0
Subtotal	3.015.331	(111.156)	3.360.204	(68.689)
Impuesto a las ganancias	(733.238)	54.343	(985.158)	17.576
Resultado neto ganancia / (pérdida)	2.282.093	(56.813)	2.375.046	(51.113)
Participación en otros resultados integrales de subsidiarias	(4.844)	(4.700)	0	0
Reconocimiento de Ganancias y Pérdidas actuariales por planes de beneficio a empleados	(18.148)	(21.717)	(23.122)	(29.751)
Efectos impositivos de las Ganancias y Pérdidas actuariales por planes de beneficio a empleados	692	7.601	284	10.413
Ganancia / (pérdida) integral del ejercicio	2.259.793	(75.629)	2.352.208	(70.451)

Estructura de la generación o aplicación de fondos comparativa con el ejercicio anterior (en miles de Pesos):

	Individual		Consolidado	
	2017	2016	2017	2016
Fondos generados por (aplicados a) las actividades operativas	1.209.924	(883.806)	1.938.093	(1.298.366)
Fondos generados por (aplicados a) las actividades de inversión	(1.835.412)	(68.599)	(2.755.482)	(223.200)
Fondos generados por (aplicados a) las actividades de financiación	594.305	958.316	776.048	1.537.416
Total de fondos generados (aplicados) durante el ejercicio	(31.183)	5.911	(41.341)	15.850

PERSPECTIVAS PARA EL FUTURO

La Compañía continúa prestando el servicio de operación y mantenimiento del Sistema de Transporte en Extra Alta Tensión y por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires con una adecuada performance en sus calidades de servicio superando holgadamente los índices de calidad y de eficiencia requeridos en sus contratos de concesión, manteniéndolos en niveles que, tanto a nivel nacional como internacional, marcan un desempeño excelente y superan las exigencias operativas de la red.

El dictado por parte del ENRE de los cuadros tarifarios devenidos de los procesos de RTI de Transener y Transba, que tendrán vigencia hasta el 31 de Enero de 2022, con sus correspondientes actualizaciones por variaciones de costos, dan una base razonablemente predecible de ingresos que permiten a ambas Compañías proyectar sus costos operativos y sus planes de inversión en función de un flujo de fondos de caja igualmente predecible, y con ello crear incentivos para reducir costos y mejorar el servicio.

La Compañía continúa desarrollando su cultura organizativa sobre una fuerte política de concientización de costos que conlleva a mayores niveles de eficiencia. A tales efectos, se están incorporando tecnologías modernas de gestión y control, profundizando la capacitación técnica y de supervisión a fin de optimizar la operación de la red y el mantenimiento de las instalaciones, llevando adelante un plan de renovación de activos por un monto de \$5.800 millones (a valores de Octubre de 2017) para el quinquenio 2017-2021. A modo de ejemplo, vale mencionar la renovación de los sistemas de operación en tiempo real de ambas Compañías por tecnologías de última generación que brindan múltiples herramientas de software que auxilian a los operadores en la toma de decisión en tiempo real y frente a los más exigentes escenarios operativos, como también la construcción y equipamiento de un Laboratorio de Ensayos y Mediciones de Alta Tensión (LEMAT), la renovación de equipos de maniobra, medición y control que han cumplido su vida útil por otros con respuestas más eficientes a las altas exigencias operativas de la red, en especial considerando la incorporación de importantes módulos de energía renovable que se están ejecutando en el marco de la Ley 27.191. En el mismo sentido, se está cumpliendo con la instalación de transformadores de reserva de rápida conexión que evitan energías no suministradas frente a indisponibilidades forzadas o programadas de los transformadores principales.

Al mismo tiempo, se continúa con el desarrollo de sistemas de identificación y gestión de riesgos, con mecanismos de gestión continua, y procedimientos de control interno como parte de la política de la Compañía tendiente a la asignación eficiente de los recursos y la mejora continua. La política de gestión de riesgos se basa fundamentalmente en la generación de valor, la adopción de buenas prácticas, la asignación de responsabilidades en la gestión de los riesgos, la integración con la gestión de calidad y la seguridad e higiene en el trabajo; y el análisis y control periódico y continuo a través de los Comités de Gestión respectivos.

En función del interés que distintos inversores nacionales e internacionales han mostrado en las recientes licitaciones llevadas a cabo por el Ministerio de Energía y Minería, los proyectos que están siendo impulsados por el sector público y privado en los diversos segmentos de la industria eléctrica, el fuerte interés puesto de manifiesto por el Estado Nacional para atraer inversiones para desarrollar la infraestructura del país y su capacidad productiva, y la importancia económica de la actividad, la Compañía posee firmes expectativas de nuevas oportunidades de negocio incluyendo la de participar en forma activa en las próximas expansiones de la red de transporte eléctrica que está encarando el Ministerio de Energía y Minería a través del Programa de "Participación Público Privada".

Adicionalmente, debe mencionarse el empeño y colaboración del personal, en todos sus niveles, en incrementar su profesionalismo y el trabajo en equipo. Ciertamente todos los factores mencionados, en conjunto, contribuyeron a un mejor posicionamiento de la situación técnica, operativa y financiera de la Compañía.

En función de lo expuesto, la Compañía confía que en el marco de la plena vigencia de la Ley 24.065 su Plan de Negocios a cinco años pueda desarrollarse en forma cabal, asegurando la muy buena calidad de servicio alcanzada, incorporando los sistemas y tecnologías que den mayor confiabilidad y previsibilidad a la prestación del servicio público de transporte de energía eléctrica, con un mayor desarrollo del negocio de actividades no reguladas asociadas con el objeto de la concesión y obtener una razonable rentabilidad.





PROPUESTA DEL DIRECTORIO

El Directorio aún se encuentra analizando distintos escenarios para la distribución de dividendos y constitución de reservas y por lo tanto no ha formulado propuesta alguna sobre la distribución de los resultados no asignados, resolviendo que sea la Asamblea General Ordinaria de Accionistas quien decida sobre el destino de los mismos.

Este ha sido un nuevo año de grandes desafíos y no podrían haberse superado con éxito sin el esfuerzo del grupo humano con el que cuenta la Compañía. A ellos y a sus clientes y proveedores, el más cálido agradecimiento.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 7 de Marzo de 2018
EI DIRECTORIO



Ing. Brian Henderson
PRESIDENTE





INFORMACIÓN CONTABLE

A continuación se presentan los Estados de Resultados Integrales Consolidados de Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. y los correspondientes Estados de Situación Financiera Consolidados, de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidados y de Flujo de Efectivo Consolidados por el ejercicio económico finalizado el 31 de Diciembre 2017, los cuales surgen de los Estados Financieros emitidos al 31 de Diciembre de 2017.



ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de Diciembre de 2017 y 2016 (Expresados en miles de pesos)

Resultados Consolidados	31.12.2017	31.12.2016
Ingresos por ventas	6.024.985	2.200.789
Costos de explotación	(2.088.915)	(1.676.160)
Resultado bruto	3.936.070	524.629
Gastos de administración	(462.989)	(345.737)
Otros (egresos) / ingresos operativos, netos	(107.166)	(54.305)
Resultado operativo	3.365.915	124.587
Ingresos financieros	257.068	330.941
Gastos financieros	(187.292)	(197.437)
Otros resultados financieros	(75.487)	(326.780)
Resultado antes de impuestos	3.360.204	(68.689)
Impuesto a las ganancias	(985.158)	17.576
Ganancia / (Pérdida) del ejercicio	2.375.046	(51.113)

Ganancia / (Pérdida) del ejercicio atribuible a:	31.12.2017	31.12.2016
Propietarios de la Sociedad	2.282.093	(56.813)
Participación no controlante	92.953	5.700
Total del ejercicio	2.375.046	(51.113)

Otros Resultados Integrales Consolidados	31.12.2017	31.12.2016
Ganancia / (Pérdida) del ejercicio	2.375.046	(51.113)
Ítems que no pueden ser reciclados a través del Estado de Resultados		
Reconocimiento de Ganancias y Pérdidas actuariales por planes de beneficio a empleados	(23.122)	(29.751)
Efectos impositivos de las Ganancias y Pérdidas actuariales por planes de beneficio a empleados	284	10.413
Ganancia / (Pérdida) integral del ejercicio, neta de impuestos	2.352.208	(70.451)
Ganancia / (Pérdida) integral del ejercicio atribuible a:		
Propietarios de la Sociedad	2.259.793	(75.629)
Participación no controlante	92.415	5.178
Total del ejercicio	2.352.208	(70.451)
Ganancia / (Pérdida) integral del ejercicio por acción básica y diluida atribuible a los propietarios de la Sociedad (\$ por acción):		
Ganancia / (Pérdida) del ejercicio	5,08	(0,17)

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

Al 31 de Diciembre de 2017 y 2016 (Expresados en miles de pesos)

Activo	31.12.2017	31.12.2016
Activo no corriente		
Propiedad, planta y equipo	2.453.084	1.884.641
Otros créditos	5.329	17.553
Activo por impuesto diferido	66.993	41.436
Inversiones a costo amortizado	20.000	0
Total del activo no corriente	2.545.406	1.943.630
Activo corriente		
Cuentas por cobrar comerciales	1.361.704	532.444
Otros créditos	391.616	219.505
Inversiones a costo amortizado	1.532.793	0
Inversiones a valor razonable	1.477.860	584.951
Efectivo y equivalentes de efectivo	25.182	66.523
Total del activo corriente	4.789.155	1.403.423
Total del activo	7.334.561	3.347.053

Patrimonio Neto	31.12.2017	31.12.2016
Capital Social	444.674	444.674
Ajuste Integral del Capital	352.996	352.996
Prima de emisión	31.979	31.979
Reserva legal	42.628	42.628
Otros resultados integrales	(63.686)	(41.386)
Resultados no asignados	2.049.903	(232.190)
Patrimonio neto atribuible a los propietarios	2.858.494	598.701
Participación no controlante	145.803	53.388
Total del patrimonio neto	3.004.297	652.089

Pasivo	31.12.2017	31.12.2016
Pasivo no corriente		
Préstamos	1.786.610	1.513.041
Deudas fiscales	0	35.210
Beneficios al personal a pagar	294.706	230.395
Cuentas por pagar comerciales	1.008	3.024
Total del pasivo no corriente	2.082.324	1.781.670
Pasivo corriente		
Provisiones	71.954	70.015
Otras deudas	779	779
Préstamos	68.680	58.519
Pasivo por impuesto a las ganancias	1.097.134	34.487
Deudas fiscales	149.428	204.143
Remuneraciones y cargas sociales	432.799	300.606
Beneficios al personal a pagar	61.323	48.025
Cuentas por pagar comerciales	365.843	196.720
Total del pasivo corriente	2.247.940	913.294
Total del pasivo	4.330.264	2.694.964
Total del pasivo y del patrimonio neto	7.334.561	3.347.053



ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADOS

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de Diciembre de 2017 y 2016 (Expresados en miles de pesos)

	Capital social	Ajuste integral del capital	Primas de emisión	Reserva legal	Otros resultados integrales	Resultados no asignados	Subtotal	Participación no controlante	Total del patrimonio neto
Saldos al 31 de Diciembre 2015	444.674	352.996	31.979	42.628	(22.570)	(175.377)	674.330	48.210	722.540
Resultado del ejercicio	0	0	0	0	0	(56.813)	(56.813)	5.700	(51.113)
Otros resultados integrales del ejercicio	0	0	0	0	(18.816)	0	(18.816)	(522)	(19.338)
Saldos al 31 de Diciembre de 2016	444.674	352.996	31.979	42.628	(41.386)	(232.190)	598.701	53.388	652.089
Resultado del ejercicio	0	0	0	0	0	2.282.093	2.282.093	92.953	2.375.046
Otros resultados integrales del ejercicio	0	0	0	0	(22.300)	0	(22.300)	(538)	(22.838)
Saldos al 31 de Diciembre de 2017	444.674	352.996	31.979	42.628	(63.686)	2.049.903	2.858.494	145.803	3.004.297

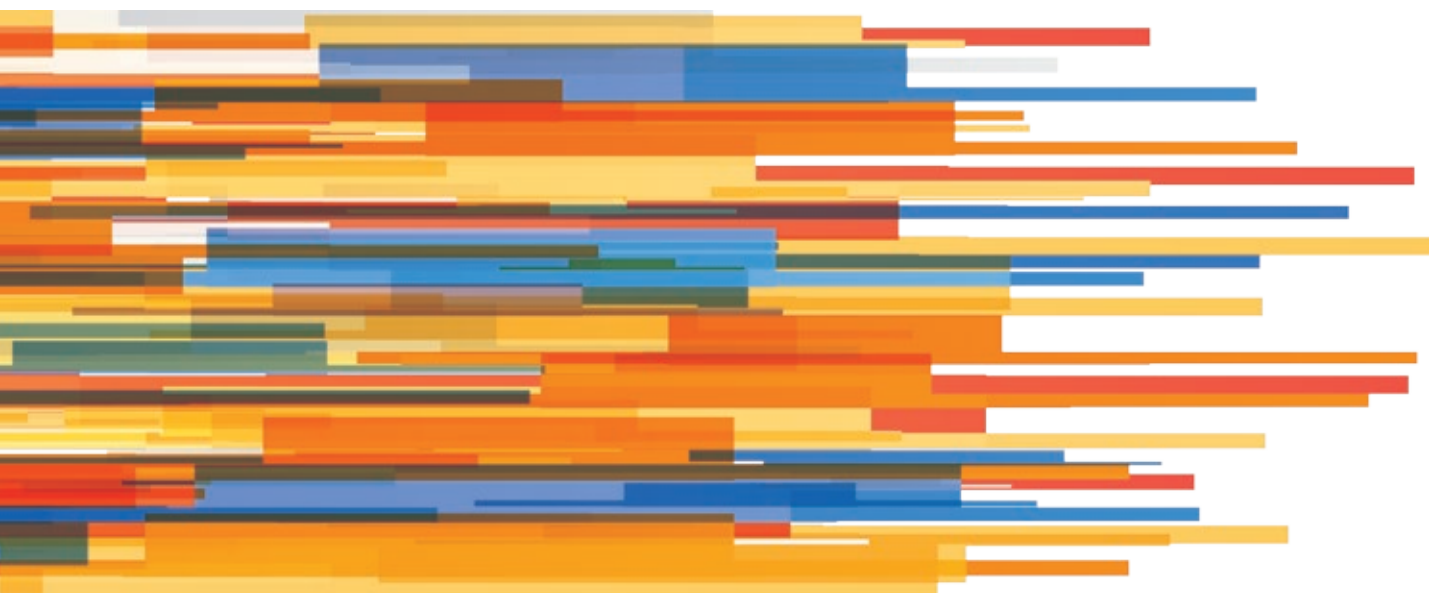
ESTADOS DE FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADOS

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de Diciembre de 2017 y 2016 (Expresados en miles de pesos)

Flujo de efectivo de las actividades operativas:	31.12.2017	31.12.2016
Ganancia / (Pérdida) integral del ejercicio	2.352.208	(70.451)
Ajustes por:		
Depreciaciones de propiedad, planta y equipo	113.091	98.136
Acuerdo Instrumental	(478.253)	(1.642.050)
Otros resultados integrales	22.838	19.338
Provisiones	2.892	14.273
Planes de beneficios al personal	87.920	86.561
Impuesto a las ganancias devengado en el período	985.158	(17.576)
Intereses y diferencias de cambio sobre préstamos	440.855	498.275
Resultados financieros inversiones a valor razonable	(265.015)	(170.260)
Resultados financieros inversiones a costo amortizado	(131.453)	0
Intereses sobre deudas fiscales	(6.584)	8.685
Bajas de propiedad, planta y equipo	24.714	10.986
Cambios en activos y pasivos operativos:		
(Aumento) Disminución de cuentas por cobrar comerciales	(1.284.180)	(331.615)
(Aumento) Disminución de otros créditos	(172.111)	(51.874)
Aumento (Disminución) de cuentas por pagar comerciales	167.107	28.659
Aumento (Disminución) de remuneraciones y cargas sociales	132.193	92.757
Aumento (Disminución) de deudas fiscales	(18.901)	167.757
Aumento (Disminución) de provisiones	(953)	(8.547)
Aumento (Disminución) de beneficios al personal a pagar	(33.433)	(31.420)
Flujo neto de efectivo generado por (utilizado en) las actividades operativas antes de intereses	1.938.093	(1.298.366)
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:	31.12.2017	31.12.2016
Altas de propiedad, planta y equipo	(706.248)	(349.669)
(Aumento) / Disminución de inversiones a valor razonable	(627.894)	0
(Aumento) / Disminución de inversiones a costo amortizado	(1.421.340)	126.469
Flujo de efectivo utilizado en las actividades de inversión	(2.755.482)	(223.200)
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:	31.12.2017	31.12.2016
Ingreso de fondos - Financiamiento CAMMESA	933.173	1.977.900
Cancelación de préstamos - Capital	0	(278.765)
Cancelación de préstamos - Intereses	(157.125)	(161.719)
Flujo de efectivo generado por las actividades de financiación	776.048	1.537.416
(Disminución) Aumento de efectivo y equivalentes de efectivo	(41.341)	15.850
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	66.523	50.673
Efectivo y equivalentes de efectivo al cierre del ejercicio	25.182	66.523
Transacciones de importancia que no generan efectivo		
Disminución de cuentas por cobrar comerciales	933.173	1.977.900
Disminución de otras deudas - Financiamiento CAMMESA	(933.173)	(1.977.900)
	0	0

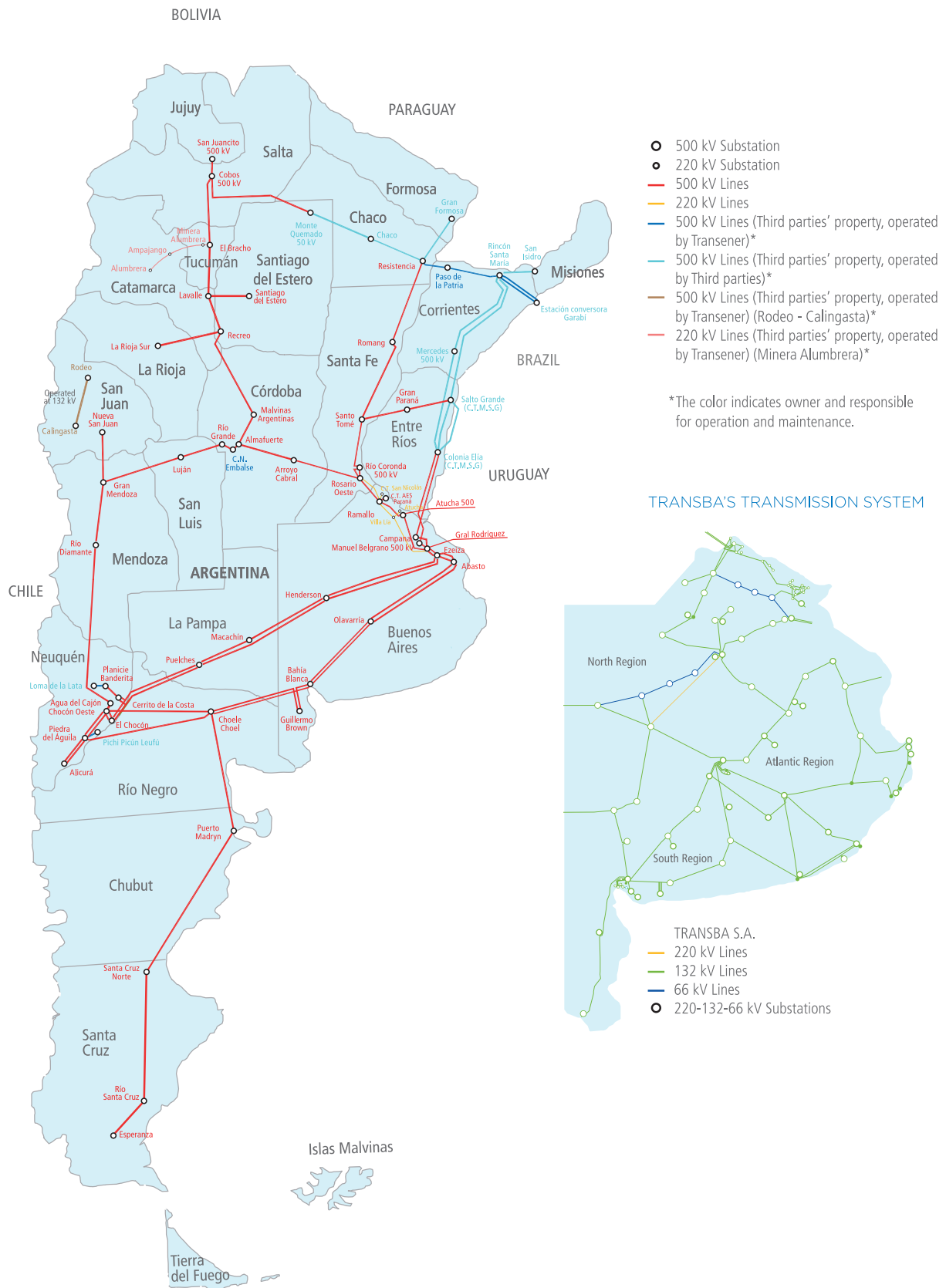
2017

Annual Report / Financial Information





TRANSMISSION SYSTEM





COMPANY PROFILE

Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. operates and maintains Argentina's Extra High Voltage Electricity Transmission System throughout the Argentine territory pursuant to a Concession Agreement that the Argentine State conferred on the company through National Executive Power Decree No. 2743/1992 (December 29, 1992) and Decree No. 1501/1993 (July 16, 1993), as amended by Decree No. 1462/2005.

The Company started operations on July 17, 1993 and at present it is responsible for operating and maintaining 14,489 kilometers of 500 kV and 220 kV transmission lines. 12,383 kilometers, equivalent to 85,4 % of Argentina's extra high voltage grid, are operated and maintained directly by the Company. The remaining 2,106 km are operated by Independent Transmission Agents under the supervision of the Company. Transener is equally in charge of the operation and maintenance of the 56 transformer substations that are comprised in the Extra High Voltage System, 49 of which are directly operated by Transener, and 7, through the supervision of the Independent Transmission Agents. In addition, Transener operates and maintains all associated protection, communication, compensation and automatic control systems.

Transener, as the concessionaire, supervises the project and the execution of the works involved in the expansion of the transmission network under its jurisdiction, and confers the operating approvals.

As a corporate strategy, Transener also provides its customers with technical and electricity market assistance about network operating conditions, proposals for improving the connections to the network and for the needs of expansion of the transmission capacity in order to materialize new projects.

The Extra High Voltage Electricity Transmission System operated by Transener spans the whole Argentine territory, except for the Province of Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur. Transener's portfolio of customers includes higher power generators, high demand industrial plants, trunk-distribution companies, the country's federal distribution agents and most of the provincial companies. Likewise, various nodes of Transener's transmission network connect to the transmission systems of Brazil, Paraguay, Uruguay and Chile.

Additionally, its subsidiary Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires, Transba, operates and maintains 6,159 kilometers of high voltage transmission lines -from 66 kV up to 220 kV- and 93 transformer substations, pursuant to a Concession Agreement that the Argentine State conferred on the company through Resolution N° 346/1997 ex Secretariat of Energy and Ports, and amendments introduced by National Executive Power Decree No. 1460/2005.

Based on the principles stated in its "Vision, Mission and Values", Transener continues to strengthen its profile as an active organization that emphasizes new developments in technology and professional skills, improvements in the operational capabilities of its Regional Headquarters and its Subsidiary and its attitude oriented to greater efficiency, productivity and profitability, controlling expenses and looking for additional sources of income. All of these are reflected in the consistent improvement of Transener's efficiency rates and the consolidation of its prestige for the quality of its services.

Transener is a countrywide leadership company and also plays a leading role at a regional level by reason of having supported operational and service quality principles and applying state-of-the-art technology. The Company carries out the extra high voltage electricity transmission activities with its firm commitment to social development, respect and care for the environment and rational use of electricity.



VISION

To be the leader in high voltage transmission.

MISSION

To ensure the rendering of the service that we are committed to provide, with a level of quality, effectiveness and efficiency in order to satisfy the expectations of the clients, electric market agents, shareholders, employees and the community which we serve.

CORPORATE VALUES

We privilege an ethical conduct, which enhance the fulfillment of the Mission, with business excellence, respecting the legal norms and the care of the environment.

The prevention of risks is an operative philosophy that must be applied with the same strength with which we look forward to the permanent availability of our equipment.

The active participation of our employees and the teamwork, are differential values that are placed above our economic and technological resources.

We are decided to improve every day, with technical excellence, looking after the expectancies of those to whom our work is destined.



FINANCIAL AND ECONOMIC CONSOLIDATED HIGHLIGHTS*

	2017	2016
Net sales	6,025.0	2,200.8
Operating profit	3,365.9	124.6
Net income / (Loss) before taxes	3,360.2	(68.7)
Net income / (Loss)	2,375.0	(51.1)
Adjusted EBITDA (1)	3,493.9	350.2
Net income / (Loss) per share	5.08	(0.17)
Total assets	7,334.6	3,347.1
Fixed assets additions	706.2	349.7
Shareholders' Equity	3,004.3	652.1
Short term financial debt	68.7	58.5
Long term financial debt	1,786.6	1,513.0
Interests coverage	18.7 x	1.8 x
Financial debt on total capitalizations (2)	38.2%	70.7%

(*) In millions of pesos, except information per shares or where it is indicated.

(1) Adjusted EBITDA is calculated as operating income plus depreciation and amortization plus the interest portion of the CVI adjustment

(2) Total capitalization consists of financial debt and shareholders' equity.



BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN

Brian Henderson

VICE CHAIRMAN

Jorge E. Lapeña

DIRECTORS

Lucas S. Amado
Christian Arata
Julio J. Bullrich
Gabriel Cohen
Pablo M. Magistocchi
Juan J. Salas
Gonzalo Venancio

ALTERNATE DIRECTORS

Ignacio Alvarez Pizzo
Hugo Balboa
Pablo Díaz
Victoria Hitce
Rigoberto Mejía Aravena
José M. Tenaillón

SENIOR STAFF

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Carlos A. García Pereira

HUMAN RESOURCES DIRECTOR

José L. Baliña

VICE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Víctor A. Boveri

REGULATORY ENGINEERING DIRECTOR

Armando M. Lenguitti

ADMINISTRATION AND FINANCE DIRECTOR

José S. Refort

LEGAL AND INSTITUTIONAL AFFAIRS DIRECTOR

Mariano Palacios

TECHNICAL DIRECTOR

Pablo F. Tarca

SURVEILLANCE COMMISSION

SYNDICS

José D. Abelovich
Sandra Auditore
José M. Zuliani

ALTERNATE SYNDICS

Marcelo H. Fuxman
Javier R. Siñeriz

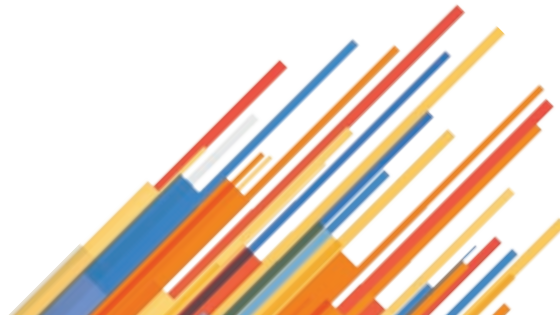




ANNUAL REPORT

Global Outlook	10
Description of the Company's Business	12
Related Parties	13
The Wholesale Electricity Market (WEM)	14
Rate of Growth in Demand	15
Electricity Generation	16
System Expansion	18
Tariff Review and Economic	21
Summary of Operations	25
Operation and Maintenance	26
Operations	29
Network Planning	32
Operation Networks Management	33
Business Development	34
Administration and Finance	35
Finance	36
Information Technology	36
Administrative Area	39
Procurement and Supply	39
Budgetary Planning and Control	39
Human Resources	40
Industrial Relations	41
Human Resources Development	41
Career Advancement	41
Training	42
Internal Communications	43
Enterprise Social Responsibility	44
Safety and Security over Company Assets	45
Occupational Health	46
Health, Safety and Security in the Workplace and the Environment	46
Quality Assurance	47
Risk Management	48
Compensation of the Board of Directors and Main Executives	48
Dividend Policy	49
Internal Control	49
Results of Operations	49
Future Outlook	52
Proposal by the Board of Directors	53
Financial Information	55





ANNUAL REPORT

To the Shareholders of Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión TRANSENER S.A.:
In accordance with the currently applicable statutory provisions and the Company's by-laws, we submit to your consideration the Financial Statements as of December 31, 2017 and for the Company's twenty fifth fiscal year then ended.



GLOBAL OUTLOOK

To Transener and its controlled company Transba, a salient feature of fiscal year 2017 was a series of major achievements. As soon as the Full Tariff Review ("FTR") came to a close -which included the public hearings held in December 2016, on January 31, 2017- ENRE issued Resolutions N° 66 and 73, subsequently modified in part by the Resolutions ENRE N° 516/2017 and 517/2017 as a result of appeals to authorities requesting the reversal of their own decisions used to lay down the rates that were to be in force during the period 2017/2021 for each of Transener and Transba, respectively. Besides, ENRE established, amongst other important aspects, the mechanism to adjust remuneration, the regime that governs service quality, the penalties and the regime of prizes associated to service quality and the plan of investments to be undertaken by each one of the companies during the whole period.

The above notwithstanding, the arguments invoked by Transener and Transba in connection with the valuation of the capital basis used by Resolution ENRE N° 553/2016 as a basis to fix profitability and other aspects that have not been favorably established shall continue to be heard by the Electrical Energy Secretariat pursuant to the appeal lodged to cover for the hypothesis of a dismissal of the appeals to the authorities requesting the reversal of their own decisions.

Besides, in the course of 2017 the two companies applied for recognition of the damages sustained in the period May 2013-January 2017 as a result of the National Government's failure to adjust the remuneration paid in exchange for the provision of high voltage electricity transmission -considered to be a public service- in line with the actual variations in costs according to the so-called Transition Tariff Regime and the failure to remunerate the capital basis and the reasonable profitability that were expected to result from the FTR.

From an operational standpoint, the Company upheld high technical standards in its operations and it is smoothly executing the plan of investments to renew assets in the manner agreed upon in the FTR. Personnel training plans are being carried out as scheduled and at the same time emphasis is placed on a corporate culture that aims at excellence with the ensuing increase in efficiency and reliability.

When it comes to the expansion in facilities, two new banks of 500/220/132 kV transformers apt to deliver 800 MVA each were added to the system in 2017: one was installed at the Rosario Oeste Transforming Substation and the other at the Ezeiza Transforming Substation. In addition, at the Río Coronda Transforming Substation, a 500 kV field was added to connect a turbogenerator owned by the Vuelta de Obligado Thermal Power Station. Besides, at the 132 kV bar in the same Transforming Substation, two fields were added for connection of the Renova Thermal Power Station apt to deliver 185 MW capacity.

As regards the system operated by Transba, the following facilities went live during 2017.

- A 132/66/13.2 kV transformer, apt to deliver 40 MVA at the Pehuajó Transforming Substation.
- A full 132 kV field at the Salto Transforming Substation to connect the new Salto II 60 MW thermal power station to the Argentine Electrical Grid (SADI).
- New 132 kV San Nicolás Oeste Transforming Substation, connected to the Pergamino - San Nicolás High Voltage Line with three 132 kV complete fields to connect the new Thermal Power Station Rojo, with 138 MW capacity, to the Argentine Electrical Grid.
- A full 132 kV field at the Bragado Transforming Substation to connect the new Bragado 58 MW thermal power station to the Argentine Electrical Grid.
- Two full 132 kV fields at the Campana Transforming Substation to connect the new Axion Transforming Substation to the Argentine Electrical Grid.
- Enhancement in transforming capacity at the 132/33/13.2 kV Rojas Substation. Replacement of the 15 MVA transformer with another 30 MVA rated power transformer.



- New 132 kV Barker II Transforming Substation, connected to the Olavarría - Barker High Voltage Line with three full 132 kV fields for connection of the new Barker 138 MW Thermal Power Station to the Argentine Electrical Grid.
- Enhancement in transforming capacity at the Monte Transforming Substation. Replacement of a 15 MVA transformer with another transformer with 30 MVA in rated power and replacement of the whole cell array.
- A full 132 kV field at the Luis Piedrabuena Transforming Substation to connect the new 126 MW Ing. White thermal power station to the Argentine Electrical Grid.

It must be emphasized that the Argentine State continued with the implementation of the Federal Plan for the Transmission of Electricity at 500 kV (known as “Federal Plan”). Along these lines, construction endeavors for the Rincón Santa María - Resistencia II interconnection and the Bahía Blanca - Vitoratá interconnection have continued. The latter includes works at 132 kV in the Argentine area known as Atlantic coastline. These two projects are scheduled to be completed and commissioned during fiscal 2018.

When it comes to the works covered by the Energy Secretariat’s Resolution SE N° 1/2003, in 2017 major enhancements continued in order to furnish the transmission system with protected supply as would be the case of the works to relocate the structure identified as “N° 412” in the Campana - Colonia Elía 500 kV line at the point where it crosses the Paraná Guazú river and the enhancement in transformation capacity at the Ezeiza, Rosario Oeste, Macachín, Luján (SL) and Ramallo Substations.

Purchase orders were issued for the supply of power Transformers for installation in the Luján, Macachín, Recreo and Almafuerde Substations (500/132 kV three-wire mains at 300 MVA), Ramallo (220/132 kV three-wire mains at 300 MVA), and Rosario Oeste and Malvinas Argentinas (500/132 kV single-phase mains at 600 MVA with a back-up phase).

In addition, the Company expects to carry out works for installing a bank of shunt capacitors and to carry out improvements in synchronous compensators at the Ezeiza Transforming Substation in order to ensure that reactives are backed up to operate the system reliably.

And to wrap up the matters associated to the Energy Secretariat’s Resolution SE N° 1/2003 and the Energy Secretariat’s Resolution SE N° 821/2006, construction works have started at the new 25 de Mayo 500/132 kV Substation which will deliver 600 MVA in transformation capacity and an enhancement in the 132 kV system in the Province of Buenos Aires’ central area. These works are very important to make sure that the area’s demand for electricity is satisfied.

The execution of the Federal Plan and the performance of other electrical infrastructure works in the framework of the Energy Secretariat’s Resolution N° 1/2003 represent a hugely significant contribution to the country in terms of electrical infrastructure works that will lead to improved reliability and safety in the Argentine Interconnected System’s supply.

Transener continues with its endeavors to operate and maintain the system under its concession in a safe, reliable and regular manner, with outstanding quality service levels, consolidates training and specialization for its personnel, furthering its plan of risk management and technical audits; its levels of investment are high vis-à-vis the aggregate of its revenues and ENRE’s stipulations in the FTR and it continues to honor its commitment to service quality and the environment through the ratification of its ISO 9001 and ISO 14001 standard certifications, the certification of OSHAS 18001 standards entitled “Safety and Health in the Workplace” and of its FTR Plan.

To conclude, the Company met its annual financial obligations and it won’t be until the year 2021 that the Company will be expected to repay the largest portion of these obligations.



DESCRIPTION OF THE COMPANY'S BUSINESS

Transener holds, operates and maintains its Network in conformity with the Transener Concession Agreement that confers upon Transener the exclusive right to supply the utility consisting in transmitting electricity at high voltage (550 kV) within Transener's Network for a period of 95 years counted as from July 17, 1993 (date on which Transener was transferred). In turn, Transba also holds and operates its Network in conformity with the Transba Concession Agreement pursuant to which we were conferred the exclusive right to provide the public utility consisting in transmitting electricity in the Province of Buenos Aires (66 kV to 220 kV) along trunk distribution lines throughout Transba's network for a period of 95 years counted as from August 5, 1997 (date on which Transba was transferred).

The operating revenue is derived principally from two sources: (i) regulated revenues and (ii) net non-regulated revenues.

(i) Regulated revenues

Electric power transmission service, net consists of tariffs paid to the Company by CAMMESA on a monthly basis for putting its transmission assets at the SADI's disposal. Net revenues by service of electric power transmission include (a) income by transmission capacity (to operate and maintain the transmission equipment comprising networks), (b) income per connection (for operating and maintaining the connection and transformation equipment), (c) revenue from reactive equipment (for operating and maintaining reactive power equipment, such as reactors,

capacitors and synchronous compensators) and (d) revenue from automation (for operating and maintaining the control and communications equipment related to the automation intended to maintain the stability of the SADI before regional failures).

In addition, the Company generates revenues derived from (a) the supervision of the expansion of the SADI and (b) the supervision of operations and maintenance of the independent transmitters.

Regulated sales revenues are recognized as services are provided.

(ii) Net non-regulated revenues

The Company receives net other revenues from services provided to third-parties. These net other revenues derive from (a) the construction and installation of structures and electrical equipment, (b) operation and maintenance of the lines outside of the network, (c) operation and maintenance of the Fourth Line and (d) other services. Net other revenues and costs related to them, except the service referred to in (a) are recognized as a result to these services are provided. The revenues generated by the construction and installation of electrical equipment and assets are recognized accounted for according to the degree of progress of work.

Significant implicit financial components contained in the statements of operations have been properly segregated.



RELATED PARTIES

As a part of a program instituted by the Argentine Government consisting in privatizing State-run companies, it created Transener on May 31, 1993 in order to hold and operate the transmission assets that make up Transener's network. Transener's privatization entailed the sale of Transener's majority shareholding through a public call for tenders as required by the Electricity Law. On July 16, 1993 Transener's majority shareholding was awarded to Citelec.

Citelec is the controlling shareholder, and owns 52.652% of Transener's outstanding share capital, 51% corresponds to Class A shares and the remaining participation corresponds to Class B shares (the latter are traded on the BCBA). The remaining 47.348% of the share capital is publicly held and is listed and traded on the BCBA.

On September 30, 2016 Grupo Eling S.A. transferred all of its shareholding in Citelec S.A. to Energía Argentina S.A. Consequently, Citelec's capital stock is comprised as follows: (i) 50% owned by Transelec Argentina S.A., and (ii) 50% owned by Energía Argentina S.A. (Enarsa).

The following is a brief description of Citelec's current shareholders and their respective shareholdings in Citelec:

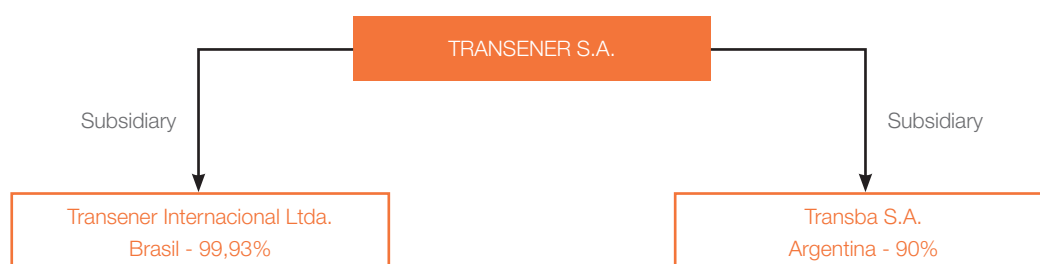
- Transelec Argentina S.A., which owns 50% of the share capital of Citelec, is a corporation (sociedad anónima) organized under the laws of Argentina, whose main business consists of investment and investment management activities. Transelec Argentina S.A. is controlled by Pampa Energía S.A., an Argentine corporation, that is controlled directly and indirectly by legal entities under common control with Grupo EMES S.A.

- Energía Argentina S.A., which owns 50% of the share capital of Citelec, is an Argentine corporation (sociedad anónima) controlled by the Government through the Ministry of Federal Planning, Public Investment and Services under Law N° 25,943.

On July 30, 1997 and pursuant to the terms of the call for tenders for Transba, the Province of Buenos Aires privatized Transba, which had been created in March 1996 for it to hold and operate the transmission assets that make up Transba's Network, which happens to be one of the six regional transmission networks. Transener acquired a 100% stake in Transba's shares and it currently has 90% of Transba's stock capital as the rest has been transferred to an Employee Stock Ownership Program for the benefit of former Transba employees in exchange for the right to future Transba dividends equivalent to 10% of Transba's total purchase price.

On August 16, 2002, Transener formed Transener Internacional Ltda., with its registered office in the city of Brasilia, Brazil, by subscribing 99% of its shares. On March 25, 2012, the Board of Directors approved to discontinue Transener Internacional Ltda.'s operation and maintenance contracts.

The following chart illustrates Transener's organizational structure and its controlled companies:



Balances and transactions with subsidiaries and other related parties are exposed in Note 20 to the Consolidated Financial Statements and in Note 21 to the Financial Statements.

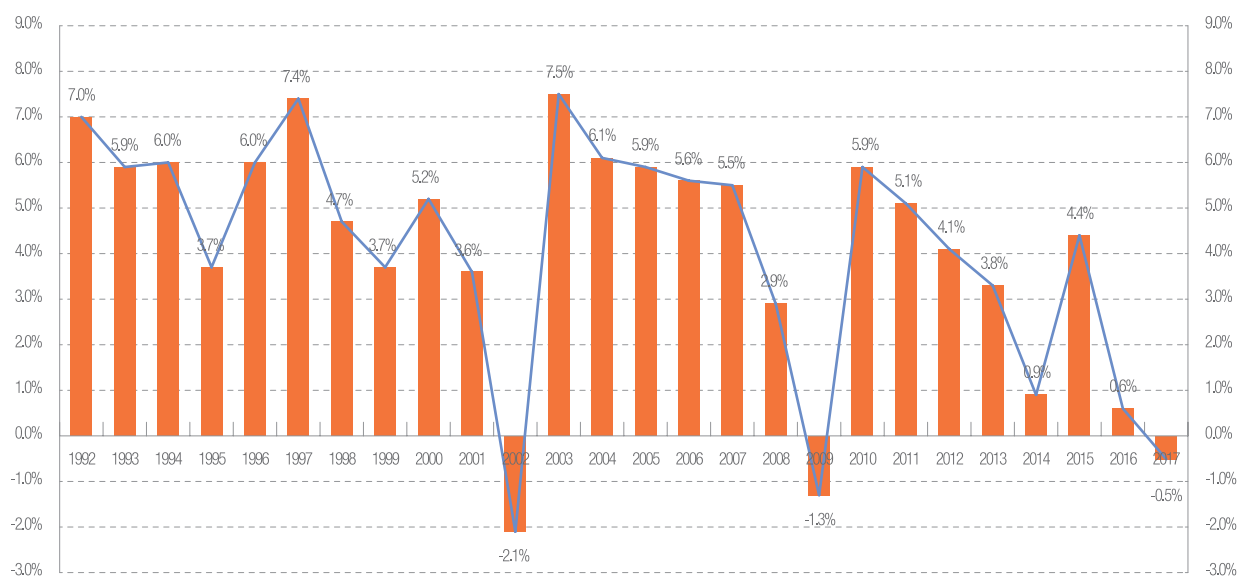


THE WHOLESALE ELECTRICITY MARKET (WEM)

RATE OF GROWTH IN DEMAND

During fiscal year 2017, the rate of growth in the demand for electricity rose by 0.5%, in comparison with 2016. The following chart illustrates the rate of growth in the demand for electricity for the period 1992/2017.

Evolution of growth in demand



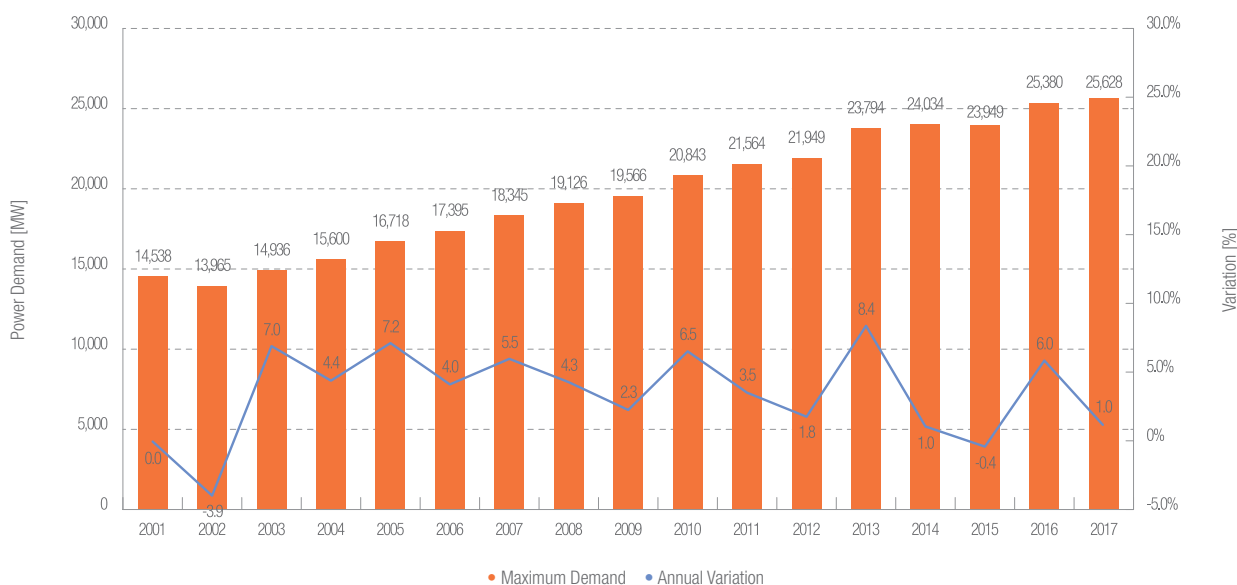
Source: CAMMESA

In this regard, it should be noted that 38% of the demand corresponds to the Greater Buenos Aires area, while 62% belongs to the rest of the country. Likewise, 42% of the total belongs to Residential Demand, 29% corresponds to Commercial Demand and the remaining 29% belongs to Industrial Demand.

On the other hand, in February 2017 the historical record of demand power was exceeded with a value of 25,628 MW, exceeding 1% the maximum peak registered during 2016.

The following graph illustrates the maximum demand recorded since the year 2001 and its annual variation:

Evolution of Maximum Power Generation

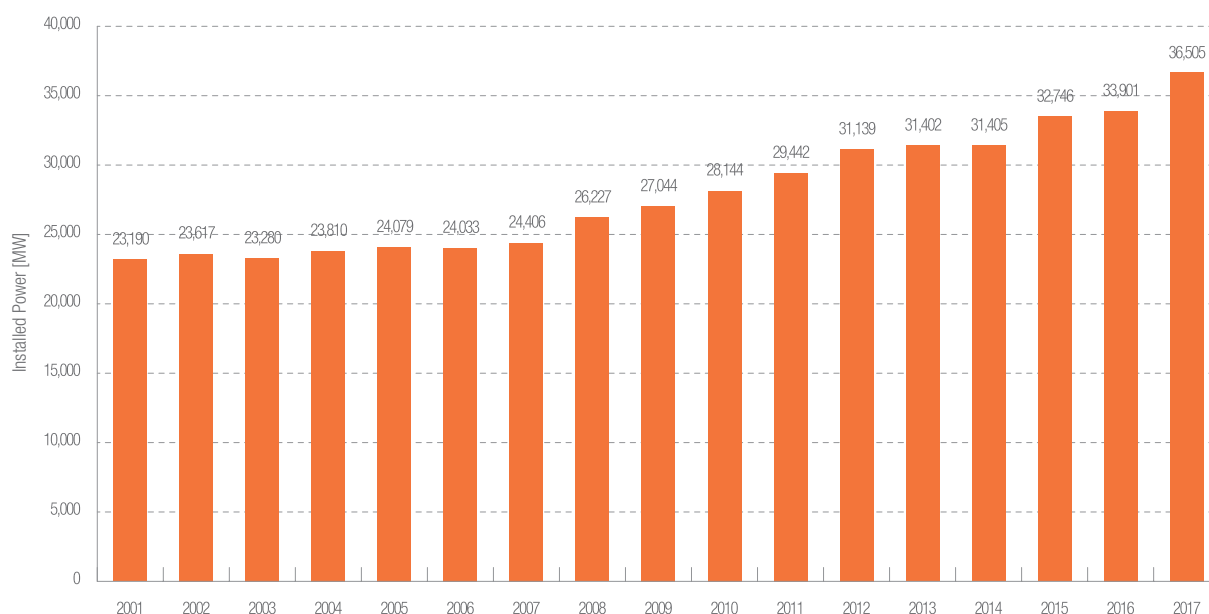




ELECTRICITY GENERATION

The following graph illustrates the performance of installed capacity since the year 2001:

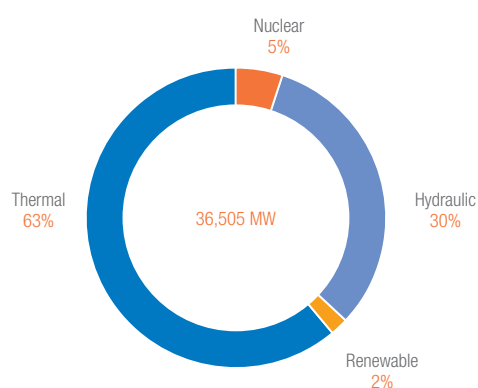
Evolution of Installed Power



Source: CAMMESA

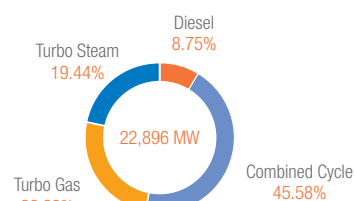
The following chart illustrates the percentage share in the supply of electricity generation installed in the SADI according to its origin (hydraulic, thermal, nuclear and renewable):

Installed Generation at December 2017

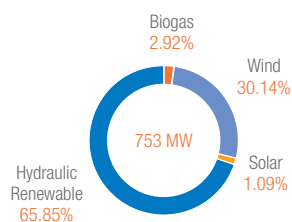


The following chart illustrates the thermal and renewable electricity generation.

Thermal Generation

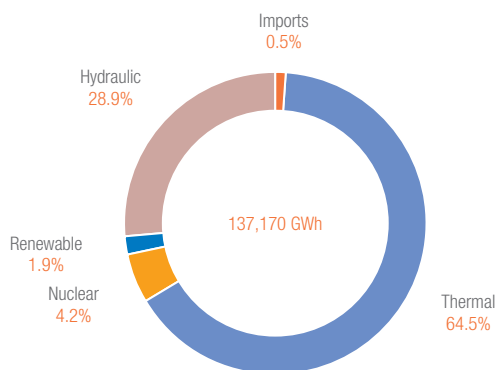


Renewable Generation



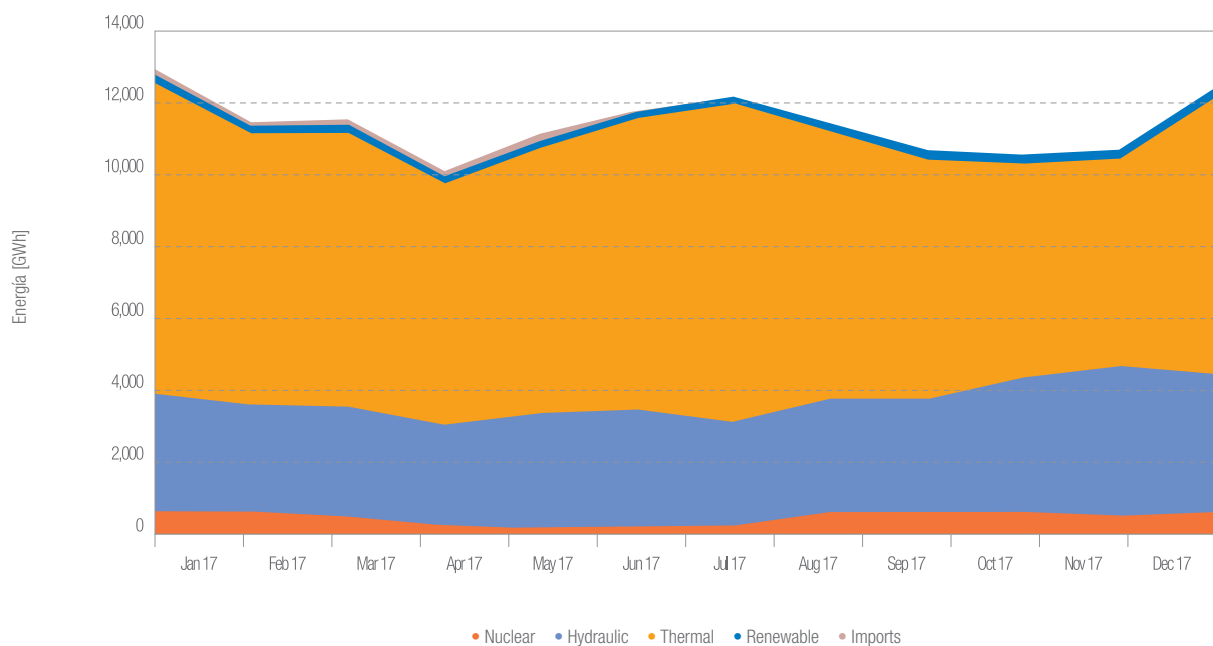
Thermal generation was the main source of power supply with a 64.5% share, followed by hydroelectricity generation with a 28.9% share, nuclear generation with a 4.2% share, renewable generation with a 1.9% share and the imports with the remaining 0.5% share, as illustrated in the following chart:

Domestic Gross Generation in 2017



The usage of energy resources in the proportions described above was maintained throughout 2017, as illustrated below:

Type of Generation Year 2017



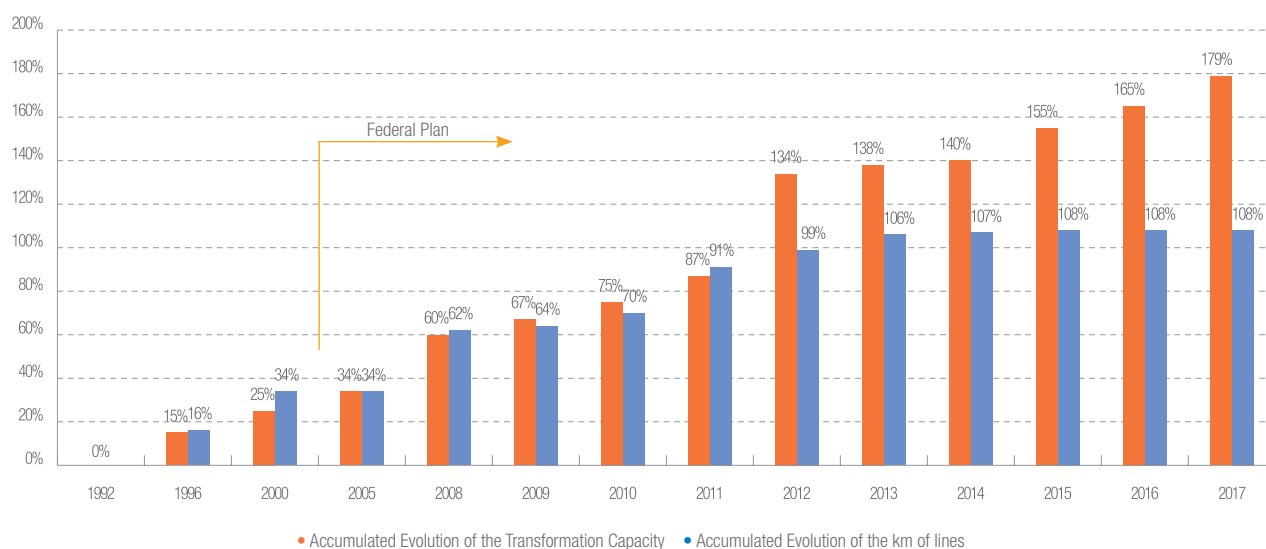
Source: CAMMESA



SYSTEM EXPANSION

I) Latest Developments in the High Voltage Transmission System

The following chart illustrates the evolution of cumulative energy transformation power growth and the lines -in kilometers- of the High Voltage Transmission System for the years 1996, 2000, 2005 and 2008-2017 period, with the year 1992 as the base line.



As you can see in the preceding chart, the High Voltage Transmission System has experienced outstanding growth as from the year 2005 mainly due to the execution of the 500 kV Transmission Federal Plan.

The execution of such Federal Plan has furnished Argentina's interconnected system with increased stability improving the conditions necessary to meet the increasing demand.

On the other hand, during the year 2017 the connection works of the Vuelta de Obligado Thermal Power Plant to 500 kV rods

of the Coronda River Substation were completed. At the same time, two 132 kV line fields were built for the connection of the Renova Thermal Power Plant.

Also, in the framework of the Work Plan promoted by Resolution SE N° 1/2003, in the months of October and November 2017, two new 500/220 kV 800 MVA transformer banks were put into service, in the Rosario Oeste Substation and Ezeiza Substation, respectively.

These works allow to increase the security of energy supply of the Transportation System.



II) Prospects of Enhancements in the Transmission Network:

II.1.- Works under the Federal Plan for Transmission

The addition of a further 3,656 km of 500 kV line and of 5,550 MVA energy transformation power is envisaged, with the most relevant projects being:

Rincón Santa María - Resistencia Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Rincón Santa María and Resistencia (270 km).
- Commercial commissioning scheduled for: August 2018.
- Status: Construction underway.

Bahía Blanca - Vivotatá Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Bahía Blanca and Vivotatá (400 km). New 500/132 kV Substation at Vivotatá (2x450 MVA).
- Commercial commissioning scheduled for: August 2018.
- Status: Construction underway.

La Rioja Sur Substation

- Installation of a 500/132 kV- 300 MVA transformer and essential expansions for 500 kV.
- Status: Construction underway.

San Juan - Rodeo Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between San Juan and Rodeo (161 km).
- Status: Call for bids underway.

Rodeo - La Rioja Sur Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Rodeo and La Rioja Sur (300 km) and the new Rodeo Substation with a 500/132 kV -300 MVA transformation capacity.
- Status: Under examination.

Río Diamante - Cnel. Charlone Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Río Diamante and Cnel. Charlone (490 km) and the new Cnel. Charlone Substation with a 500/132 kV- 600 MVA transformation capacity.
- Status: Call for bids underway.

Atucha II - Plomer Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Atucha II and Plomer (130 km) and the new Plomer Substation with a 500/132 kV- 800 MVA transformation capacity.
- Status: Under examination.

Cnel. Charlone - Junín - Plomer Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Cnel. Charlone, Junín and Plomer (415 km) and the new Junín Substation with a 500/132 kV- 600 MVA transformation capacity.
- Status: Under examination.

Choele Choel - Pto. Madryn - Bahía Blanca - Vivotatá - Plomer Interconnection

- Construction of the new 500 kV Extra High Voltage Transmission Line Choele Choel - Pto. Madryn, Choele Choel - Bahía Blanca y Vivotatá - Plomer (1045 km).
- Status: Under examination.

Atucha - Belgrano 2 Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Atucha and Belgrano 2 (35 km) and the new Belgrano 2 Substation.
- Status: Under examination.

Belgrano 2 - Oscar Smith Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Belgrano 2 and Oscar Smith (100 km) and the new Oscar Smith Substation with a 1600 MVA transformation capacity.
- Status: Under examination.

Santo Tomé - San Francisco - Malvinas Argentinas Interconnection

- Construction of the 500 kV Extra High Voltage Transmission Line between Santo Tomé, San Francisco, Malvinas Argentinas (310 km) and the new San Francisco Substation with a 450 MVA transformation capacity.
- Status: Under examination.

II.2.- Works covered by the Argentine Energy Secretariat's Resolutions Nº 1/2003 and 821/2006

Ramallo Substation

- Supply, installation and commissioning of a new 500/220 kV-300 MVA transformer.
- Status: Construction underway.
- Supply, installation and commissioning of a new 220/132 kV-300 MVA transformer.
- Status: Construction underway.

Relocation of the Tower Nº 412 of the Line at 500 kV between Campana and Colonia Elía

- Supply and assembly of a new structure to move peg Nº 412 from the Campana-Colonia Elía line, located on the bank of Río Paraná Guazú.
- Status: Underway.

25 de Mayo Substation

- Sectioning of the Extra High Voltage Transmission Line between Henderson - Ezeiza 2.
- Installation of a 500/132 kV transformer with 300 MVA capacity.
- Expansion of Transba's 132 kV system.
- Status: Underway.

Paso de la Patria Substation

- Supply and commissioning of required tasks to associate permanently the 500/132 kV-300 MVA transformer, currently installed as reserve.
- Status: Underway.

Macachín Substation

- Supply, installation and commissioning of a new 500/132 kV-300 MVA transformer.
- Status: Underway.

Atucha Substation

- Supply and commissioning of required tasks to supply a 220/132 kV-150 MVA machine a reservation with fast link system.
- Status: Underway.

Esperanza Substation

- Supply and commissioning of required tasks to provide the back up phase with fast link system for the 500/220 kV-300 MVA machine.
- Status: Underway.

Puerto Santa Cruz Norte Substation

- Supply and commissioning of required tasks to provide the back up phase with fast link system for the 500/132 kV-150 MVA machine.
- Status: Underway.

Puerto Madryn Substation

- Supply and commissioning of required tasks to provide the back up phase with fast link system for the 500/330 kV- 150 MVA machine.
- Status: Underway.

Gral Rodriguez Substation- New Transformer

- Installation and commissioning of a provisional 500/132 kV with 300 MVA transformer (property of Transener,provided to EDENOR) at Gral. Rodriguez EDENOR Substation, until the new bank of 500/220 kV-800 MVA transformers is commissioning.
- Status: Underway.

Ezeiza Substation- Shunt Capacitors banks

- Installation and commissioning of four 125 MVar shunt capacitors banks for 220 kV.
- Status: Call for bids underway.

New Comodoro Rivadavia Substation

- Construction of the new Comodoro Rivadavia Substation,sectioning Puerto Madryn-Santa Cruz Norte line, with a 500/132 kV - 600 MVA transformation capacity.
- Status: Under examination.

II.3.- Other works to be undertaken by Agents of the Wholesale Electricity Market that are undergoing regulatory proceedings and/or in progress.

Luján Substation

- Assembly and commissioning of a new 500/132 kV transformer with 300 MVA in power (to be provided in the framework of the Energy Secretariat's Resolution SE N° 1/2003).
- Construction of a new 500 kV field and two exit point fields for the 132 kV line.
- Status: Underway.

Gran Formosa Substation

- Assembly and commissioning of a new 500/132 kV transformer with 300 MVA in power (to be provided in the framework of the Energy Secretariat's Resolution SE N° 1/2003).
- Construction of a new 500 kV field and a new exit point field for the 132 kV line.
- Status: Underway.

La Rioja Sur Substation

- Assembly and commissioning of a new 500/132 kV- 300 MVA transformer.
- Construction of a 500 kV busbar, with a 500 kV bay and breaker and a half diagram.
- Installation of a 500 kV-80 MVar busbar reactor bank.
- Completion of a 500 kV existent bay.
- Expansion of 132 kV line with four new exit point fields.
- Status: In progress.

Romang Substation

- Supply and commissioning of required tasks to associate permanently the 500/132 kV - 150 MVA transformer, actually installed as reserve.
- Status: Underway.





TARIFF REVIEW AND ECONOMIC

I. Emergency and Reform to the Exchange Regime Law (Law N° 25,561)

The Emergency Law N° 25,561, which fixed the prices and tariffs of the public services companies' contracts in Pesos at the exchange rate of Peso 1 for each US\$1, has imposed the obligation to renegotiate the concession agreements with the National Government to those companies that provide public services, such as Transener and Transba, while continuing to render the service. This situation has significantly affected the economic and financial situation of the Company and its subsidiary Transba.

In May 2005, Transener and Transba entered into the Definitive Agreements with the representatives of the Unit for the Renegotiation and Analysis of Public Utility Contracts ("UNIREN"), which contain the terms and conditions for the renegotiation of the Concession Contracts.

According to the guidelines stated in the mentioned Definitive Agreements, the following was foreseen: i) to carry out a Full Tariff Review ("FTR") before the ENRE and to determine a new tariff regime for Transener and Transba, which should have come into force during the months of February 2006 and May 2006, respectively; and ii) the recognition of the major operating costs incurred in the interim period up to the moment in which the tariff regime comes into force as a consequence of the above-mentioned FTR.

Since 2006 Transener and Transba have communicated to the ENRE the need to regularize the fulfillment of the commitments settled in the Definitive Agreement, describing the breaches of commitments established in that Agreement on behalf of said regulatory authority, the serious situation arising from such breaches, and its availability to continue with the FTR process, as long as the remaining commitments assumed by the parties continue in force, and the new tariff regime arising from the FTR process is resolved.

Opportunely, Transener and Transba submitted their respective tariff proposals, based on the term stated in the Definitive Agreements, and also in accordance with Article 45 and others of the Law N° 24,065, for the purpose of dealing with the matter, calling for a Public Hearing and defining a new tariff regime, under the expectation of the FTR celebration.

In order to regularize the tariff situation, in December 2010, Transener and Transba entered into the Instrumental Agreements (the "Instrumental Agreements") related to the Definitive Agreements with the SE and the ENRE.

According to what was stated in the Instrumental Agreements, on May 2, 2011 new extensions of the Financing Agreements (Addendas II) were entered into with CAMMESA. The funds which conforms the Addendas II would be destined to the operation

and maintenance, and to the investments plan corresponding to year 2011 and would be disbursed through partial payments in advance according to CAMMESA'S availability of funds, according to the instructions of the SE.

Due to the fact that the mentioned commitments were delayed, and in order to regularize the adjustment of the remuneration as from December 1, 2010, on May 13, 2013 and on May 20, 2013, Transener and Transba, respectively, entered into a Renewal Agreement of the Instrumental Agreement (Renewal Agreement), with the Secretariat of Energy (SE) and the ENRE (National Electricity Regulatory Commission) effective until December 31, 2015, in which the following was stated:

- i) the recognition of a credit for Transener and Transba due to cost variations for the period December 2010-December 2012, which has been calculated according to the cost variation index (CVI) established in the Definitive Agreement;
- ii) a mechanism for the payment of credit balances pending under Addenda II, together with the amounts mentioned in i) above, during 2013;
- iii) a procedure for the automatic adjustment and payment of the cost variations arising during the six-month periods starting as from January 1, 2013, and ending December 31, 2015;
- iv) the celebration of a new Addenda with CAMMESA in order to include the amount of credits to be generated and the corresponding interest up to the effective cancellation.

A Cash Flow and an Investment Plan were established under the Renewal Agreement, to be executed by the Companies in 2013 and 2014, taking into account the disbursements received under the Addendas to be entered into. The Cash Flow and Investment Plan in all cases will be adjusted in accordance with the income received by the Companies in each period.

The Investment Plan laid down under the Renewal Agreement establishes investments of approximately \$286 million and \$207 million for Transener, and of \$113 million and \$100 million for Transba, for the years 2013 and 2014 respectively.

The Renewal Agreements state that in case they are not renewed at expiration, as from January 1, 2016, CAMMESA should consider as remuneration for the services rendered by the Companies, the values established by ENRE Resolutions 327/08 and 328/08 by application of section 4.2 of the clause Four of the Definitive Agreements, which have been determined by the ENRE in the Instrumental Agreements and in the Renewal Agreements.

In order to execute the Third Extension of the CAMMESA Financing, the Companies abandoned the legal actions seeking the enforcement of the commitments under the Definitive Agreements and the

Instrumental Agreements. In case of breach of the commitments under the Definitive Agreements, the Instrumental Agreements and the Renewal Agreements, the Companies may resume and/or bring in again legal actions seeking the enforcement of the Definitive Agreements, the Instrumental Agreements and the Renewal Agreements.

On October 25, 2013, Transba signed with CAMMESA an extension of the Financing Agreement (Addenda III) which provides as follows: i) grant a new loan to Transba for the amount of \$324.8 million, for credits recognized by the SE and ENRE, resulting from cost variations occurred during the period December 2010 to December 2012 and ii) the collateral assignment of the credits recognized as higher costs as of December 31, 2012, in accordance with the Renewal Agreement under the Instrumental Agreement, so as to settle the amounts to be received by application of the new signed extensions.

On February 14, 2014, Transener signed with CAMMESA an extension of the Financing Agreement (Addenda III) which provides as follows: i) grant a new loan to Transener for the amount of \$785.8 million, for credits recognized by the SE and ENRE, resulting from cost variations occurred during the period December 2010 to December 2012 and ii) the collateral assignment of the credits recognized as higher costs as of December 31, 2012, in accordance with the Renewal Agreement under the Instrumental Agreement, so as to settle the amounts to be received by application of the new signed extensions.

Also, on September 2, 2014, Transener and Transba entered into with CAMMESA their Financing Agreements to implement the Renewal Agreements during 2013 and 2014 (New Financing Agreements), by which it was agreed: i) to consider fulfilled the Financing Agreements and their Addenda I, II and III entered into with CAMMESA; ii) to grant a new loan amounting to \$622.2 million and \$240.7 million for Transener S.A. and Transba S.A., respectively, related to the credits recognized by SE and ENRE corresponding to cost variations from January 2013 to May 2014; and iii) the collateral assignment of the credits recognized for higher costs at May 31, 2014 under the Renewal Agreement of the Instrumental Agreement to pay off the amounts receivable for the implementation of the New Financing Agreements.

On March 17, 2015, Transener and Transba entered into with CAMMESA the Addenda to the Financing Agreements (New Addenda), by which it was agreed to grant a new loan amounting to \$563.6 million and \$178.3 million for Transener and Transba, respectively, related to: (i) the outstanding balance from the Financing Agreements as of January 30, 2015, and (ii) the credits recognized by the SE and ENRE corresponding to variations of costs from June 2014 to November 2014. Additionally, it was agreed the cession of credits resulting from the recognition of the variations of costs as of November 30, 2014 according to the Instrumental Agreements in order to cancel the amounts to be received through the application of the New Addenda.

On September 17, 2015 Transener and Transba entered into with the Secretariat of Energy and the ENRE the Addendas to the

Renewal Agreement, approving the 2015 Financial and Economic Projection and establishing an investment plan of \$431.9 and \$186.6 million for Transener and Transba, respectively, for 2015. Moreover, additional non-refundable amounts were granted for the implementation of said investment plan.

On November 25, 2015 Transener and Transba entered into with CAMMESA the new Financing Agreements (the New Agreements), by which it was agreed to provide funding in the amount of \$508.9 and \$317.6 million for Transener and Transba, respectively, corresponding to: i) credits recognized by the SE and the ENRE for cost variations from December 2014 to May 2015 and ii) the amounts for additional investments under the Addenda to the Renewal Agreements. In addition, it was agreed to transfer the credits recognized for higher costs to May 31, 2015 under the Renewal Agreements of Instrumental Agreements in order to cancel the amounts to be received pursuant to the new contracts signed.

On December 26, 2016, Transener entered into a new agreement with the SE and ENRE, within the framework of the commitments set forth in the fourth and eleventh clauses of the Definitive Agreement for the Adaptation of the Concession Contract of the Public High Voltage Electric Power Transmission Service ("Definitive Agreement") ratified by the National Executive Power through Decree PEN N° 1462/2005, celebrated on May 17, 2005 with UNIREN, in effect until January 31, 2017 or until the entry into force of the tariff system that should result from the FTR, whichever comes first.

Under the Agreement, and in order that the Company may have the necessary and sufficient resources to sustain its normal operation and to perform other tasks that are necessary to properly maintain the operation of the electric transmission system under the Concession, the SE (i) recognized in favor of Transener credits for cost variation in the amount of \$602,9 million, from the period from December 1, 2015 to July 31, 2016, and (ii) determined in favor of Transener credits for higher costs in the amount of \$899,9 million, respectively, from the period from August 1, 2016 to January 31, 2017. For these purposes, the SE will instruct CAMMESA to enter into a Financing Agreement and Cession of Credits in Warranty, which will be canceled through the cession of the recognized and established credits above mentioned. In addition, the Agreements provide for an "Investment Plan", for the period October 2016 to March 2017, for an amount of approximately \$299,1 million.

On June 19, 2017 CAMMESA made the last disbursement under the Financing Agreements entered into with Transener, thus canceling all the credits recognized therein under the Instrumental Agreement, the Renewal Agreement and its Addenda, and the Agreement signed on December 26, 2016.

Likewise, on December 26, 2016, Transba entered into a new agreement with the SE and ENRE, within the framework of the commitments set forth in the fourth and eleventh clauses of the Definitive Agreement for the Adaptation of the Definitive



Agreement for the Adaption of the Contract of the Concession of the Public Service of Transmission of Electric Power by Trunk Distribution of the Province of Buenos Aires ("Definitive Agreement Transba"), ratified by the National Executive Power through Decree PEN N° 1460/2005, celebrated on May 17, 2005 with UNIREN, in effect until January 31, 2017 or until the entry into force of the tariff system that should result from the FTR, whichever comes first.

Under the Agreement Transba, and in order this company may have the necessary and sufficient resources to sustain its normal operation and to perform other tasks that are necessary to properly maintain the operation of the electric transmission system under the Concession, the SE (i) recognized in favor of Transba credits for cost variation in the amount of \$151,9 million, respectively, from the period from December 1, 2015 to July 31, 2016, and (ii) determined in favor of Transba credits for higher costs in the amount of \$362,8 million, respectively, from the period from August 1, 2016 to January 31, 2017. For these purposes, the SE will instruct CAMMESA to enter into a Financing Agreement and Cession of Credits in Warranty, which will be canceled through the cession of the recognized and established credits above mentioned. In addition, the Agreement provides for an "Investment Plan", for the period October 2016 to March 2017, for an amount of approximately \$121,4 million for Transba.

On June 19, 2017 CAMMESA made the last disbursement under the Financing Agreements entered into with Transener, thus canceling all the credits recognized therein under the Instrumental Agreement, the Renewal Agreement and its Addenda, and the Agreement signed on December 26, 2016.

At year end, the results of the recognition of the cost variations by SE and ENRE have been recorded in these consolidated financial statements up to the amounts received under Addenda II and III and / or under signing process. Consequently, Transener has recognized revenues for \$397.7 million and \$1,062.5 million plus interest for \$14.2 million and \$105.1 million, for the fiscal year ended December 31, 2017 and 2016, respectively. Accordingly, Transba has recognized revenues for \$65.6 million and \$452.1 million plus interest for \$0.8 million and \$22.4 million, for the same years, respectively. The liability for the whole disbursements received up to the amount of the credits recognized as higher costs, according to the Instrumental Agreement and the Renewal Agreement, has been cancelled through the cession of the mentioned credits.

Additionally, during the fiscal year 2017, Transener and Transba requested the recognition of the damages for the period May 2013 - January 2017 from the breaches of the National State with respect to the adjustment of the remuneration for the provision of the public service of transmission of electrical energy in high tension and by trunk distribution of the Province of Buenos Aires, in accordance with the real cost variations according to the Transition Tariff Regime; and the lack of remuneration of the capital base and the reasonable profitability that should have resulted from the FTR.



II. Full Tariff Review - Transmission System

Background information

On September 27, 2016, Argentina's Energy and Mining Ministry handed down its Resolution ME&M N° 196/2016 which imparted instructions on ENRE to carry out all the actions necessary to proceed with the FTR applicable to electricity transmission companies.

Therefore, on September 28, 2016, ENRE adopted Resolution N° 524/16 to approve the program to be deployed for the FTR applicable to the transmission of electricity in the year 2016 which set forth that the ensuing tariff schedule was to come into force in February 2017.

To abide by this program, the Companies submitted information corresponding to costs, investments and the remuneration sought for the 2017/2021 five-year period.

Outcomes

In January 2017 ENRE adopted Resolutions N° 66/17 and 73/17 to establish the tariff scheme to be in force for the 2017/2021 five-year period in connection with Transener and Transba, respectively.

In addition, ENRE established the mechanism to adjust remuneration, the prize scheme and the plan of the investments that the Companies were expected to make during the period.

The adjustment mechanism envisages modifications in the companies' tariffs on half-yearly basis in accordance with a formula dependent upon the Wholesale Price, Consumer Price and Salary indices provided that the so-called 5% "Trigger Clause" is activated.

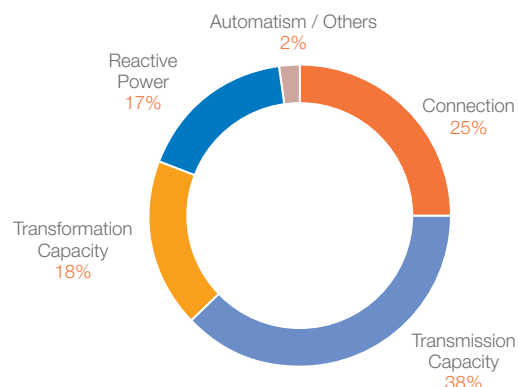
The Service Quality and Sanctions Regime was modified and it envisages an aggravation in sanctions when the target Service Quality is not met. Likewise, the Prize Regime sets forth that prizes shall be recognized provided that the benchmark Quality level is complied with and it establishes an annual cap to the amounts that can be collected as prizes in a year.

In April 2017, Transener and Transba lodged two Administrative Appeals to the competent authorities requesting the reversal of their own decisions against ENRE's Resolutions N° 66/17 and 73/17 respectively, focusing on the following aspects:

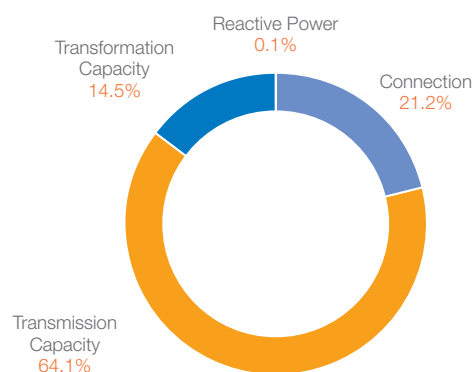
- Valuation of the Capital Basis.
- Operating costs.
- Taxes.
- Investments.
- Issues related to the plan to regularize the Administrative Authorities' Easements for purposes of Electricity Transmission Lines.
- Service Quality and Sanctions Regime.
- Remuneration adjustments.

In October 2017, ENRE handed down Resolution N° 516/17 for Transener and Resolution N° 517/17 for Transba. Pursuant to these resolutions, the Appeals lodged by the companies were partially admitted.

As a result of this process, ENRE established that Transener's remuneration for the year would be \$3,534 million, to be allocated to the following tariff items:



In addition, ENRE established Transba's annual remuneration at \$1,604 million, which must be allocated to the following tariff items:



Besides, in December 2017, ENRE adopted Resolution N° 627/17 for Transener and Resolution N° 628/17 for Transba. Pursuant to these resolutions, ENRE gave effect to the new tariff schedule resulting from the scheme to adjust tariffs agreed upon in the FTR setting forth that the new tariff schedule would come into force in August 2017. In much the same way, in February 2018, ENRE adopted Resolution N° 37/18 for Transener and Resolution N° 38/18 for Transba. Pursuant to these resolutions, ENRE set forth that the new tariff schedule would come into force in February 2018.

The re-composition of the tariff scheme applicable in the 2017-2021 five-year term shall allow the Companies to afford electricity transmission predictably and to collect tariffs that adequately reflect the economic cost of the resources involved in the supply of the public service that they are responsible for rendering.

The above notwithstanding, the arguments put forward by Transener and Transba as regards the valuation of the capital basis over which Resolution ENRE N° 553/2016 calculates profitability and other aspects that had not been settled for the benefit of the Company, will continue to be heard by the Electrical Energy Secretariat by virtue of the petition lodged for the hypothesis of the appeals requesting the reversal of ENRE's own decisions being dismissed.



SUMMARY OF OPERATIONS



OPERATION AND MAINTENANCE

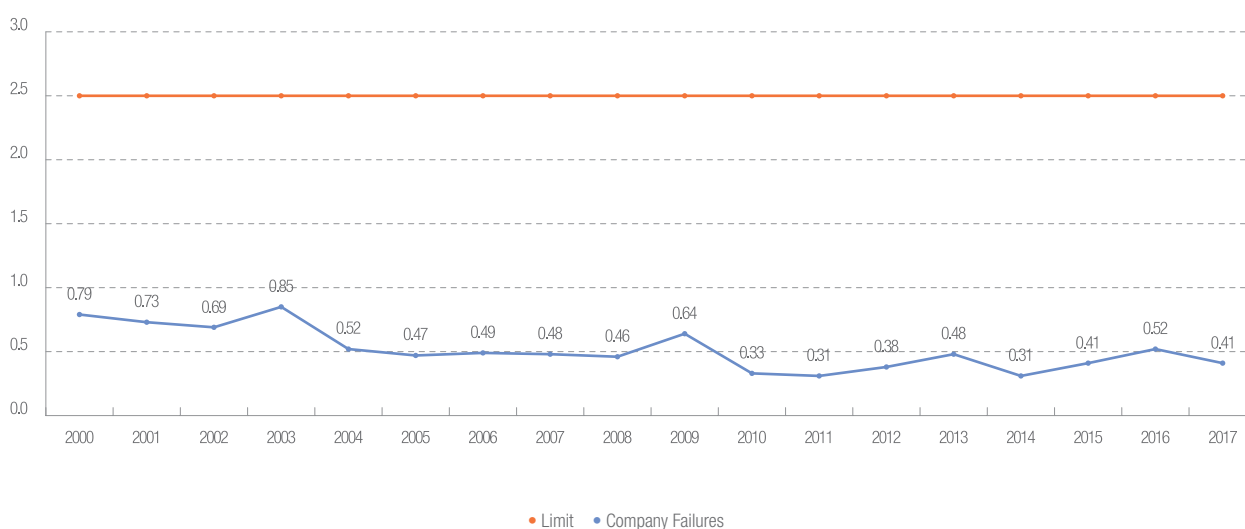
Service Quality

In recent years, the Argentine Electrical Grid (SADI) has been subject to increasing load requirements. The power peak for summer exceeded the historical record which was 25,380 MW (recorded on Friday, February 12, 2016 at 14:35 hours), attaining the value of 25,628 MW, at 14:25 hours on Friday, February 24, 2017.

In spite of the huge volume of requests placed on the system, service quality throughout 2017 was totally acceptable considering the requirements imposed on a company such as Transener. The year 2016 has come to an end in Transener with a rate of

failures of 0.41 faults every 100 kilometers of line which is totally compatible with the generally accepted international parameters applicable to companies that manage and run extra high voltage transmission systems. As a result of a recently conducted benchmark analysis, it can be verified that the Company's quality indices (rate of failures and facilities' availability) both in the case of transmission lines and of transforming equipment are above the region's values.

The following chart shows the index of failures in the 500 kV lines for each 100 kilometers as provided by the Company in the period 2000 to 2017:

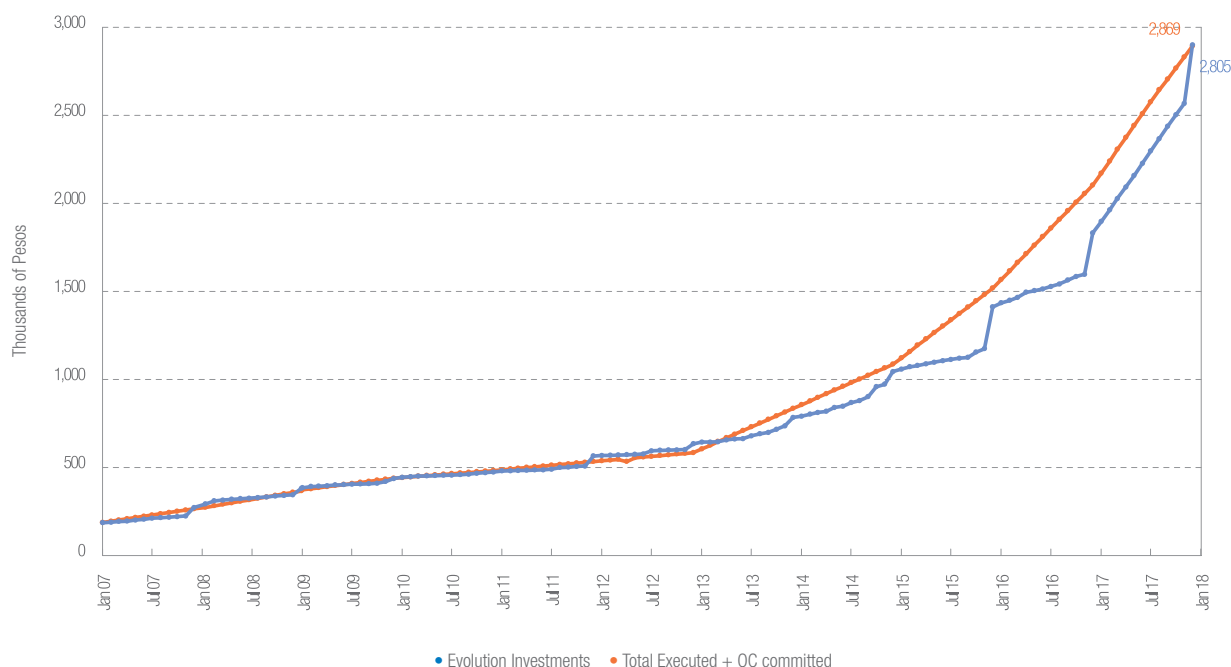


Investments

The following chart shows changes in Capital expenditures starting in 2007:

Evolution of Commulative Investments (thousands of pesos)

Period January 2007 - December 2017



Following the execution of the Agreement to Renew the Memorandum of Understanding with UNIREN in the period 2013 to 2015 there was an increase in investments ratified by the Executive Order N° 1.462/2005 handed down on December 21, 2010 and its Addenda.

The Adjustment to the Concession Agreement was executed in December 2016. As a part of the Adjustment to the Concession Agreement, a budget was established for investments amounting to \$299 million to be committed for the period October 2016 to March 2017.

The “Plan of Investments according to the 2017-2021 - FTR” was agreed upon in January 2017 (ENRE’s Resolution N° 66/2017). As a part of such Plan of Investments, an annual budget was established for investing an amount of \$702 million to be committed in the period January 2017 to December 2017. The chart reflects compliance with the commitment assumed by Transener in this respect. In addition, and after the appeal filed by the Company in connection with ENRE’s Resolution as discussed earlier, ENRE handed down a new Resolution on October 25, 2017, that is, ENRE’s Resolution N° 516/2017 approving investments that had been originally rejected, for an additional amount of \$12.48 million for the current year. Given the degree of progress attained in executing and managing the 2017 plan, these additional investments shall be added to those planned to be launched in 2018.

Development and Improvement Committees

In the year 2017, work continued in the framework of the Technical Committees to boost the endeavors of the Development and Improvement Committees where several technical aspects and

asset management issues subject to the Company’s Operations and Maintenance.

Below please find a list of each one of the pieces of equipment involved in the work performed by these commissions:

1. Transmission lines that are higher than or equal to 220 kV
2. Transmission lines that are less than 220 kV.
3. Switches and AT choppers
4. Power machines (Transformers and Reactors)
5. On Load Tap Changers
6. Insulating oils
7. Communications
8. System Maintenance Management
9. Protections and Control
10. Store-rooms management
11. Cells, switches and MT choppers
12. Ancillary services

In addition, meetings were held on a quarterly basis in order to analyze failures and standardizations. The most important opinion leaders and experts in each subject were invited to take part in the meetings in order to discuss the various events generated by unavailabilities and disruptions taking place in the period determined in order to reduce situations together and schedule preventative and corrective actions in that respect.

Maintenance of On-Load Tap Changers (OLTC): In the course of 2017, a major overhaul was carried out over 24 OLTC out of a total of 31 scheduled maintenance sessions.

Chemical Lab

In the course of 2017, Transener's Chemical Lab conducted the oil and water analyses described hereinbelow:

- Quantity of oil samples: 1107. In turn, these stand for 68% out of the total samples taken in 2017. The breakdown would be as follows:
 - Northern Region: 479.
 - Southern Region: 280.
 - Metropolitan Region: 348.
- Quantity of water samples: 92. The breakdown would be as follows:
 - Northern Region: 32.
 - Southern Region: 28.
 - Metropolitan Region: 32.
- The Chemical Lab conducted oil analyses to diagnose failures and to install and start up various reactors and transformers for the different transforming substations. We need to highlight the steps taken in Ezeiza, the Henderson Transforming Substation, the Rosario Transforming Substation, the Ramallo Transforming Substation, the Gran Mendoza Transforming Substation and in the Planicie Banderita Transforming Substation.
- In addition, let us underscore the analysis performed and the assistance lent for specific work at T7RO, T3RO, T1RA and T2PB.
- It also provided analysis services for samples coming from the DMU Unit and subsequent issuance of Laboratory Report for submission to the Provincial Agency for Sustainable Development [OPDS].
- In order to incorporate technological breakthroughs in the Chemical Laboratory equipment and enable an enhancement in its operational capacity, some investments undertaken during 2017 are detailed:
 - A new Gaseous Chromatograph was commissioned to analyze gases dissolved in the oil of transformers (TOGA).
 - A piece of equipment to measure the Tangent of Delta.
 - A piece of equipment to measure Interfacial Tension in semi-automatic oil.
- Services were rendered to external customers, including:
 - GENELBA thermal power plant.
 - LUIS PIEDRABUENA thermal power plant.
 - Transba.
- Specific training sessions were given in connection with High Pressure Liquid Chromatograph (HPLC) in 2017 which allowed us to continue with analyses to determine the contents of furan in all the insulating oils contained in the power transformers owned by Transener:
 - A three-year program started in 2017. This program is set to cover three years: 2016, 2017 and 2018.
 - An analytical method was implemented and commissioned to assay Irgamet 39 / Nypass (passivator). By application of this method, after the corrosive insulating oils contained in Transener equipment have been subject to passivation, their content in ppm can be quantified.

- A program was set in motion in order to assay corrosive sulfur in copper (ASTM D 1275 B) and it has been agreed upon with all of Transener's regions:
 - Transener: 61% of its Transformers and 80% of its Reactors have been analyzed out of the total pieces of equipment.
- During 2017, the second phase of the Oil Predictive System phase was implemented at the Chemical Laboratory. This replaces the TOA system:
 - All of the requests for oil assays corresponding to the equipment that are controlled by the system are entered through the Chemical Laboratory. Then, their results are reported.
- In order to ensure that the security and safety conditions for persons and equipment are guaranteed, a series of refurbishing works and improvements were conducted for the Chemical Laboratory's current premises:
 - All the special gas tubes were removed from the Chemical Laboratory's indoor premises and placed in an external gas enclosure. A pipe was placed to join the enclosure from the enclosure to the point of use of each gas (argon, analytical air and nitrogen).
 - An eyewash station was placed next to the emergency exit point.
 - A ductless fume hood was installed to extract volatile organic compounds.
 - The wiring has been revamped in order to incorporate new equipment.
 - Buildings were refurbished to improve functionality.
 - Signage indicating exit points has been erected in both exit points.

Voltage Work Center

In the course of 2017 this area coordinated permits and reshuffled personnel for tasks using Voltage Work Techniques. In addition, it developed specific methods for field work and the periodical reviews of the tools and gear necessary for these techniques.

Additionally, and for the second year in a row, this area organized the In-Company Training for Voltage Work Specialization. This course provides master's level training. Its duration was nine days throughout the year. As to contents, there were lectures and there was hands-on learning also. Company professionals attended these sessions and they were taught by experts who have attained master's level in the subject matter.

High voltage Tests and Measurements Laboratory

The work of this laboratory started towards the end of 2017 and it will offer diagnostic services, studies and standardizations for operational equipment owned both by the Company and by the region's electrical market. This laboratory has specific equipment that will position it as a benchmark in the matter.

Maintenance Management System

As a final stage and nearing the end of 2018, there are plans to incorporate the Operations modules into the system. Therefore, the whole Operations and Maintenance process at the Company will be unified into only one and this will be Transener's Maintenance and Operations Management System. Thorough surveys were conducted in the course of 2017 of the processes and data flows necessary to ensure that the applications used at present are properly migrated.

OPERATIONS

COT - Transener Operations Control Center

Permits for Operators

The Company renewed the Permits of 1 Head of Shift and of 4 COT Shift Operators.

Four new Operators were granted his first permit, one of them works at the Weekly and Daily Programming Area.

The Company renewed and/or granted the Permits of 11 Regional Center Operators and 78 Transforming Substation Technicians. The permits of the rest of the Company's operations personnel are still valid. They will be renewed as soon as their validity terms expire as prescribed by Technical Procedure N° 15 of Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA).

Training

The following training activities were undertaken:

Courses

Training to Renew the Transener Control Center [COT] Shift Operator Permit (CAMMESA's Technical Procedure N° 15)

Training to Renew the Transener Control Center [COT] Head of Shift Permit (CAMMESA's Technical Procedure N° 15)

Shift Operator Training for the Transener Control Center [COT] Permit (CAMMESA's Technical Procedure N° 15).

Power flows, short-circuits and electrical and mechanic stability.

Training in Generation Automatic Disconnects (DAG).

Training in Voltage Work techniques for the COT.

Training in Communications Systems for power systems.

Requests and Lock-out/Tag-out procedures applicable to equipment in transmission networks.

Introduction to the Scada system and its operational networks.

Use of the Ranger remote control system.

Transener network operation - Interpretation of alarms and failure analysis.

Wholesale Electricity Market Regulation.

Training in a DTS simulator.

Manuals for the Transforming Substations

The Company updated the Manuals of Standard Operating Procedures at the Cobos and Atucha Transforming Substations and issued the first versions of the Tafí del Valle and Santiago del Estero Transforming Substation. Besides, new proposals were issued for the Manuals of Standard Operating Procedures at the Ezeiza Transforming Substation.

Transener's Maintenance Facilities Request

The process to manage requests for installations for maintenance was followed along normal channels. Weekly meetings to coordinate with CAMMESA continued in order to facilitate the formation of consent with the different participants of the Electrical Market.

The quantity of Work Licenses handled in the year 2017 was 8,906, with the efficiency attained being 85.68% as regards the consummation of the equipment maintenance included in Seasonal Programs.

Operational Procedures

The following service orders for the Argentine Electrical Grid were updated:

- Service Order N° 19: Control over voltage and back-up of reactive power at the Ezeiza Transforming Substation.
- Service Order N° 21: Operation of stabilization resources in the Greater Buenos Aires-Litoral-Northeastern Argentina-Garabí - Automatic Generation Disconnect/DAD NEA.
- Service Order N° 31: Operation standards to connect Transener to Minera Alumbrera.

- Service Order N° 56: Test of lines after a failure. Thanks to the modification introduced, the unavailability of Transener's lines in the case of fleeting failures has been reduced.

- Service Order N° 59: Operation standards to connect Transener to the power stations Timbúes and Vuelta de Obligado and EPESF at the Río Coronda Transforming Substation.

Furthermore, after an agreement on it had been reached with CAMMESA and TRANSPA, a proposal was drafted to modify the Service Order N° 54 "Operation of the Electrical System for Interconnection with the Patagónico System".

Exhibit N° 2 to the Service Order N° 3 "Instructions to fill up fields in the requests of equipment for maintenance purposes" (which incorporates new examples of requests for equipment in order to establish the criteria that will govern the work license forms).

Operating the grid from the Emergency Center

In order to maintain personnel trained for responding to a hypothetical need for abandoning the COT's Main Command Room and to test that the control equipment is working, tests were run of how to supervise and operate the High Voltage Transmission Network from the Emergency Control Center and from the Rosario Regional Center. In addition, checks were performed of all associated equipment operation (PCs, telephones, etc.).

This drill took place on five (5) different occasions in order for all Heads of Shift and all COT Operators to take part.

Reports on Disruptions

A total of 454 reports were prepared concerning Anomalies and Disruptions. In the framework of CAMMESA's Technical Procedure N° 11 entitled "Disruption Analysis" 408 Preliminary Reports and 35 Final Disruption Reports were prepared.

Operational Aspects

Meetings were held with different Electricity Market agents in order to coordinate the operation of the areas with the potential for exhibiting supply risk in high demand conditions. Joint actions have been agreed upon in order to minimize the problems that could emerge.

Together with the Operation Network Management area, this area worked on codifying the alarms and setting up the groups that should be considered in the databases of the new installations, maintaining the philosophy used until now.

To ensure that new installations are adequately phased into service in the Argentine Electrical Grid, this area reviewed the different energization plans submitted by the contractors throughout the year in order to have the new equipment enabled, assessing in each case the incidence on the equipment in service and on the network operation in general.

As a result of the enhancements conducted in the Argentine Electrical Grid, new transformers and connection points at 220 kV and at 132 kV were incorporated into the supervision and remote command from Transener's Operations Control Center.

The detail of the new facilities incorporated into the grid in 2017 is as follows:

- Nueva San Juan Transforming Substation
New 132 kV line connection to the San Juan Transforming Substation 1NSJ-SX2.
- Rosario Oeste Transforming Substation
New 220 kV line connections to the Gerdau Transforming Substation 2GER-RO1 and 2GER-RO2.
- General Rodríguez Transforming Substation
The link to the new T7RD 500/132 kV transformer was energized.
- Río Coronda Transforming Substation
The link to the block transformer for the steam turbine 01 group at the Vuelta de Obligado thermal power station was energized.

- Rosario Oeste Transforming Substation

The T7RO (500/220 kV) transformer, with 800 MVA capacity was energized. This transformer replaced the T4RO with 300 MVA capacity.

- Ezeiza Transforming Substation

The new T9EZ 500/220 kV - 800 MVA transformer was commissioned.

In addition, the replacement of the two UPS that provide safe power supply to the equipment related to the real-time operation system was successfully conducted.

Operations Engineering

- In the year, this area accompanied operations with the performance of the Electrical Studies required for special system operation conditions both in the case of lengthy forced outages and of scheduled maintenance tasks.
- Analyses and follow-ups were performed of the Maintenance Programs applicable to Transmission Equipment in support of Transener's area responsible for weekly and daily programming (COT) with efforts geared towards discussing with CAMMESA its refusals to grant authorizations which are considered doable from the standpoint of Transener. These cases were documented in the minutes sent to CAMMESA.
- The studies were performed for the start-up of the T7RO and a program was performed to analyze the sectioning. This analysis was useful to the COT for real-time operation.
- Operational restrictions were updated in the Seasonal Programming due to the change in T4RO transformer (300 MVA) for the T7RO (850 MVA).
- Studies were undertaken to update the sectioning at the El Bracho 132 kV Transforming Substation on account of the incorporation of the new El Bracho thermal power station and those studies were used to update the sectioning program which is useful in COT to engage in real-time operations.
- The sectioning values were updated for the ST Transforming Substation at 132 kV.
- In response to a request placed by the Northern Region, an analysis was performed of the insertion of the R5B5RS reactor on account of the actions undertaken on April 29, 2017.
- This area lent support to the Planning area with studies for the new Chumbicha Transforming Substation.
- Supervision of the consultancy studies associated to the new 5RIRS1 line.



- As a part of the responsibility for Automatic Generation Disconnect mechanism operations, this area supervised them and acted in response to all new developments in the Argentine Electrical Grid (SADI) performing all the requisite studies and introducing any necessary changes.
- Changes were made in the North Western Argentina Automatic Generation Disconnect in order to reflect the start-up of the second transformer of the Cobos Substation.
- The possibility of changes in the North Eastern Argentina Automatic Generation Disconnect were analyzed for the start-up of the new T7RO at 800 MVA.
- The operation of the Luján Transforming Substation was analyzed on account of the incorporation of a new T3LU (300 MVA) transformer in parallel with the two existing transformers (T1LU and T2LU - 150 MVA) and two 132 kV lines to Industrial Park.
- Reports were prepared for the Critical Situations for the 2017 winter and the 2017/2018 summer.

- The post-operational report associated to the Report of Critical Situations for the 2016/17 Summer and the 2017 Winter season was prepared.
- Aid was lent to the Technical Directorate for the assessment of operations personnel with a view to renewing their licenses under the Technical Procedure N° 15. As a part of this task, this area provided training for the Control Center's new hires.
- The Department continued to improve and update the computerized tools to allow the Control Center to monitor operations in a better and simpler way. This included updating and improving the SISDAG program that represents the operation of Automatic Generation Disconnects being presently operational. The training sessions corresponding to their usage were given.
- This department was in charge of the Operation and Maintenance (O&M) of the Oscillation Monitoring System.
- This department was also responsible for keeping the single-line diagram database of Transener's network updated.
- The following Service Orders were updated:

Service Order	Heading	Version	Date
45	Operation of the EPEC Automation implemented at the Malvinas Transforming Substation.	2	01/17/17
3	Update of Exhibit 2. Procedure to request High Voltage Transmission Network equipment or facilities for maintenance purposes.	-	3/6/2017
16	Transener Network Synchronization.	3	8/10/2017
56	Test of lines after a failure.	3	10/25/17
31	Standards of Operation to connect Transener to Minera Alumbra.	4	10/17/17
21	Operation of Stabilization Resources for the Greater Buenos Aires - Litoral - Northeastern Argentina-Garabí Automatic Generation Disconnect/DAD NEA.	3	11/27/17

When it comes to Failure Analysis, the following were the actions taken over the fiscal year:

- The relevant failure analysis reports were prepared. They gave rise to technical recommendations. The corrective and preventative actions required for implementation were generated.
- Assistance to the Technical Department in managing the five-year investment plan.
- This area worked side-by-side with the Regulatory Engineering Department in the review and follow-up of causes for failures in order to submit the relevant defenses to ENRE.

- This area worked collaboratively with Assistance to Maintenance in a statistical analysis of failures and in changes in the Procedures inherent in the matter.
- Quarterly meetings were held to review the most significant unavailabilities and incidents which served as a springboard to address different topics and implement the actions necessary to avoid future occurrences.



NETWORK PLANNING

- Preparation of the Transener S.A.'s 2018-2025 Reference Guide
- Evaluation of the Access and Enhancement Technical Feasibility Electrical Studies (Stage 1 - CAMMESA's Technical Procedure N° 1) for the following projects:
 - Request placed with Y-GEN II - El Bracho thermal station to install a GE 9F.04-type TG apt to deliver approximately 268 MW, to operate on an open-cycle basis and connect it to the existing Extra High Voltage Transmission Line 5BRTU1 to link the El Bracho 500 kV Transforming Substation to the San Miguel de Tucumán Transforming Substation.
 - Access Request for the new thermal power station expected to deliver 60 MW to be installed by SoEnergy in the Rio III area (Access to Almafuerte at 132 kV), by virtue of the Resolution handed down by the Electrical Energy Secretariat N° SEE 21-E/16.
 - 500 kV High Voltage Transmission Line between San Juan and Rodeo.
 - Renova thermal power station. Connection of the thermal power station to the Rio Coronda Transforming Substation using a double three-conductor configuration at 132 kV and one of the fields already built at that Transforming Substation and currently being used as a back-up.
 - New line egress field at 132 kV in the Rosario Oeste Transforming Substation to be used for connecting the second three-conductor configuration between that Transforming Substation and the Godoy Transforming Substation (owned by EPESF).
 - New line egress at 132 kV in the Santiago del Estero Transforming Substation with a new line at 132 kV to the Santiago Centro Transforming Substation owned by TRANSNOA.
 - Installation of a new 500/132 kV transforming bank with capacity to deliver 150 MVA in the Santa Cruz Norte Transforming Substation linked to the Bicentenario Wind Farm.
 - A 500 kV line that will initially operate at 132 kV from Nueva San Juan Transforming Substation to Rodeo at 132 kV.
 - San Luis HIVE I Photovoltaic Power Stations with capacity to deliver 100.8 MW, San Luis HIVE II with capacity to deliver 89.6 MW and San Luis HIVE III with capacity to deliver 99.4 MW, all of them to be connected to the 132 kV switchyard from the Luján (San Luis) Transforming Substation.
 - Wind Farms (PPEE) Vientos Ombú I, II and III, with capacity to deliver 97.2 MW each, building a new 132/35.4 kV Transforming Substation with three 110 MVA transformers. Enhancement of the Guillermo Brown Transforming Substation, developing it at the 132 kV level and installing a 450 MVA transformer (with a back-up phase).
 - Line at 500 kV between Coronel Charlone and Rio Diamante and new Cnel. Charlone Transforming Substation and interconnections at 132 kV from the Charlone Transforming Substation.
 - Andinos Wind Farm, with capacity to deliver 131.1 MW, to be linked to the Chocón Oeste Transforming Substation through a 132 kV line that is approximately 15 km-long through a 132/33 kV transformer apt to deliver 160 MVA and known as Andinos Transforming Substation.
 - Chocón Oeste Transforming Substation. New line egress at 132 kV to connect the Cerro Policía Wind Farm with capacity to deliver 153.2 MW.
 - GENNEIA - Chubut Norte IV Wind Farm with capacity to provide 100 MW for connection to the Puerto Madryn Transforming Substation through a new 132 kV field.
 - GENNEIA's request to connect the Pomona III Wind Farm with capacity to deliver 100 MW, through a 4 km long line at 132 kV with a lead-in cable to the 132 kV switchyard of the Choele Choe Transforming Substation.
- CT Genelba Plus - Incorporation of a TG2 gas turbine with capacity to deliver 187 MW at 500 kV in the Ezeiza Transforming Substation and a steam turbine with capacity to deliver 170 MW at 132 kV in Ezeiza EDESUR, expected to operate on a combined cycle basis together with the TG existing at that thermal power station with capacity to deliver 165 MW.
- Request for access placed by CDM Argentina S.A., for the Green Valley Photovoltaic Park to access the Argentine Electrical Grid delivering 50 MW. The connection to the High Voltage Line at 132 kV shall be conducted through sectioning the Andalgalá - Belén line owned by TRANSNOA, located at approximately 30 km to the Southwest of Andalgalá in the province of Catamarca.
- ENEL's request for its Caucharí IV and Caucharí VI Solar Parks. These shall be connected to the Extra High Voltage Line at 345 kV carried by INTERANDES International Transmission Agent, plus the installation of the third bank of 500/345 kV transforming capacity apt to deliver 450 MVA with its back-up phase in the Cobos Transforming Substation.
- ENEL's request for its Caucharí V Solar Park in conditions similar to those of the Caucharí IV and VI projects.
- "La Deseada" Wind Farm with capacity to deliver 100 MW, in the Province of Santa Cruz. New La Deseada Transforming Substation at 500 kV and new 500 kV line, that is approximately 15 km long between the future La Deseada Transforming Substation and the Santa Cruz Norte Transforming Substation. Enhancement of the Switchyard at 500 kV in the Santa Cruz Norte Transforming Substation to connect such line.
- Biomass Thermal Power Station apt to deliver 50 MW for connection to the current switchyard at 132 kV in the Tucumán Thermal Power Station to be connected to the El Bracho Transforming Substation.
- Evaluation of the Design Electrical Studies (Stage 2 - CAMMESA's Technical Procedure N° 1) for the following projects:
 - Request placed by SECHEEP for the temporary connection to a 132 kV field at the Chaco Transforming Substation.
- Stage 1 and/or 2 Study Services or other to third parties or to internal customers with the Company's own personnel or through the engagement of consultants for the following projects:
 - Yacyretá Bi-national Entity - Modelling and initial electrical studies for modelling validation and diagnostic purposes for the future Argentina-Paraguay-Brazil international interconnection, through the Yacyretá Hydropower station link (LP1 and LP2 egress points)-Ayolas-Villa Hayes-Itaipú 50 Hz Hydropower Station and controls over the HVDC link to Ibiuna.
 - Province of Catamarca - Studies of the alternatives to feed the Province at 500 kV, to increase supply reliability and facilitate mining undertakings.
 - Vuelta de Obligado Thermal Power Station - Stage 2 Studies for the commissioning of the steam turbine operating on a combined cycle basis and design of modifications in the Automatic Generation Disconnect for North Eastern Argentina [DAG NEA].
 - Review of the action/protection against transitory torque scheme (subsynchronous resonance PTPB) at the Luis Piedrabuena Thermal Power Station in the event of introduction of changes into the 500 kV network. Analysis of the schedule for implementation in temporary stages.
- Performance of Electrical Studies, preparation or review of Bid Documents and/or Technical Licenses; Analysis of technical bids and of bidders:



OPERATION NETWORKS MANAGEMENT

- Critical analysis of performance for re-closures at the 500 kV line between Campana and C. Elia in the event of single-phase failures in grounding.
- The same as above for the 500 kV line between Rodríguez and Campana.
- Review of steam turbine specifications for extra high voltage ancillary services for Abasto.
- Limitations for potential new generation associated to the Alumbreira 220 kV line.
- Studies and analysis carried out to boost or improve projects:
 - Analysis of short-circuit problems in Greater Buenos Aires and Litoral for application to the enhancement of the 500 kV network, studies and solution proposals through the separation of circuits with limiting reactors at 500 kV.
 - Preliminary project for separation into two of the Rodríguez Transforming Substations - Studies of TRV in switches.
 - Preliminary project for separation into two with air core reactors for application at the Ezeiza, Rodríguez and Belgrano Transforming Substations.
 - Preparation of proposals for submission to the Electrical Energy Secretariat for the short-circuit problems sustained at the Ezeiza, Rodríguez, M. Belgrano, Atucha, Bahía Blanca, Olavarría and Campana Transforming Substations as works covered by the former Energy Secretariat's Resolution SE Nbr 1/2003.
 - Comodoro Rivadavia 500 kV Transforming Substation - Studies and analyses for adjustment of reactive power compensation and transpositions of the two tranches that will divide the 500 kV line between P. Madryn and Santa Cruz Norte.
 - Cóndor Cliff and La Barrancosa Hydroelectricity Power Plants - Studies and analyses of reactive power compensation and transpositions for the new system of transmission at 500 kV Río Santa Cruz - La Barrancosa - Cóndor Cliff.
 - Cóndor Cliff and La Barrancosa Hydroelectricity Power Plants - Studies and analyses of series compensation associated to the project. Assessment of study scenarios and design equivalents.
- Advice to customers:
 - Photovoltaic power station in San Luis at the Luján Transforming Substation.
 - Enquiry into Availability of egress points at RDI for new generation.
 - Enquiry into the High Voltage Line between Punta de Rieles - San Juan 220 kV.
 - Miscellaneous Enquiries posed by several bidders in connection with the call for bids for purposes of co-generation and combined cycle closure encouraged by Resolution 287-E/2017.
 - Miscellaneous Enquiries posed by bidders into the call for bids for generation of renewable energies Renovar 2.
- Analysis of consistency of the parameter values for incorporation into databases:
 - Corroboration of parameters for the Cobos Transforming Substation.
 - Egress field of the line at 132 kV to Villa Regina at the Choele Choe Transforming Substation.
 - Corroboration of parameters for the Nueva San Juan Transforming Substation.
 - Corroboration of parameters for the Gran Paraná Transforming Substation.
 - Corroboration of parameters for the Rosario Oeste Transforming Substation.
- Tasks associated to the renewal of the Scada system:
 - Design and subsequent wiring of the new power supply panels for the new UPS that feed COT equipment.
 - Inspection, supervision and advisory services to start up the new UPS that feed the COT.
 - Definition of the electrical model cutbacks that will allow normal operation of application software and electrical programs both in current Ranger System and in the new Monarch system scheduled for installation in 2019.
- Incorporation of the following items into Transener's Real-Time Operation System, Electrical Applications and DTS:
 - Luis Piedra Buena Thermal Power Station.
 - Pérez, Cañada de Gómez and Villa Ocampo thermal power stations.
 - General alarm adjustments at T5EZ, T6EZ, C5EZ y C6EZ.
 - T3CL, T7RD, T7RO and T9EZ transformers.
 - Ancillary services cells at T2CB and T5RO.
 - All of the changes requested due to modifications in the transforming substations.
 - All of the additions included diagrams for remote viewing and all the support programs based on historical storage devices.



- Performance of all scheduled preventative maintenance tasks and performance of all corrective maintenance tasks stemming from failures in equipment components (magnetic disks, satellite clocks, switches, servers, etc).
- This area helped to actively coordinate and collaborate in the design and start-up (still in progress) of TASA's MPLS's network in support of communications to the Scada system.
- Coordination of the start-up (still in progress) of the enhancement of the ABB communications equipment that will be a part of the digital network at the new Scada System.
- COT and CR operators were trained in the framework of the Technical Procedure 15.
- Completion of the building that hosts the new warehouse for the department complying with the requirements imposed.
- Training sessions were organized with the Complete System in the DTS for new operators.
- Enhancements were performed in the model of the Status Estimator according to the expansion of the electrical network including Transba's electrical network.
- Preparation of a new version of the Abnormal Points Program based on the Access Database Management System.
- Low tension coils were added to the program that notifies Transformer exits.
- Preparation of technocifications to renew the COT's Wall Video.

BUSINESS DEVELOPMENT

Given Transener's position as a leader in electricity transmission, it is involved in the local market through the supply of operation and maintenance services, engineering, testing and commissioning of lines and substations for new works or for the enhancement of existing works in the 500 kV system.

Engineering Services - Works

When it came to the works for the expansion of the electrical system, Transener focused its efforts on those works for which it has competitive advantages and it prioritized the works to be performed on the 500 kV system.

The execution of a major program of works to replace pieces of equipment and install new back-ups in the transmission system has resulted in demands for other services, such as: preparation of bid documentation, electrical studies, implementation of control systems

over generation and demand (Automatic Generation Disconnect systems and Automatic Demand Disconnect systems), trials and commissioning for electrical substations. The experience of Transener's technical teams has been a decisive factor in customer's choice to delegate to Transener the performance of critical tasks. This area has worked on the preparation of the specification bids to enhance the transmission system in the framework of the Federal Plan, the Works under the Energy Secretariat's Resolution N° 01/03 as well as other enhancements to be executed by different Wholesale Electrical Market agents. Amongst the most important works, there were the enhancements of the Macachín and 25 de Mayo Transforming Substations, Capacitor Banks in the Ezeiza Transforming Substation, Ramallo Transforming Substation, Works for the fast connection of the back-up phase in the Puerto Madryn Transforming Substation, Santa Cruz Norte Transforming Substation and the Esperanza Transforming Substation.

Services associated to Electricity Transmission

Operation, maintenance and other services, such as specific assays requested by customers in the private sector who are owners of transmission facilities which comprise both the equipment they use privately and the equipment allocated to public service (Independent Transmission Companies and International Transmission Companies) are services that Transener has been rendering ever since its inception.

In addition, the work that Transener performs includes bushing replacements, oil analyses, diagnoses assays, repairs of OPGW, FO fusions in repeating splicing boxes, cleaning of insulating devices, measurements of electrical and magnetic fields, implementation of automation mechanisms, maintenance of lines and equipment in transforming substations, to name but a few.

As regards all of its services agreements, the Company has managed to take the steps necessary to maintain the actual values of Transener's remuneration and most of these contracts have been uninterruptedly renewed since their inception, which attests to the quality of the services rendered by Transener and the degree of customer satisfaction.

Communications

During 2017, Transener continued to provide infrastructure services to a number of communications companies. These services comprise both the assignment of dark fiber optics over its own system (the Fourth Line) and leases of space in the micro-wave stations and in their antenna-support structures. The growing demand placed by cell phone companies has led to a significant increase in these revenues, both in terms of volume and of higher prices. Besides, Transener continued to provide support services to operational communications and to data transmission to the MEM agents.





ADMINISTRATION AND FINANCE

FINANCE

During the year 2017, the financial surpluses of Transener and Transba were operated in a prudent manner, using various conservative instruments available in the market in order to maximize portfolio yields and cover through an optimal mix of currencies the Companies obligations in foreign currency. As of December 31, 2017, the consolidated financial debt amounted to US\$98.5 million of capital corresponding exclusively to Class 2 Notes at 9.75%. Since these securities fully amortize in August 2021, there is no additional financial debt due until that date.

On April 18, 2017, an Extraordinary General Meeting of Shareholders resolved to create a global program for the issuance of simple or convertible notes, denominated in US dollars or in any other currency, for a maximum amount outstanding, in any time during its term for up to US\$500 million or its equivalent in other currencies. The Program was authorized by National Securities Commission through Resolution N° 18.941 on September 20, 2017.

With respect to Transener's risk rating, in 2017 Standard & Poor's improved the local ratings from "raB +" negative to "raA +" and the global one for foreign currency and local currency from "CCC" negative to "B", in all cases with stable tendency.



INFORMATION TECHNOLOGY

The Information Technology department undertakes operation and maintenance activities for an Infrastructure of Services and Communications to develop and manage 48 business systems, 50 Information Technology systems within a framework of Information Security and geographical service coverage that is growing constantly and gradually throughout the Argentine territory. In addition, it provides support and service to approximately 980 users in the various transforming substations throughout the country.

This shows the advisability of continuing with the strategy devised in the year 2013, with a focus on the reduction of cost without ignoring the Company's needs and aligning the business' objectives, providing better service management and internal customer service as a supplement to purely technical or technological skills.

Information Technology and Networks

Improvements in IT operation and in technological platform

Mobility

Efforts continued to renew equipment fostering mobility as a central axis accompanied in turn with new implementations for wireless access in the main sites and enhancing coverage towards key additional sites. Within the field mobility project, more than 250 tablets are being provided with 4G technology incorporating the Android for Work service for the control and safety of devices.

Infrastructure

Renewal of the Infrastructure area's informatics equipment: the server infrastructure was renewed and expanded in key sites with the provision of cutting-edge hardware and virtualization solutions.

The strategy to implement new Hyperconvergence Nutanix technology continued, preparing thereby a virtualized environment with high availability at the Headquarters.

Product Migration: this area updated the platform to virtualize applications over Citrix to new Windows 2012R2 servers and to the latest available release of XenApp, thereby notably improving stability, availability, compatibility and quality of final service for users.

Cloud Services: Google Suite as a standard cooperation platform for the business and services that run on Microsoft Azure and Amazon Web Services.

New back-up solution at the regional sites: Installation of servers in the Argentine provinces to implement Veeam as a tool for conducting back-ups and contingency planning in the sites thereby being able to recover network services and information in a matter of minutes safely and reliably.

Printing Islands: at present, the Company has 165 printers distributed amongst the various sites; users may scan documents

for e-mailing, copying and printing them -using one and the same device- and the A3 size, with centralized technical support.

Micro-informatics

Eighty-two desktop computers were upgraded and notebooks with the basic Windows 10 standard were replaced in various Transener sites.

Technological Improvement: Digitalization of signage and communication to Company employees, implementing digital signage technology in the various sites: Almafuerite, Bracho, Colonia Valentina, Ezeiza, Malvinas, Río Santa Cruz, Rosario and Headquarters.

Some of the improvements inherent in such implementation: real-time communication, updated and centralized controls over content, printing cost cutbacks and logistics.

Networks/Communications

In the year 2017, there were substantial enhancements in the capacity of the links to the Piedra del Águila Transforming Substation, Chocón Transforming Substation, Chocón Oeste Transforming Substation, Choele Choel Transforming Substation from 256 kbps to 4 Mb.

Major improvements were introduced in the wireless solution, migrating to new, more robust and safer technology with broader scope in the Ezeiza, Neuquén, Rosario and Headquarters.

Two cutting edge firewalls were implemented in Ezeiza, Neuquén, Rosario and Headquarters, establishing a scheme of 2 pieces of equipment per site in high availability thereby providing more robust, safer service.

Interconnection between technical and administrative networks: The need for obtaining operating information for management and generation of indicators is becoming an imperative. In this respect, this year there have been major advances in connectivity between technical and administrative networks publishing real-time information to the internal customer.

There has been an update in the switch-type communication equipment in the following sites: Ezeiza, Neuquén, Rosario, Headquarters, Morón, Bracho and Resistencia.

It has also been understood that mobility and cloud-based services have widely become the trend in the business. To accompany this trend, and encouraging access to information everywhere, there has been a renegotiation of a new telecommunications contract that includes MPLS links and Internet access. There has also been an enhancement in the Internet links in Ezeiza, Neuquén, Rosario from 10 Mb to 50 Mb and from 15 Mb to 100 Mb at Headquarters. These points for accessing Internet are reciprocally redundant: the closest point of access to Internet can be used in the event of a site outage.

Outsourcing / Datacenter

Work was done during the year in the critical indicators of availability for the normal conduct of the business with the objective being to exceed 95%.

Annually, services and compliance with service level agreements were as follows:

Real SLA Indicators													
Indicators	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Annual
DC Telecom	100.00%	100.00%	99.98%	99.99%	99.98%	99.99%	99.60%	99.58%	99.58%	99.58%	99.56%	99.56%	99.78%
Google Apps	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	99.92%	100.00%	100.00%	100.00%	99.99%
Internet	99.89%	99.71%	99.97%	100.00%	99.92%	99.75%	100.00%	99.85%	99.92%	99.75%	100.00%	99.63%	99.87%
SAP	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	99.98%	100.00%	100.00%	99.97%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
TOTAL	99.97%	99.93%	99.99%	100.00%	99.97%	99.94%	99.90%	99.85%	99.86%	99.83%	99.89%	99.80%	99.91%

Availability throughout the year was 99.91%.

Information Security

In the year 2017, a strategy was laid down based on the implementation of tools to monitor, control and automate processes, attain joint work together with technical areas (Communications, Protection and Control and SCADA) and introduce the "Security DNA" concept, with Information Security as a part of the Company's culture and DNA.

Having an Information Security area with the characteristics mentioned allowed the Company to successfully deal with a year in which several companies were threatened by attacks that had the world on edge. Joint, conscious work together with the Company's main players allowed us to efficiently deal with the different weaknesses that arose.

The establishment of relations with the technical areas allowed us to propose and implement improvements for the benefit of the Company with a focus on Information Security, cooperative work and access to resources.

We would like to underscore the following achievements:

- Migration and upgrades in the SAP GRC system, which provides the Company with a matrix of risks. A substantive improvement was attained in user experience and control, mitigation and supervision of associated risks in line with the business.
- Implementation of a team responsible for responding to Information Security incidents. A group of opinion leaders from all of the company's operating areas, together with specialized suppliers and the Information Security area which seek to contain and mitigate threats and risks apt to affect the Company's operational processes.
- Management and team work in the project to implement a new Video Surveillance System streamlining times and resource coordination.
- Implementation of Information Security processes automatic management tools (password self-management, peripheral control, safe USBs, Ironkey, devices for physical media destruction, digital enveloping for sensitive accounts). In addition, work was performed to update and improve security in the EndPoints.
- End-user awareness raising. Users are always the weakest link. Work, participation and support for users on a daily basis serve as a basis for outstanding Information Security Management.

The challenge for the year 2018 is to take the strategy to the next level, always striving to continue positioning and strengthening the area. Key to success are: the arrival of new tools as a SIEM (log correlation), centralized management of the full life cycle of user accounts (IdM), control over devices connected to the network (ISE), implementation of a new system to control access and attendance and an improvement in user experience in terms of Internet browsing, together with completion of the Company's Comprehensive Risk Matrix and the execution of a new Regulatory Framework to establish clear parameters in line with the business and based on the ISO 27001 standard, NERC and IEC.62351.

Business applications

The applications area throughout 2017 focused on executing projects in line with the business objectives taking into account the premises of cooperation and mobility and using technological tools to increase the Company's productivity.

Besides, the implementations focused on digital transformation, with such strategy being underpinned by the use of Cloud tools that are integrated into the solutions already installed such as SAP ECC 7.0.

Against this framework, the following were implemented:

SAP Ariba Collaborative Sourcing to manage purchases and thereby:

- Automate the different purchase processes.
- Accelerate purchase processes.
- Allow vendors to enter quotations in the solution without submission of physical documentation, eliminating paper-based processes.
- Guarantee traceability in the processes of requisitions, quotations and payments.
- Eliminate common errors incurred when transcribing spreadsheets by hand.

Ariba SIPM: this module allows vendors to engage in self-management actions, to enter supporting documentation and to improve validation of the information supplied through the automation of processes and the centralization of management operations.

Implementation of the SAP MEPPRI module to record protections in the maintenance system which is an integral part of Company equipment.

Implementation of SAP Success Factors; of the modules of objectives, performance assessment, training, JAM (new internal communication tool), personnel selection, personnel benefits (including day-care, irreversible diseases, scholarships). All these modules are integrated with Personnel Management and Payroll Processing, providing centralized management of employee information.

The SAP GRC module was migrated; it deals with access control and risk management. The matrix associated to data security was updated; processes, as well as the persons responsible for them were defined. Thanks to the solution, SAP Cloud and SAP ERP were integrated.

The LexDoctor 10 system was migrated. It includes new functionalities for the legal affairs area and centralizes the Company's lawsuits and provides better information.

QlikView

- Implementation of cutting-edge Business Intelligence software to design:
 - A Workplace Safety, Security and Health Scorecard.
 - A Management Indicators Technical Directorate Scoreboard.
 - A Capital Expenditure Management Scoreboard.
 - A Transformer Risk Matrix Scoreboard.
 - A Scoreboard of the Status Console of Electrical Equipment.
 - A Scoreboard of Payment Management.
 - A Scoreboard for Purchase Management.
 - A Scoreboard for MEPPRI Protection Management.

Introductory SAP courses were given to the Company's supervisory areas. In addition, a presentation of the corporate systems, the Intranet, SIMAX, GRC and SAP was included in the induction course.



Projects currently underway

The following modules are undergoing the development and design phase for implementation in the course of 2018:

- Operations Module (migration of the Work License System, Service Developments, Technical Limitations, Log Book).
- SAP Cloud Platform Fiori - drone-assisted Mobility for Substations and Lines.
- SAP Cloud Platform Fiori - Permits for Personnel, including Safety and Health, medical clearance, Voltage Work Center.
- SAP Cloud Platform Fiori - Workflow for approval of Requests for Purchases and Purchase Orders.
- SAP Cloud Platform Fiori - Payment to Suppliers Portal for purposes of self-management. This allows invoices and credit and debit notes to be entered.
- SAP PPM - investment management, approval workflow and management of investment proposal additions integrated with Projects and Investment and Storage Orders.
- SAP Field Glass - Management of contractors, self-management, workflow of approvals to enter the Company.

QlikView Dashboard

- Development of a Dashboard for Operations (Work License System, Service Developments, Technical Limitations, Log Book).
- Development of a Dashboard for Drone-assisted Mobility for Substations and Lines.
- Development of a Dashboard of Permits for Personnel, including Safety and Health, medical clearance, Voltage Work Center.
- Development of a Dashboard - PPM Investment Management.
- Development of a Dashboard - Management of contractors.
- Development of a Dashboard - Works Management.

ADMINISTRATIVE AREA

During the fiscal year, this area has complied with all the information requirements prescribed or imposed by the regulatory authorities, CAMMESA, Argentine Securities Commission, Buenos Aires Stock Exchange and Mercado Abierto Electrónico, and others.

Besides, the development of administrative policies and procedures has continued to consolidate in order to attain efficiency and effectiveness improvements in the administrative procedures in order to obtain continuous improvements in the service provided to Transener's and Transba's internal and external customers.

To supplement the ideas stated in the preceding paragraph, the Company continued to foster involvement in multidisciplinary teams with personnel from its different areas and departments in internal training tasks and in analyzing and adjusting processes, implementing systems and developing policies thus obtaining highly satisfactory results.

PROCUREMENT AND SUPPLY

In the fiscal year, this area undertook the proceedings to buy equipment and to contract for works on the basis of the Plan of Investments committed in the FTR. Of particular significance were the tasks required to import the considerable quantity of equipment that was bought in 2016 and 2017.

Another highlight has been the significant quantity of equipment acquisitions and agreements for work on behalf of the Argentine Energy Secretariat within the framework of its Resolution SE N° 1/2003 et seq.

This area moved forward in the production of a new tool to manage purchases designed by SAP-ARIBA, which positioned the Company at the forefront in purchase management systems providing increased agility, access to invitations to tender from anywhere on earth, with easy and fast access for the benefit of our technicians without prejudice to the place where they are working, improved traceability and care for the environment due to the highly significant reduction in the use of paper insofar as everything takes place in a virtual means over the Internet.

BUDGETARY PLANNING AND CONTROL

In the course of 2017, work was done to improve Management Budgetary and Control systems with the incorporation of computerized tools, business intelligence, dashboards for control and improvements in the different systems to automate processes.

Work was also done to lodge an Administrative Appeal to ENRE requesting the reversal of its own decisions submitting the information necessary to obtain a favorable solution to our claims associated to differences in Revenues, Costs, Investments, Taxes and Profitability.

The objective was to maximize Shareholder profitability and respect for the main principles enacted by ENRE Resolutions, preparing and issuing the information necessary for making decisions.

In addition, several reports were prepared for the Company's Board, Shareholders and ENRE authorities.



HUMAN
RESOURCES



INDUSTRIAL RELATIONS

As had already been seen in the year 2016, the Company's labor relations in 2016 were characterized by salary negotiations driven by inflation. In this sense, the Company reached agreements with all of the trade unions without losing sight of internal fairness and external competitiveness principles whilst simultaneously enforcing its company-wide policy in the field of remuneration, salaries and benefits management whilst permanently monitoring the salary market.

As regards work organization and given the need for maximizing performance and productivity in the workplace, the agreements sealed with the trade unions to continue to enforce performance-based remuneration coupled with the attainment of certain objectives were maintained. This course of action has yielded results that outperform the market standards. These working modalities in turn allow the personnel working in these areas to improve their work-life balance and thus improve their quality of living.

A milestone that we need to highlight in the year 2017 was the agreement reached with the Argentine Federation of Electricity Industry Workers in the design of a new salary scale both for Transener and for Transba. This new situation succeeded in unifying three salary scales (Agua y Energía S.E., Hidronor S.A. and ESEBA S.A.) into only one.

As regards the year 2018, it can be already envisaged that labor relations shall be marked by economic reality.

Besides, we now need to wait for the guidelines to be advanced by the Argentine State for salary discussions and labor conditions without losing sight of the fact that on top of the situations mentioned, there is the reform in social security and the reform in taxes that took place last December as well as the project for the labor reform in the year 2018.

Another aspect that is bound to have an impact on labor relations is the future of the Federation of Trade Unions' (CGT) leadership.

For all these reasons and, needless to say, subject to how acute the inflation problem becomes, and subject also to market indicators, industrial relations will be handled more or less easily.

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

The year 2017 was characterized by the implementation of SAP Success Factors as a management tool for all the processes in order to attain increased information centralization, self-standing management, streamlined processes and updated employee files.

The following modules were implemented: Training, Objective and Competencies-Based Assessment, Development, JAM, Selection, Benefits, Organization chart.

New Hires

When it comes to new personnel, the new recruits are:

- 49 in Transener.
- 27 in Transba.
- 8 of the new employees are members of the Young Professionals Program in Transener.
- 3 Apprenticeships in Transener, and 3 Apprenticeships, in Transba.

CAREER ADVANCEMENT

The Company continued to work in developing Company professionals; in order to evaluate how the members who take part in the "Young Professional Program" make progress, the Company has performed, for the ninth year in a row, the activities of the Assessment Center which conveys an objective vision on the experience acquired, the achievements, motivations and personal skills which are analyzed in line with the Company's key competencies.

For the fifth year in a row, the Company has been undertaking the Inter-sectoral Exchange Activity that translates into a total of 10 exchanges of Young Professionals in the different Company areas. We have received very good feedback from each participant with respect to experience, knowledge acquired and the warm accolades that they received.

Additionally, informational talks were given in the Program of Young Professionals and the annual Opinion Poll.

The Company deployed the sixth "Talent Detection Program" calling outstanding professionals who were evaluated through assessment center techniques, individual interviews with internal and external personnel in order to find out about each one's concerns and needs.

In all the evaluation processes undertaken as a part of career development, there was a feedback interview with each participant to become aware of their strengths and opportunities for improvement and the possibility of working on them.

Line management positions continued to be filled and at the management level as from succession planning in accordance with these talents evaluated for each position.

TRAINING

Management Training

The Company deployed the twelfth year of the “Training Program for Directors” targeted to Youths who are Professionals, Young Professionals and a minor number of Specialists, once again using the in-company modality.

Along these same lines, the Company also staged the fifth “Management Program for Outstanding Line Managers” whose target audience is made up by the Talent Program personnel. The program was organized together with Instituto de Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA) for the purpose of exchanging experiences with other realities and labor markets.

Work continued in the different areas in order to develop on a joint basis employees’ Competencies and Skills.

Training sessions were held for the new management software applications such as SAP and Success Factors.

Sharing Experiences Program

Along the lines of the “In-house Training Management” policy, for the eighth year in a row the Company conducted the “Sharing Experiences” Program, in which lecturers are all in-house.

Workshops:

- Automatic Generation Disconnect Mechanism – DAG.
- GPS and GIS.
- Allocating amounts for accounting purposes.
- How to manage our personal finances in today’s Argentina - strategies to deploy.
- Grounding and Protections for Telecommunications facilities and data networks.
- Preparation of reports and work orders and reports of failures and their relationship with integrated quality systems.
- Transmission lines and their non-electrical aspects.
- Electrical shield applications in the power systems.
- Studies and drills for system operation.
- Protections for non-specialists.
- Use of the SAP PM system in Maintenance Management.
- SAP - SP and DAF 06.
- Income Tax levied on employees’ salaries.
- Recruitment tools for non-experts.
- Protection: Interesting Cases.
- What are Substation Technicians expected to deliver?
- Continuous Current Transmission: Technologies, latest developments and possibility of implementation in the Argentine Interconnected Grid.
- Transener’s Real-Time Transmission Network Operation and its relationship with the various areas.
- System of Communications applied to Electricity Transmission – Introduction.
- Oil Predictive Maintenance.
- New SDH (NG) and MPLS communications systems.



- Programs to Foster health in an electricity industry company.
- Voltage Work for Non-Experts.
- New developments in the design of 500 kV transmission lines in Argentina.
- Protection coordination studies.
- Value of having blueprints updated. Meridian.
- Process to request equipment or facilities from the Transmission Network and lock-out/tag-out facilities.
- The role of Transmission Agents as Supervisors.

The following are the program’s notable outcomes for the year:

- Over 40.44% of the Company’s headcount took part in workshops.
- For the workshops scheduled, compliance reached 100%.
- Nine new proposals were received and 15 new in-house coaches were brought on board for 2017.
- There was a 94% retention of internal coaches and lecturers.
- The plan for activities in 2017 was based on the Detection of Needs that required organization-wide participation.
- The workshops were held at the following Transener- Transba sites: Headquarters, Colonia Valentina, Rosario, Ezeiza, San Nicolás, Bahía Blanca, Transener and Transba, Necochea, La Plata, El Bracho, Malvinas, Resistencia, Almafuerte, Cobos, Nueva San Juan, Santiago del Estero, Paraná, Choele Choele, Chocón, Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn, Piedrabuena, Rio Santa Cruz Norte.
- A satisfaction survey was conducted to measure the effectiveness of workshops at their conclusion; this year, it was implemented digitally within the new Success Factors system. Both the objectives, methodologies, coordination and evaluation concerning the trainers yielded highly positive results.



Training Trainers

A workshop was conducted targeted at our internal trainers in order to acquire tools to develop skills as trainers in the transmission of knowledge and team leadership in classrooms. The outcome was productive and could be measured in time.

100% of the new trainers coming on board attended the workshop.

Specialization in Voltage Work

For the second period in a row, this Specialization in Voltage Work course was given again to provide training sessions for all of our technical employees to equip them with the tools necessary to continue and strengthen our standards in terms of quality and safety for persons and the grid.

In addition, the modality that resorts to in-house trainers who have experience and in-depth knowledge of the work associated to the area continues to be used.

The program aspires to train personnel in a highly competitive maintenance philosophy incentivizing research in the area of electrical and mechanical engineering, developing equipment and tools for each specific case, developing and validating working methods and thus strengthening the development gained.

INTERNAL COMMUNICATIONS

The Company continues to work with the communication channels focusing on the possibility of reaching the whole personnel within a context of major decentralization.

The Company continued to edit the internal magazine "Inside Energy" on a quarterly basis as well as monthly billboards in each work place and the Induction Programs in the Ezeiza Transformer Substation.

Given that all employees have access to the Intranet, e-mail and SAP user and password, digital channels continue to be active and a new collaborative channel has been incorporated, i.e., Success Factors' JAM. Success Factors' JAM is a bi-directional channel that allows uploads of all kinds of files and simultaneous collaborative work. As is also the case with e-mail and the Corporate Intranet all of the Company employees may access it from a remote place.

Thanks to all these breakthroughs, all the information as well as several benefits are being managed over the Internet and this streamlines response capacity and fosters personnel self-management. Eleven digital billboards were incorporated into the Transforming Substations with the largest personnel turnout to transmit on-line information. They are managed from Headquarters and they exhibit information related to Workplace Safety, Security, the Environment and Occupational Health, institutional developments, Benefits and all the information that our people need to know.



Different Communicational Campaigns through all the Company's channels are ongoing in order to report, raise awareness and manage personnel change. The topics worked on were:

- Car Insurance Benefit campaign.
- New management tools campaign.
- Occupational Health Campaign.
- Paperless Campaign.
- Sharing Experiences campaign.
- Enterprise Social Responsibility Campaign.
- Information Security Campaign.

A photography contest was organized and a communicational campaign for Transba's 20th anniversary. The outcome was the award of prizes to 4 winners on August 4.

Once again in 2017, year-end parties were organized in a de-centralized manner and attracted massive personnel turnout.

Benefits

The Company continues to administer a broad portfolio of organization-wide benefits, some of which are Day-care, Subsidies for Handicapped children, school scholarships for employees' children and car insurance for personnel at corporate prices. At present, there are 484 employees covered with a total of 717 insured vehicles. These administrative actions are performed through an interactive Intranet platform between the employee, the Company and the Broker that minimizes and streamlines response times.

The self-service terminal installed at Headquarters to streamline the process to buy credit for the SUBE travelcard continues to be there. The snacks dispenser is still there as well. It provides a great assortment of products. A "Healthy Tuesday" has been implemented and trays with an assortment of fruits are placed on the various floors at Headquarters to emphasize healthy eating seeking to improve the quality of life of the Company's employees.

The Company maintained adhesion to the gym benefit for personnel at Headquarters and the Metropolitan Region and supplies it together with shareholder Pampa Energía in exchange for fees that are markedly smaller than market prices which are discounted on a monthly basis from salaries.

ENTERPRISE SOCIAL RESPONSIBILITY

In the course of 2017, the Company's Enterprise Social Responsibility activities spanned the whole company. The Company worked with schools, hospitals, institutions that aid children, to name but a few.

Let us highlight the following actions:

Volunteer Initiatives and Social Projects

As it has been doing for years now, the Company took part in the delivery of orthopaedical devices organized by the non-government organization CILSA. Books were donated to libraries in Argentine provinces with a major purchase in Buenos Aires' Annual Book Fair.

The Company participated in the Fundraising Dinner for the benefit of Asociación Civil Hacienda Camino sponsoring this institution wards.

Eighteen social projects were deployed in Transener and 10 in Transba.

Awareness-Raising Activities

There were fifty awareness raising lectures at schools looking to Safeguard Public Safety, strengthen an awareness of the need for caring for the environment and disseminate Company activities.

Voluntary Collections

In the year 2017, the Company organized collections of paper, plastics, toys, clothes and durable food which were voluntarily donated by employees and periodically distributed amongst different charities such as CILSA, Asociación Hacienda Caminos, Asociación Creando Lazos de Esperanza, Cáritas, to name but a few.

The company continued to cooperate with the Paper Recycling Program put together by Fundación Hospital Garrahan. The amount of paper collected since the year 2008 has been 54,251 kilograms and this year the company continued to collect plastic caps. The amount collected until the date of this report has been 67 kilograms.



SAFETY AND SECURITY OVER COMPANY ASSETS

Communications

This area of the Company managed and controlled Transener-Transba's mobile phone services with a total of 655 lines for Transener and 229 for Transba.

Motor Vehicle Fleet Management

The 2016 Transener-Transba Plan to Invest in Light and Heavy Vehicles was completed with the delivery of 80 brand new units to substitute for vehicles that were more than 5 years old:

Transener (46 vehicles):

- 1 Vento Volkswagen.
- 1 Saveiro Volkswagen.
- 1 Boxer Peugeot.
- 16 Partner Peugeot.
- 9 4x2 Hilux Toyota.
- 11 4x4 Hilux Toyota.
- 5 Mercedes Benz Atego 1726 4x4 trucks with 18 TM hydraulic cranes.
- 1 DOOSAN DX225LCA 800 Hydraulic Backhoe.
- 1 H.C.MANCINI SVM-35-T Trailer Truck

Transba (34 vehicles):

- 12 Partner Peugeot.
- 7 4x2 Hilux Toyota.
- 7 4x4 Hilux Toyota.
- 1 Atego 1720-36 Mercedes Benz.
- 3 Atego 1726-42 Mercedes Benz with Hydraulic crane.
- 4 Atego 1726 Mercedes Benz with load box.

Administration and management of the 2017 Plan to Invest in Light and Heavy Vehicles which provides for purchasing 87 brand new units plus spare parts and trailers expected to be delivered in the first quarter of 2018:

Transener (61 vehicles):

- 17 4x4 Hilux Toyota.
- 9 4x2 Hilux Toyota.
- 19 Partner Peugeot.
- 2 Boxer Peugeot.
- 2 G Power FD35 forklifts.
- 1 Hydraulic Crane for an existing truck.
- 1 380 T42 6x4 IVECO TRAKKER with load box.
- 1 HI LAND 8X4 IVECO TRAKKER with Hydraulic Crane.
- 5 Atego 1726-42 Mercedes Benz with Hydraulic Crane.
- 1 Atego 1726-42 Mercedes Benz with dump body.
- 2 PAUNY 4X4 tractors.
- 1 Trailer for fuel oil.

Transba (25 vehicles):

- 9 4x4 Hilux Toyota.
- 6 4x2 Hilux Toyota.
- 5 Peugeot Partner.
- 1 Peugeot Boxer.
- 3 Atego 1726-42 Mercedes Benz with Hydraulic Crane.
- 1 Amphibian vehicle with tow and transportation trailer.

At present, the Company has a current fleet of 725 vehicles: 497 are owned by Transener and 228 are owned by Transba.

This area saw to it that a satellite tracking system should be installed for all of Transener and Transba's fleet of vehicles.

This area has managed and controlled 34 Surveillance Services for Transener and 10 for Transba rendered in several transforming substations. Coverage was enhanced through a larger number of security officers in response to a number of incidents of robberies and insecurity in specific provincial areas (Nueva San Juan Transforming Substation).

The respective provincial authorities (Ministry of Security of the Province of Buenos Aires, EPRE San Juan and the Police of the Province of San Juan) were notified of the need to enhance support with law enforcement agencies in order to cut back on criminal incidents and risks inherent in the area surrounding the sites.

Throughout 2017, the Safety and Security over Company Assets area established a survey of each one of the transforming substations. The plan was to incorporate in 2017 the new video surveillance system in the framework of the technical standardization contemplated for the company as a whole (video analytics, use of FO, layout and adoption of measures for them to be monitored remotely).

This area moved forward in managing the Plan of Investments in Safety and Security which contemplates the installation/the updates of a Video Surveillance System that comprises 16 transforming substations for Transener and 8 for Transba. As of the date hereof, it succeeded in implementing the video surveillance system in the following Transforming Substations: Ezeiza, Bahía Blanca and Olavarría (Transener) and Petroquímica, Olavarría 132 and Olavarría 500 (Transba).

In addition, the area continued to control surveillance services assigned to Transforming Substations in the Argentine provinces.



OCCUPATIONAL HEALTH

Over a total of 824 employees, at the date of this report, 97.94% of the medical checkups scheduled for this year had already taken place.

More than seventy pre-employment medical check-ups were conducted and resulted in medical clearances.

A total of 10 training courses were organized on health issues in the various regions.

In the ten courses on health matters held, attendees represented approximately 13% of the Company's total headcount. Total turnout was 162 people.

The Health Promotion Agent Program was developed and implemented to train personnel in First Aid, CPR, injection application, blood pressure measurements and controls over blood glucose.

This area saw to it that 11 automatic external defibrillators were acquired for installation in the hubs, both of Transba and of Transener. As soon as personnel was trained, the automatic external defibrillators were placed in visible, easy to access spots. As of the date of this report, they were installed in La Plata, Ezeiza, Necochea, and San Nicolás.

The Occupational Health area's requirements were satisfied for the international certification (OHSAS 18001).

Internal audits were conducted over all the procedures for the Occupational Health area without any non-conformity both for Transba and for Transener.

A total of 268 employees were evaluated and licensed to do Voltage Work.

A total of 212 employees were assessed and licensed for the Technical Procedure 15.

The Occupational Health area took part in the Voltage Work Specialization Course organized in West Rosario and was responsible for the lectures of the Electromagnetic Fields and Health module.

In all the billboards in place, health issues were presented, fostering prevention and health promotion within the Company.

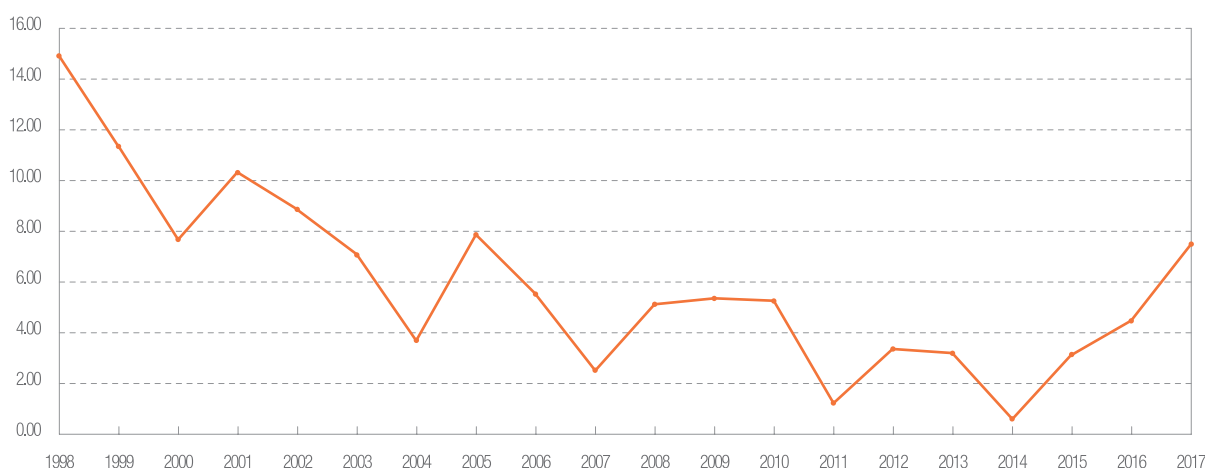
In addition, health matters were included in the Inner Energy magazine.

Power points were sent by e-mail in connection with health issues to all the members of the Company.

HEALTH, SAFETY AND SECURITY IN THE WORKPLACE AND THE ENVIRONMENT

When it comes to Health, Safety and Security in the Workplace and the Environment, intense work was done in 2016 with an eye to upholding the safety and security standards; although the indicators point to an increase compared to the previous fiscal year, they are within historical performance values taking into account that the accidents occurred in secondary tasks and their severity was low.

IF = Number of Accidents per million hours worked



The second year of the Comprehensive Training Plan was implemented with the bi-annual participation of 54% of each region's personnel. All those who had registered were in attendance and there was outstanding active personnel involvement. This new training modality

entails that specific associated risks are addressed for each job description and focus is placed on each task's specific needs. This leads to the integration of the various areas that participate and results in a richer space to share different experiences and add value to the activity.

In this respect and when safety is addressed comprehensively and with an eye to prevention, there has been joint involvement with the Information Technology Department in the implementation of the customization of the Work Manager SAP solution through tablets and mobile devices. Thanks to this solution, a number of tasks can be done both in terms of surveys and in terms of measurements of working conditions via tablets and through virtual communication with other systems. This tool delivers traceability, time reductions and effective information management and decision making.

As to the environment, in addition to the day-to-day activities and controls, this area applied the Environmental Risk Roadmap by activity. This is being analyzed by a commission made up by Risk Management, Quality and the Environment Management (SHTMA) to evaluate from an environmental point of view all the probabilities and consequences of the Risks Analyzed.

It is for this reason that during the second half of the year, the relevant actions were undertaken to dispose of scrap and waste of electrical equipment containing hydrocarbon, stored in temporary storage centers. This task is being undertaken according to the plans devised and its conclusion is expected to take place in the first quarter of 2018 under the environmental principle of recycling as much as possible and minimizing the generation of actual waste.

QUALITY ASSURANCE

Below you will find the highlights of the following systems in the course of the fiscal year: Integrated Quality Management (ISO 9001), Environment (ISO 14001), Occupational Health and Safety Standard (OHSAS 18001) and Risks (IRAM 17551).

- Occupational Health and Safety Standard (OHSAS 18001:2007) Management System Re-Certification.
- ISO 9001:2015 Certification for the Quality Management System.
- ISO 14001:2015 Certification for the Environment Management System.
- The Company's Contingency Plan was subject to a validation as per ENRE's Resolution N° 22/2010.

These achievements were attained when the External Audits that were conducted in the period July to October were successfully approved:

- Twenty-five Internal Audits were conducted over the Company's Integrated Management System thereby attaining 96.15% of the actions planned for the year 2017.
- The due dates for the Quality, Environment, Safety and Security and Occupational Health certifications were unified and so was the

Validation of the Contingency Plans, thereby allowing them to be subject to a joint call for bids by their due dates.

- To comply with CAMMESA's Technical Procedure N° 15 to grant Permits to Operations personnel, 98 persons received their permits and the renewal of their permits for operation of the Argentine Interconnected Grid (SADI).
- Throughout October and November, satisfaction measurements were conducted amongst External Customers in connection with the Service to Operate and Maintain the Transmission System and the Service provided by the Engineering Management Department. Besides, the Company successfully passed the External Audit conducted specifically for this process.
- Together with the office of the general manager [Dirección General] a new survey was established to measure Internal Customer satisfaction. This survey shall be implemented in 2018 onwards.
- Based on the specific needs of each Company area, the Quality Management area updated 50 documents of the Integrated Management System.
- To comply with the Resolutions ENRE N° 555/2001 and ENRE N° 178/2007, Quality Assurance took part in the preparation of the Reports of Degree of Progress in the Environmental Plan that were filed with ENRE in due time and manner (in January, the report corresponding to the second half of 2016 and in July, the report corresponding to the first half of 2017).
- The application "Corrective and Preventative Actions" was subject to improvements to streamline use.
- The Quality Assurance area organized 13 training courses on matters associated to the Company's Integrated Management System. In addition, this area took part in such courses by being the lecturer of a part of the Induction courses and the Operations Personnel permit operations courses managed by other areas.
- Together with the Risk Management and Technical Audit departments and Workplace Safety, Health and the Environment, the Matrix of Environmental Risks was totally renewed in order for it to be aligned with the Company's general Risk Matrix.
- Quality Assurance incorporated a new page into the Intranet to exhibit the following management performance indicators:
 - Document Management.
 - Permits for Operators.
 - Disposal of Hazardous Waste.
 - Environmental Incidents.
 - Internal and External Audits.
 - External Customer Assessment.
- Work stated in the project to digitalize, via SAP, the process to Issue Permits for Operations and Maintenance personnel (including Voltage Work Permits).



RISK MANAGEMENT

In the course of fiscal year 2017, the Company maintained the “Risk Committee” working actively by identifying, classifying and analyzing the key risks inherent in the activities undertaken throughout the Company and in each specific area.

Workshops continued to be held to disseminate the management methodology implemented and the target audience was made up by management, heads of departments and areas and supervisors in order to have a trickle-down effect in the Company, unify approaches and propose to each area the generation of their own risk matrix/map of risks. The ideomotor principle behind it all was to step down one tier in the system and start to integrate Risk Management’s position into daily tasks.

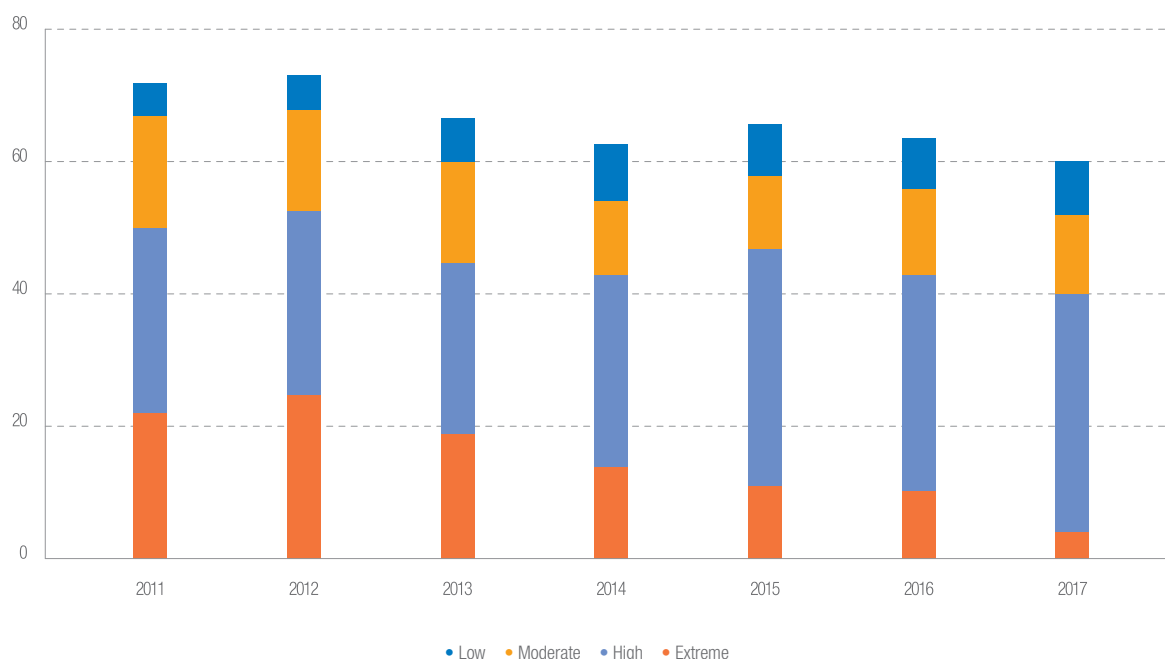
At the close of the year, in addition to the general risk review undertaken by the Risk Committee chaired by the Office of the General Manager there

were also the sub-matrices and risk maps prepared by “Occupational Safety and Health”, by “the Environment” and “Information Security”. In addition, specific map risks were designed by the Legal Affairs Area, Regulatory Engineering Area and Engineering Area, thereby working in the continuous improvement of the Risk Management System.

This area interacted in an orderly manner with the other areas in the review of documents and improvements in the technical audit process. Besides, this area helped the office of the General Manager in the process to communicate with the Board of Directors, the Technical Committee and the Audit Committee.

It is important to underscore that the continuous improvement in the Company’s Risk Management System allowed the Company to establish a permanently downward trend in the quantity of risks considered to be extreme.

Historical Evolution Quantity / Severity / Year



COMPENSATION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND MAIN EXECUTIVES

In accordance with Section 30 of the Company’s By-laws, the compensation of the members of the Board of Directors is established by the Shareholders’ Meeting, complying in turn with the provisions under section 261 of the Argentine Companies Law N° 19,550.

As regards executive staff, compensation consists in a monthly salary and a variable annual payment. The monthly salary is established on

the basis of the characteristics and duties inherent in the position as well as the qualifications, competencies and experience of each executive. The annual variable payment consists in a bonus subject to objectives related to the Company’s and its various departments’ operational and financial performance and the attainment of individual targets. The Company does not have in place any stock option scheme.



INTERNAL CONTROL

Transener has in place internal systems and procedures that have been designed by adhering to the basic principles of internal control.

Additionally, the Company has retained a leading audit and consulting firm to assess its internal controls and to contribute to the minimization of the adverse effect of operational risks.

Audit Committee

In line with what is prescribed by article 109 of the Capital Markets Law, the Company has an Audit Committee, which is composed of three regular members and all of them are independent according to the criteria of independence stipulated by the rules of the CNV. The members of the Audit Committee have professional experience in financial, accounting, legal and / or business matters.

Every year, subsequent to the Company's Ordinary Shareholders' Meeting, the Company's Board of Directors appoints the directors who shall make up the Audit Committee. On February 22, 2017, the Committee approved its Action Plan for the year 2017 and on March 7, 2018 it issued its annual report giving an account of the treatment afforded to the issues for which it is responsible.

Supervisory Committee

The Company's internal oversight duties have been entrusted to a Supervisory Committee made up by three regular Statutory Auditors and three alternate Statutory Auditors appointed by the General Ordinary Shareholders' Meeting for the term of one fiscal year in office, subject to indefinite re-election in accordance with the Company's By-law.

DIVIDEND POLICY

The Argentine Companies Law requires that no less than 5% of the realized and liquid profits disclosed in the statement of income for the year should be maintained as a statutory reserve up to 20% of the Company's capital stock. The declaration and payment of dividends on the Company's common shares are determined through the vote of the majority of the shareholders who are in possession of said shares and who vote as a single class. This determination usually follows the annual recommendation made by the Board of Directors. Given that Class "A" shareholders control the majority of the Board of Directors, said Class "A" shareholders are empowered to approve or reject the declaration, amount and payment of dividends paid by the Company.

Transener has not paid dividends since 2002. The Agreement entered into with UNIREN in 2005, as regards the period of Contractual Transition; and the terms of the Trust Agreement entered into between Transener and Deutsche Bank Trust Company Americas, as Trustee, Registrar, Principal Paying Agent and Transfer Agent (hereinafter the "Trust Agreement") dated June 30, 2005 and of the second agreement complementary to the Trust Agreement dated August 2, 2011, contain certain restrictions on the distribution of the same.

RESULTS OF OPERATIONS

The Company's consolidated net loss attributable to the owner of the parent amounted to \$2,282.1 million corresponding to fiscal year ended December 31, 2017.

Consolidated net revenues for fiscal year ended on December 31, 2017 resulted in \$6,025.0 million, 173.8% higher than the \$2,200.8 million for last year.

Consolidated net regulated revenue for fiscal year ended on December 31, 2017 amounted to \$5,616.8 million, 189.2% higher than the \$1,942.0 million for last year, principally due to the increase in revenues from the electricity transmission service as a result of the application of the new tariff system stated by Resolutions ENRE N° 66/17 and N° 73/17 as from February 1, 2017 (See "Tariff situation").

Consolidated net non-regulated revenue for fiscal year ended on December 31, 2017 amounted to \$408.2 million, 57.7%

higher than the \$258.8 million for last year, mainly due to an increase of \$165.0 million in revenues from services provided to third parties, partially offset by a decrease of \$19.3 million in the Fourth Line revenues.

Consolidated operating and administrative expenses for fiscal year ended on December 31, 2017 amounted to \$2,551.9 million, 26.2% higher than the \$2,021.9 million for last year, principally due to an increase of \$309.3 million in salaries and social security charges and of \$46.8 million in professional and operating services fees.

Consolidated other gains / expenses, net for fiscal year ended on December 31, 2017 resulted in a loss of \$107.2 million, 97.3% higher than the loss of \$54.3 million for last year, mainly due to an increase of \$26.6 million in penalties charges net of awards and of \$31.2 million in bank debits and credits tax, partially offset by an increase of \$4.4 million in results from property, plant and equipment sales.

Consolidated finance income for fiscal year ended on December 31, 2017 amounted to \$257.1 million, 22.3% lower than the \$330.9 million for last year, mainly due to a decrease of \$112.5 million in the Renewal Agreement interest, partially offset by an increase of \$51.6 million in the result from financial investments.

Consolidated finance costs for fiscal year ended on December 31, 2017 amounted to \$187.3 million, 5.1% lower than the \$197.4 million for last year.

Consolidated other financial results for fiscal year ended on December 31, 2017 amounted to a loss of \$75.5 million, 76.9% lower than the loss of \$326.8 million for last year, mainly due to the effect of the variation of the exchange rate on the net position of loans and financial investments, denominated in U.S. Dollars.

Consolidated income tax charges for fiscal year ended on December 31, 2017 resulted in a loss of \$985.2 million, compared to a profit of \$17.6 million for last year, due to a higher loss of \$1,108.3 million in the current tax charge, a lower profit of \$40.3 million in the deferred tax charge and a higher profit of \$145.9 million corresponding to the recognition of the refund of income tax of \$67.5 million resolved by the Administración Federal de Ingresos Públicos (Argentine Federal Public Revenue Administration) in relation to tax refund action initiated by Transba with respect to the application of the tax inflation adjustment for the period 2009 to 2014 and to the reversal of the provision of \$78.4 million that was maintained for the application of the tax inflation adjustment for the years 2015 and 2016.

Comparative Indices:

The following table summarizes the individual and consolidated comparative indices for the fiscal years ended December 31, 2017 and 2016:

	Alone		Consolidated	
	2017	2016	2017	2016
Solvency (a)	80%	25%	69%	24%
Indebtedness (b)	125%	397%	144%	413%
Current liquidity (c)	205%	146%	213%	154%
Equity multiplier (d)	44%	20%	41%	19%
Fixed asset to equity capital (e)	50%	66%	35%	58%
Return on equity (f)	504%	(16)%	515%	(10)%
Financial leverage (g)	12.7 x	1.3 x	18.7 x	1.8 x
Asset turnover (h)	0.7 x	0.5 x	0.8 x	0.7 x

(a) Solvency: Shareholders' Equity/Total Liabilities

(b) Indebtedness: Total Liabilities/Shareholders' Equity

(c) Current liquidity: Current Assets/Current Liabilities

(d) Equity multiplier: Shareholders' Equity/Total Assets

(e) Fixed asset to equity capital: Non-Current Assets/Total Assets

(f) Return on equity: Net income excluding Income tax / Shareholders' Equity excluding net income for the year

(g) Financial leverage: Adjusted EBITDA (1)/Interest expense generated by liabilities

(h) Asset turnover: Revenues/Total Assets.

(1) Consolidated Adjusted EBITDA is calculated as operating income plus depreciation and amortization plus CVI adjustment.

Consolidated Balance Sheets as of December 31, 2017 and 2016 (in Pesos):

	Alone		Consolidated	
	2017	2016	2017	2016
Current Assets	3,233,029	1,020,068	4,789,155	1,403,423
Non-current Assets	3,198,711	1,953,731	2,545,406	1,943,630
Total Assets	6,431,740	2,973,799	7,334,561	3,347,053
Current Liabilities	1,579,864	697,572	2,247,940	913,294
Non-current Liabilities	1,993,382	1,677,526	2,082,324	1,781,670
Total Liabilities	3,573,246	2,375,098	4,330,264	2,694,964
Minority interest	0	0	145,803	53,388
Shareholders' Equity	2,858,494	598,701	2,858,494	598,701
Total	6,431,740	2,973,799	7,334,561	3,347,053

The following table summarizes the Statements of Operations for the years ended December 31, 2017 and 2016 (in Pesos):

	Alone		Consolidated	
	2017	2016	2017	2016
Continuing operations				
Operating income	2,332,261	80,080	3,365,915	124,587
Total financial results, net	(153,594)	(242,616)	(5,711)	(193,276)
Ordinary net income	2,178,667	(162,536)	3,360,204	(68,689)
Extraordinary results	0	0	0	0
Subtotal	2,178,667	(162,536)	3,360,204	(68,689)
Participation in controlled companies	836,664	51,380	0	0
Subtotal	3,015,331	(111,156)	3,360,204	(68,689)
Income tax gain / (expense)	(733,238)	54,343	(985,158)	17,576
Income for the year	2,282,093	(56,813)	2,375,046	(51,113)
Participation in other comprehensive income / (loss) of subsidiaries	(4,844)	(4,700)	0	0
Recognition of actuarial income / (loss) in retirement benefits plans	(18,148)	(21,717)	(23,122)	(29,751)
Tax effect on actuarial (loss) / income in retirement benefits plans	692	7,601	284	10,413
Income for the year	2,259,793	(75,629)	2,352,208	(70,451)

The following table summarizes the Statements of Cash Flows for the years ended December 31, 2017 and 2016 (in Pesos):

	Alone		Consolidated	
	2017	2016	2017	2016
Net cash provided by (used in) operating activities	1,209,924	(883,806)	1,938,093	(1,298,366)
Net cash provided by (used in) investing activities	(1,835,412)	(68,599)	(2,755,482)	(223,200)
Net cash provided by (used in) financing activities	594,305	958,316	776,048	1,537,416
Net cash provided by (used in) during the year	(31,183)	5,911	(41,341)	15,850

FUTURE OUTLOOK

The Company continues to render operation and maintenance services for the Extra High Voltage Trunk Distribution System in the Province of Buenos Aires exhibiting adequate performance in terms of service quality, which easily surpass the quality and efficiency indices required in the concession agreements and remain at levels that point to outstanding performance under both local and international standards, outperforming the network's operational demands.

The adoption by ENRE of the tariff schedules resulting from the FTR processes pursued by Transener and Transba, which will be in force until January 31, 2022 plus their ensuing adjustments to reflect variations in costs provide a reasonably predictable basis of revenues so that the two companies are in a position to project their operating costs and investment plans based on equally predictable cash flows and create incentives to reduce costs and improve service.

The Company continues to develop an organizational culture relying on a robust policy of cost awareness that leads to increased efficiency levels. To that end, modern management and control technologies are being incorporated and technical and supervision training are being furthered in order to optimize network operation and facilities maintenance and moving forward at the same time with a plan of assets renewal for the amount of \$5.8 billion (values at October 2017) for the 2017-2021 five-year period. To illustrate, let us mention the renewal of both Companies' real-time operation systems by acquiring cutting-edge technology that provides multiple software tools that aid operators to make real-time decisions when faced with the most demanding operational scenarios, as well as the construction and provision of equipment for a Laboratory of High Voltage Assays and Measurement (LEMAT), the renewal of switchyard, measurement and control equipment which have already exhausted their useful lives replacing them with other pieces of equipment that respond more effectively to the high operational demands posed by the network, particularly in the view of the incorporation of major modules of renewable energies that are being carried out in the framework of Law N° 27,191. Also in this respect, the companies are installing fast connection reserve transformers that prevent blackouts in the event of forced or scheduled unavailabilities in the main transformers.

At the same time, work goes on in the development of systems to identify and manage risk with continuous management mechanisms and internal control procedures as a part of the Company's policies that seek continuous improvement and to efficiently allocate resources. The Company's Risk Management policy is mainly based on the generation of value, adoption of the best practices, allocation of responsibilities in risk management, the integration of quality assurance, safety and health in the work place and the analysis and periodical and continuous control through the respective Risk Management Committees.

Given the interest that different local and international investors have shown in the recent calls for bids launched by the Ministry of Energy and Mining, the projects endorsed by the public and private sectors in several segments of the electricity industry, the National Government's interest in attracting investments to develop the country's infrastructure and its productive capacity and the economic weight of the electrical industry activities, the Company expects new business opportunities including the expectation to be actively involved in the coming electricity transmission network expansions that the Ministry of Energy and Mining is facing through a Program for Shared Ownership between the Public and Private Sectors.

In addition, we have to mention the tenacity and cooperation exhibited by all levels of personnel for increasing professionalism and team work. Indeed all the factors mentioned, together, helped the Company to attain a better technical, operational and financial situation.

In view of the preceding considerations, the Company is confident that in the framework of full effectiveness of Law N° 24.065, its 5-year period Business Plan may be actually executed thereby ensuring the remarkable service quality already attained incorporating the systems and technologies which provide the highest reliability and predictability in the supply of the public utility consisting in electricity transmission accompanied by further development of non-regulated activities associated to the purpose of the concession plus reasonable profitability.





PROPOSAL BY THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is still analyzing different scenarios surrounding dividend distribution and reserves. Therefore, it still has not prepared any proposal to distribute unappropriated retained earnings and it has decided that it will be the Ordinary General Shareholders' Meeting which must decide how to appropriate them.

This has been a year of major challenges and there is no way they could have been successfully surpassed without the efforts made by the Company's human resources. To them and to their customers and suppliers, our warmest gratefulness.

Buenos Aires, March 7, 2018
THE BOARD OF DIRECTORS



Ing. Brian Henderson
CHAIRMAN





FINANCIAL INFORMATION

Here follows the Consolidated Statements of Operations of Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. and the corresponding Consolidated Balance Sheets, Consolidated Statements of Changes in Shareholders' Equity and Consolidated Statements of Cash Flows for the fiscal year ended December 31, 2017.



CONSOLIDATED STATEMENTS OF OPERATIONS

For the fiscal years ended December 31, 2017 and 2016 (In Argentine Pesos, except as otherwise indicated)

Consolidated income statement	12.31.2017	12.31.2016
Net Revenues	6,024,985	2,200,789
Operating expenses	(2,088,915)	(1,676,160)
Gross income	3,936,070	524,629
Administrative expenses	(462,989)	(345,737)
Other expenses net	(107,166)	(54,305)
Operating income / (loss)	3,365,915	124,587
Finance income	257,068	330,941
Finance costs	(187,292)	(197,437)
Other financial results	(75,487)	(326,780)
Income / (loss) before taxes	3,360,204	(68,689)
Income tax	(985,158)	17,576
Income / (loss) for the year from continuing operations	2,375,046	(51,113)

Income / (loss) attributable to:	12.31.2017	12.31.2016
Owners of the parent	2,282,093	(56,813)
Non-controlling interests	92,953	5,700
Total for the year	2,375,046	(51,113)

Other consolidated comprehensive income / (loss)	12.31.2017	12.31.2016
Income / (loss) for the year	2,375,046	(51,113)
Items that will not be reclassified to profit or loss		
Recognition of actuarial income / (loss) in retirement benefits plans	(23,122)	(29,751)
Tax effect on actuarial (loss) / income in retirement benefits plans	284	10,413
Total comprehensive (loss) / income for the year	2,352,208	(70,451)
Income / (loss) attributable to:		
Owners of the parent	2,259,793	(75,629)
Non-controlling interests	92,415	5,178
Total for the year	2,352,208	(70,451)
Income / (loss) per share attributable to the equity holders of the Company:		
Total for the year	5.08	(0.17)

CONSOLIDATED BALANCE SHEETS

As of December 31, 2017 and 2016 (In Argentine Pesos, except as otherwise indicated)

Assets	12.31.2017	12.31.2016
Non-current assets		
Property, plant and equipment	2,453,084	1,884,641
Other receivables	5,329	17,553
Deferred tax assets	66,993	41,436
Investments at amortized cost	20,000	0
Total Non-current assets	2,545,406	1,943,630
Current Assets		
Trade accounts receivables	1,361,704	532,444
Other receivables	391,616	219,505
Investments at amortized cost	1,532,793	0
Investments at fair value	1,477,860	584,951
Cash and cash equivalents	25,182	66,523
Total Current assets	4,789,155	1,403,423
Total Assets	7,334,561	3,347,053
Equity and liabilities	12.31.2017	12.31.2016
Common Stock	444,674	444,674
Inflation adjustment on common stock	352,996	352,996
Share premium	31,979	31,979
Legal reserve	42,628	42,628
Accumulated other comprehensive loss	(63,686)	(41,386)
Retained earnings	2,049,903	(232,190)
Equity attributable to owners of the parent	2,858,494	598,701
Non-controlling interests	145,803	53,388
Total equity	3,004,297	652,089
Liabilities	12.31.2017	12.31.2016
Non-current liabilities		
Debt and other indebtedness	1,786,610	1,513,041
Taxes payable	0	35,210
Employee benefits payable	294,706	230,395
Trade accounts payable	1,008	3,024
Total Non-current liabilities	2,082,324	1,781,670
Current liabilities		
Provisions	71,954	70,015
Other liabilities	779	779
Debt and other indebtedness	68,680	58,519
Income tax payable	1,097,134	34,487
Taxes payable	149,428	204,143
Payroll and social securities taxes payable	432,799	300,606
Employee benefits payable	61,323	48,025
Trade accounts payable	365,843	196,720
Total Current liabilities	2,247,940	913,294
Total Liabilities	4,330,264	2,694,964
Total Equity and liabilities	7,334,561	3,347,053



CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY

For the fiscal years ended December 31, 2017 and 2016 (In Argentine Pesos, except as otherwise indicated)

	Common Stock	Inflation adjustment on common stock	Share premium	Legal reserve	Other comprehensive income	Retained earnings	Subtotal	Non- controlling interests	Total equity
Balance as of December 31, 2015	444,674	352,996	31,979	42,628	(22,570)	(175,377)	674,330	48,210	722,540
(Loss) / income for the year	0	0	0	0	0	(56,813)	(56,813)	5,700	(51,113)
Other comprehensive results for the year	0	0	0	0	(18,816)	0	(18,816)	(522)	(19,338)
Balance as of December 31, 2016	444,674	352,996	31,979	42,628	(41,386)	(232,190)	598,701	53,388	652,089
Income for the year	0	0	0	0	0	2,282,093	2,282,093	92,953	2,375,046
Other comprehensive loss for year	0	0	0	0	(22,300)	0	(22,300)	(538)	(22,838)
Balance as of December 31, 2017	444,674	352,996	31,979	42,628	(63,686)	2,049,903	2,858,494	145,803	3,004,297

CONSOLIDATED STATEMENTS OF CASH FLOWS

For the fiscal years ended December 31, 2017 and 2016 (In Argentine Pesos, except as otherwise indicated)

Cash flows from operating activities:	12.31.2017	12.31.2016
Income / (loss) for the year	2,352,208	(70,451)
Adjustments:		
Depreciation of property, plant and equipment	113,091	98,136
Instrumental Agreement	(478,253)	(1,642,050)
Other comprehensive results	22,838	19,338
Provisions	2,892	14,273
Employee benefits plan	87,920	86,561
Income tax expense accrued during the year	985,158	(17,576)
Interest and foreign exchange results generated by loans	440,855	498,275
Investments at fair value	(265,015)	(170,260)
Investments at amortized cost	(131,453)	0
Interest on taxes payable	(6,584)	8,685
Retirements of property, plant and equipment	24,714	10,986
Changes in certain assets and liabilities, net of non-cash:		
(Increase) Decrease in trade receivables	(1,284,180)	(331,615)
(Increase) Decrease in other receivables	(172,111)	(51,874)
Increase (Decrease) in trade accounts payable	167,107	28,659
Increase (Decrease) in payroll and social securities taxes payable	132,193	92,757
Increase (Decrease) in taxes payable	(18,901)	167,757
Increase (Decrease) in provisions	(953)	(8,547)
Increase (Decrease) of employee benefits payable	(33,433)	(31,420)
Net cash generated by (used in) operating activities	1,938,093	(1,298,366)
Cash flows from investing activities:	12.31.2017	12.31.2016
Acquisition of property, plant and equipment	(706,248)	(349,669)
(Increase) / Decrease in investments at fair value	(627,894)	0
(Increase) / Decrease in financial assets at amortized cost	(1,421,340)	126,469
Cash used in investing activities	(2,755,482)	(223,200)
Cash flows from financing activities:	12.31.2017	12.31.2016
Funds from CAMMESA Financing	933,173	1,977,900
Payments and repurchase of bonds and other indebtedness - Principal	0	(278,765)
Payments and repurchase of bonds and other indebtedness - Interests	(157,125)	(161,719)
Net cash generated by financing activities	776,048	1,537,416
Decrease / (Increase) in cash and cash equivalents	(41,341)	15,850
Cash and cash equivalents at the beginning of the year	66,523	50,673
Cash and cash equivalents at year end	25,182	66,523
Significant non-cash transactions		
Decrease in accounts receivable	933,173	1,977,900
Decrease in other liabilities - CAMMESA Financing	(933,173)	(1,977,900)
	0	0



Av. Paseo Colón 728, 6° piso
(C1063ACU) Buenos Aires, Argentina
Tel.: (54-11) 5167-9100
Fax: (54-11) 4342-4861
info-trans@transener.com.ar
www.transener.com.ar

